



SURUHANJAYA PERKHIDMATAN AWAM MALAYSIA

LAPORAN TAHUNAN 2024



IMBAS KOD QR



SURUHANJAYA PERKHIDMATAN AWAM MALAYSIA

LAPORAN TAHUNAN 2024

PENAUNG

Dato' Seri Dr. Ahmad Jailani bin Muhamed Yunus

PENASIHAT

Datuk Ikhbal Hanam bin Mukras
Dr. Zurina binti Abdul Hamid
Mansor bin Abd Hamid
Sharenowane binti Hussin

PASUKAN EDITORIAL

Ismawati binti Ibrahim
Fatihah Izzati binti Saifuddin
Tuan Ahmad Fakhruddin bin Tuan Rosdi
Salmiah binti Umar
Norhazliza binti Mohd Nasir
Syahiera Nadia binti Mohamad Sabry
Nurul Izzati binti Harul Azman
Siti Izzyani Nadhirah binti Muhammad Nozili
Rabithah binti Alam's

JAWATANKUASA BACAAN PRUF

Joyce Evelyn Ejau
Bazarul Mazni bin Baharuddin
Dr. Azura binti Hamdan
Zalehah binti Muyet
Azra Haida binti Baharom
Shafril Azmi bin Shaharin
Norma Aizan binti Che Man

PENGHARGAAN

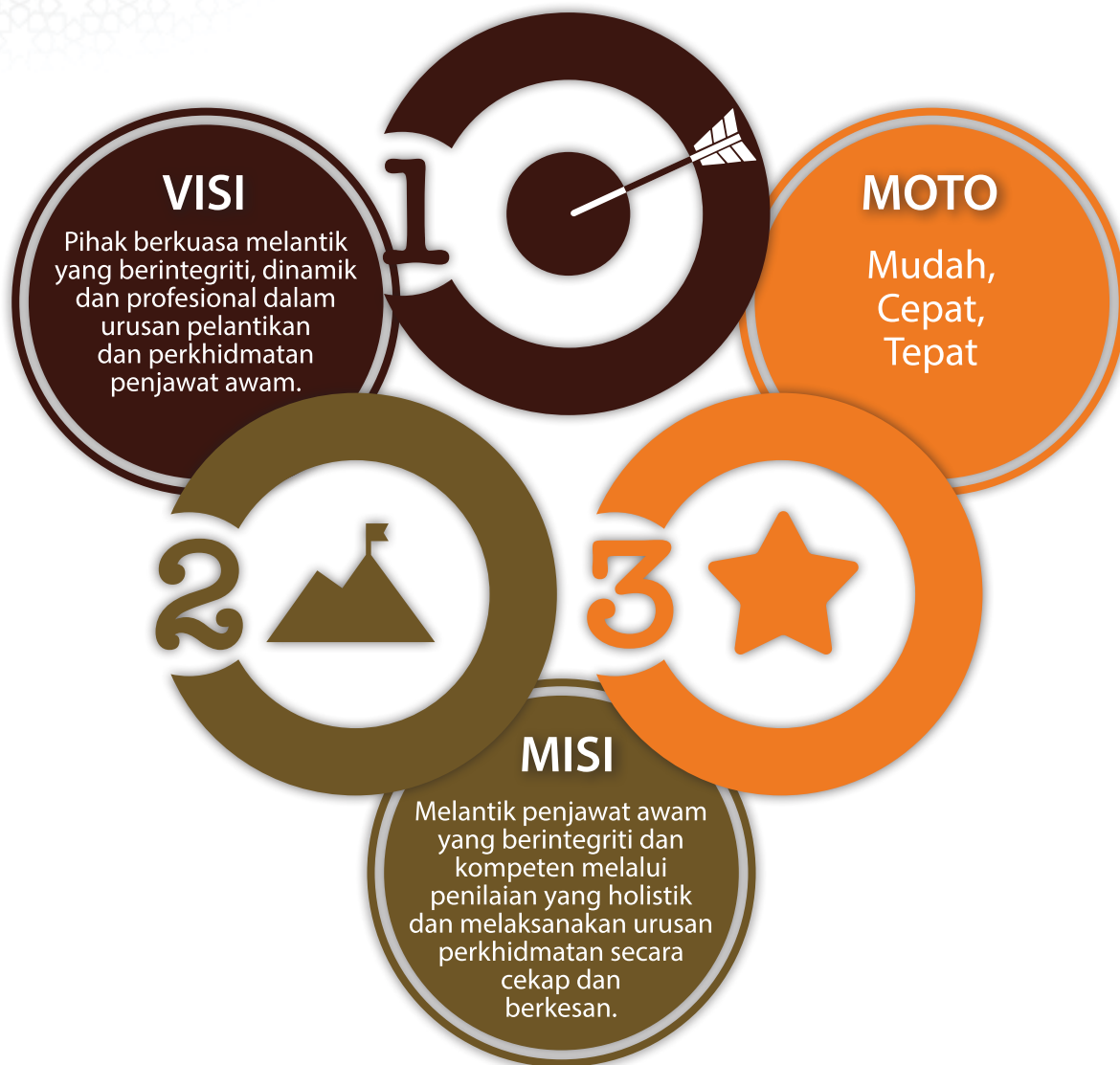
Ahli-Ahli Suruhanjaya
Bahagian Pengambilan
Bahagian Pengambilan Khas
Bahagian Perkhidmatan
Bahagian Naik Pangkat dan Tatatertib
Bahagian Penilaian Kompetensi
Bahagian Digital dan Informatik
Bahagian Khidmat Pengurusan
Bahagian Dasar dan Perhubungan Korporat
Urus Setia SPA Cawangan Sarawak
Urus Setia SPA Cawangan Sabah
Bahagian Urus Setia Mesyuarat
Penasihat Undang-Undang
Unit Integriti

KANDUNGAN

2	Sidang Editorial
4	Visi, Misi dan Moto
5	Perutusan Pengerusi
8	Prakata Setiausaha
11	Ringkasan Eksekutif
14	Latar Belakang
17	Ahli-Ahli Suruhanjaya
22	Urus Setia Suruhanjaya
26	Pusat Temu Duga SPA
33	Pencapaian Utama 2024
36	Kaedah Pengambilan
39	Urusan Pengambilan
67	Galeri SPA (Januari-Mac)
86	Urusan Perkhidmatan
88	Galeri SPA (April-Jun)
104	Urusan Kenaikan Pangkat dan Kawalan Tatatertib
107	Galeri SPA (Julai-September)
129	Urusan SPA untuk Perkhidmatan Awam Negeri Melaka, Pulau Pinang, Perlis dan Negeri Sembilan
149	Pelaksanaan dan Pembangunan Teknologi Digital
157	Galeri SPA (Oktober-Disember)
177	Mesyuarat Suruhanjaya
179	Peruntukan SPA Tahun 2024
181	SPA dan Media
199	Lagu Tekad SPA



**SURUHANJAYA PERKHIDMATAN AWAM
MALAYSIA**





PERUTUSAN PENGGERUSI

PERUTUSAN Pengerusi



DATO' SERI DR. AHMAD JAILANI BIN MUHAMED YUNUS

Pengerusi Suruhanjaya Perkhidmatan Awam Malaysia

Assalamualaikum dan Salam Malaysia Madani.

Saya memanjatkan rasa kesyukuran ke hadrat Allah SWT kerana atas izin dan kurniaNya, Suruhanjaya Perkhidmatan Awam Malaysia (SPA) telah berjaya menggalas tanggungjawab yang diamanahkan sepanjang tahun 2024 iaitu melaksanakan fungsi-fungsinya selaras dengan Perkara 144(1), Perlembagaan Persekutuan.

Dalam menjalankan fungsinya melantik pegawai awam bagi perkhidmatan awam am Persekutuan, Melaka, Pulau Pinang, Perlis dan Negeri Sembilan, kaedah pengambilan dan pelantikan ialah berdasarkan merit dan kompetensi seseorang calon bagi memastikan hanya calon yang berkualiti dan menepati kriteria yang ditetapkan dilantik ke dalam perkhidmatan awam. Di samping itu, ia juga bagi memastikan semua calon diberi peluang yang sama untuk dipertimbangkan melalui persaingan yang terbuka dan adil.

Mulai 1.12.2024, Sistem Saraan Perkhidmatan Awam (SSPA) telah menggantikan Sistem Saraan Malaysia (SSM). Selaras dengan peralihan ini, SPA giat berusaha secara agresif untuk memperluaskan penyampaian maklumat dan capaian perkhidmatan kepada segenap lapisan masyarakat di kawasan yang terpencil serta mempunyai akses maklumat yang terhad melalui program Hari Terbuka SPA dan Kembara Kerjaya SPA.

Bagi memastikan proses pengambilan dan pelantikan penjawat awam dilaksanakan dengan lebih cekap, SPA sentiasa memastikan pembangunan sistem teknologi digital adalah seiring dengan perkembangan teknologi terkini khususnya kecerdasan buatan.

“Bagi memastikan proses pengambilan dan pelantikan penjawat awam dilaksanakan dengan lebih cekap, SPA sentiasa memastikan pembangunan sistem teknologi digital adalah seiring dengan perkembangan teknologi terkini khususnya kecerdasan buatan”

Pada tahun 2024, SPA telah membangunkan *Integrated Recruitment Information System* (IRIS) bagi Fasa 1. IRIS merupakan inisiatif pendigitalan *End-to-End* (E2E) bagi urusan pengambilan SPA bermula dari proses permohonan, tapisan sehingga tawaran lantikan calon. IRIS akan menggabungkan enam sistem SPA sedia ada seperti Sistem eSMSM, Sistem SLK, MySTP, Sistem eRuling SPA, Sistem eTAPIS dan Sistem MyCheck. IRIS dibangunkan untuk mengintegrasikan rangkaian sistem bagi urusan pengambilan serta meningkatkan kecekapan dan keberkesanan penyampaian perkhidmatan SPA.

SPA turut membangun dan melaksanakan *Integrated Service & Disciplinary System* (TERAS) bagi Fasa 2. TERAS merupakan inisiatif pendigitalan E2E urusan perkhidmatan termasuk urusan kenaikan pangkat dan tatatertib. TERAS dibangunkan bagi meningkatkan kecekapan pengurusan perkhidmatan penjawat awam dan menjamin integriti data serta mempunyai integrasi data dengan HRMIS, Sistem Kompetensi Perkhidmatan Awam, Sistem ISAC INTAN dan SPA9.

Akhir kata, saya mengambil kesempatan ini merakamkan setinggi-tinggi penghargaan kepada semua yang terlibat dalam membantu SPA menjayakan fungsi yang diamanahkan kepadanya. Semoga segala usaha yang telah dilaksanakan diberkati oleh Allah SWT jua.

Salam hormat dan selamat maju jaya.



PRAKATA **SETIAUSAHA**

PRAKATA SETIAUSAHA



DATUK IKHBAL HANAM BIN MUKRAS

Setiausaha Suruhanjaya Perkhidmatan Awam Malaysia

Assalamualaikum dan Salam Malaysia Madani.

Syukur ke hadrat Allah SWT kerana atas izin dan kurniaNya SPA telah berjaya melaksanakan fungsi-fungsi yang diperuntukkan dalam Perlembagaan Persekutuan dan seterusnya direkodkan dalam Laporan Tahunan SPA 2024.

Mulai 1.02.2024, SPA telah membuat kaedah pelantikan secara kontrak (Interim) selaras dengan keputusan kerajaan. Pengambilan secara kontrak ini merupakan langkah interim bersifat sementara ke arah memperkenalkan kaedah baharu pelantikan tetap pegawai perkhidmatan awam.

Sepanjang tahun 2024, SPA telah menerima sebanyak 1,268,095 permohonan pekerjaan melalui Sistem Pendaftaran Pekerjaan Suruhanjaya Perkhidmatan Awam (SPA9). Daripada jumlah tersebut, seramai 1,180,237 orang calon yang terlibat dengan urusan pengambilan manakala seramai 865,279 orang calon telah melepasi tapisan yang ditetapkan.

Daripada jumlah tersebut, seramai 216,253 orang calon dipanggil menghadiri temu duga dan seramai 21,814 orang calon telah ditawarkan pelantikan tetap/kontrak (Interim).

Selain itu, SPA juga telah membuat pelantikan secara kontrak bagi skim perkhidmatan Pegawai Perubatan, Pegawai Pergigian dan Pegawai Farmasi yang melibatkan seramai 3,917 orang calon. SPA turut melantik secara kontrak seramai 2,885 orang calon bagi jawatan separa perubatan.

“...ribuan terima kasih dan setinggi-tinggi penghargaan kepada semua warga SPA yang terlibat dalam menyumbang kepada kejayaan SPA pada tahun ini. Segala kejayaan ini tidak mungkin dapat dicapai tanpa kerjasama, komitmen, dedikasi dan disiplin yang tinggi seluruh warga SPA”

Di samping itu, SPA juga melantik secara kontrak seramai 6,714 orang calon bagi jawatan-jawatan lain. Secara keseluruhan, pelantikan tetap dan kontrak yang telah dilaksanakan SPA sepanjang tahun 2024 adalah seramai 35,330 orang calon.

Bagi tempoh yang sama, SPA juga telah melaksanakan sebanyak 41,155 urusan perkhidmatan bagi penjawat awam. SPA juga telah memutuskan sebanyak 22 kes tindakan tatatertib dan 359 kes rayuan tatatertib.

Dalam mempertimbangkan semua urusan tersebut, SPA telah mengadakan 35 kali Mesyuarat Suruhanjaya, 35 kali Mesyuarat Lembaga Rayuan Tatatertib Perkhidmatan Awam dan 33 kali Mesyuarat Lembaga Rayuan Kenaikan Pangkat Perkhidmatan Awam sepanjang tahun 2024. Kecemerlangan secara berterusan yang dicapai oleh SPA ini pastinya disokong oleh semangat kerja berpasukan, integriti, prinsip akauntabiliti dan profesional yang sentiasa menjadi pegangan setiap warga SPA.

Akhir kata, saya ingin mengucapkan ribuan terima kasih dan setinggi-tinggi penghargaan kepada semua warga SPA yang terlibat dalam menyumbang kepada kejayaan SPA pada tahun ini. Segala kejayaan ini tidak mungkin dapat dicapai tanpa kerjasama, komitmen, dedikasi dan disiplin yang tinggi seluruh warga SPA.

Salam hormat dan selamat maju jaya.



RINGKASAN EKSEKUTIF

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Tahunan SPA ini disediakan sebagai memenuhi peruntukan Perkara 146(1), Perlembagaan Persekutuan yang menghendaki Suruhanjaya menyediakan suatu laporan tahunan mengenai kegiatannya kepada Seri Paduka Baginda Yang di-Pertuan Agong dan salinannya dibentangkan di kedua-dua Majlis Parlimen.

SPA telah ditubuhkan di bawah Perkara 139(1), Perlembagaan Persekutuan sebagai sebuah badan bebas yang dipertanggungjawabkan dengan fungsi melantik, mengesahkan, memasukkan ke dalam perjawatan tetap atau perjawatan berpenyen, menaikkan pangkat, menukar dan menjalankan kawalan tata tertib ke atas anggota dalam perkhidmatan di bawah bidang kuasanya mengikut peruntukan Perkara 144 (1), Perlembagaan Persekutuan.

Untuk membolehkan Suruhanjaya melaksanakan semua fungsi yang diamanahkan kepadanya, Perkara 139(4), Perlembagaan Persekutuan menetapkan ahlinya terdiri daripada seorang Pengerusi, seorang Timbalan Pengerusi dan tidak lebih 30 orang ahli [minimum empat (4) orang]. Ahli Suruhanjaya dibantu oleh urus setia yang diketuai oleh seorang Setiausaha.

Urusan Suruhanjaya bagi tahun 2024 adalah seperti berikut:

BIL.	PERKARA	JUMLAH URUSAN
URUSAN PENGAMBILAN		
1.	Bilangan permohonan keseluruhan	1,268,095
2.	Bilangan urusan pengambilan	243
3.	Bilangan permohonan yang terlibat urusan pengambilan	1,180,237
4.	Bilangan permohonan yang melepasi tapisan	865,279
5.	Bilangan pelantikan tetap dan kontrak (Interim)	21,814
6.	Bilangan pelantikan kontrak Pegawai Perubatan Gred UD41/9, Pegawai Pergigian Gred UG41/9, Pegawai Farmasi Gred UF41/9	3,917
7.	Bilangan pelantikan kontrak Separa Perubatan	2,885
8.	Bilangan pelantikan kontrak pelbagai skim perkhidmatan	6,714
URUSAN PERKHIDMATAN		
9.	Bilangan urusan perkhidmatan	41,155
URUSAN NAIK PANGKAT DAN TATATERTIB		
10.	Bilangan urusan kenaikan pangkat	3
11.	Bilangan urusan rayuan kenaikan pangkat	787
12.	Bilangan urusan tindakan tatatertib	22
13.	Bilangan urusan rayuan tatatertib	359
URUSAN MESYUARAT SURUHANJAYA		
14.	Bilangan Mesyuarat Suruhanjaya	35
15.	Bilangan Mesyuarat Khas Suruhanjaya	2
16.	Bilangan Mesyuarat Lembaga Rayuan Kenaikan Pangkat Perkhidmatan Awam	70
17.	Mesyuarat Lembaga Rayuan Tatatertib Perkhidmatan Awam	359



LATAR BELAKANG

PENUBUHAN

SPA ditubuhkan mengikut Perkara 139(1), Perlembagaan Persekutuan pada 31 Ogos 1957.

TUGAS-TUGAS SURUHANJAYA

Selaras dengan Perkara 144(1), Perlembagaan Persekutuan, Suruhanjaya bertanggungjawab:

- (a) melantik;
- (b) mengesahkan;
- (c) memasukkan ke dalam perjawatan tetap atau perjawatan berpenyen;
- (d) menaikkan pangkat;
- (e) menukar; dan
- (f) menjalankan kawalan tatatertib ke atas pegawai yang berada dalam perkhidmatan di bawah bidang kuasanya.

BIDANG KUASA SURUHANJAYA

Bidang kuasa Suruhanjaya meliputi:

- (a) pegawai perkhidmatan awam am Persekutuan di bawah Perkara 132(1)(c), Perlembagaan Persekutuan;
- (b) anggota perkhidmatan awam bersama yang am bagi Persekutuan dan bagi satu atau beberapa buah negeri yang ditubuhkan oleh undang-undang Persekutuan sebagai satu perkhidmatan awam di bawah Perkara 132(1)(f), Perlembagaan Persekutuan; dan
- (c) anggota perkhidmatan awam negeri Melaka, Pulau Pinang, Perlis dan Negeri Sembilan.

PENUBUHAN PIHAK BERKUASA TATATERTIB DAN KENAIKAN PANGKAT

Perkara 144(5B)(i), Perlembagaan Persekutuan serta Seksyen 3(3), *Public Services Commission (Extension of Jurisdiction) Enactment* 1958 Negeri Perlis dan *Public Services Commission (Extension of Jurisdiction) Enactment* 1959 Negeri Sembilan memperuntukkan bahawa semua kuasa dan tugas Suruhanjaya selain daripada kuasa membuat pelantikan pertama ke perjawatan tetap atau berpenyen, boleh dijalankan oleh suatu lembaga yang dilantik oleh Seri Paduka Baginda Yang di-Pertuan Agong atau Raja Pemerintah negeri berkenaan.

Selaras dengan peruntukan tersebut, lembaga tatatertib dan lembaga kenaikan pangkat telah ditubuhkan di peringkat kementerian, jabatan dan pentadbiran negeri yang berkenaan bagi menjalankan sebahagian kuasa dan fungsi Suruhanjaya berhubung kawalan tatatertib dan kenaikan pangkat.

WAKIL SURUHANJAYA DALAM SURUHANJAYA PASUKAN POLIS

Selaras dengan Perkara 140(3)(d), Perlembagaan Persekutuan, seorang Ahli Suruhanjaya iaitu YBhg. Datuk Seri Jalil bin Marzuki telah dipilih mewakili SPA dalam Suruhanjaya Pasukan Polis.

KUASA SURUHANJAYA KE ATAS PERKHIDMATAN AWAM

1. Melaka dan Pulau Pinang

Kuasa Suruhanjaya ke atas pegawai dalam perkhidmatan awam negeri Melaka dan Pulau Pinang diperuntukkan di bawah Perkara 139(1), Perlembagaan Persekutuan.

2. Perlis

Selaras dengan peruntukan Perkara 139(2), Perlembagaan Persekutuan, kuasa Suruhanjaya ke atas pegawai perkhidmatan awam negeri Perlis telah diberikan melalui *Public Services Commission (Extension of Jurisdiction) Enactment 1958* Negeri Perlis dan *Public Services Commission (Extension of Jurisdiction) Order 1960* Negeri Perlis yang diluluskan oleh Dewan Undangan Negeri Perlis.

Di bawah undang-undang ini, Suruhanjaya mempunyai bidang kuasa ke atas semua pegawai perkhidmatan awam negeri Perlis kecuali:

1. Pegawai Agama di Jabatan Hal Ehwal Agama dan Adat Istiadat Melayu;
2. Pegawai dalam Bahagian IV;
3. Penghulu dan Penolong Penghulu; dan
4. Pekerja bergaji hari.



3. Negeri Sembilan

Kuasa Suruhanjaya ke atas pegawai perkhidmatan awam Negeri Sembilan telah diberikan melalui *Public Services Commission (Extension of Jurisdiction) Enactment 1959* Negeri Sembilan dan *Public Services Commission (Extension of Jurisdiction) Order 196* Negeri Sembilan selaras dengan peruntukan Perkara 139(2), Perlembagaan Persekutuan yang telah diluluskan oleh Dewan Undangan Negeri Sembilan. Suruhanjaya mempunyai bidang kuasa meliputi semua pegawai perkhidmatan awam Negeri Sembilan kecuali:

1. Pengelola Bijaya Diraja;
2. Juruiring kepada Yang di Pertuan Besar;
3. Setiausaha Sulit kepada Yang di-Pertuan Besar;
4. Pegawai Kerani kepada Undang; dan
5. Penghulu.





AHLI-AHLI SURUHANJAYA

PENGERUSI

Dato' Seri Dr. Ahmad Jailani bin Muhamed Yunus
(mulai 07.06.2024)



TIMBALAN PENERUSI

Datuk Seri Jalil bin Marzuki
(hingga 14.08.2024)

Datuk Zohari bin Said
(mulai 28.11.2024)



AHLI-AHLI SURUHANJAYA

Dato' Dr. Azman bin Abu Bakar

Tan Sri Dato' Wira Othman bin Mahmood

Dato' Mansor bin Man

Dato' Dr. Ong Gua Pak

Datuk Zulkipli bin Abdullah

Dato' Siti Sapoo binti Ahok (hingga 13.07.2024)

Dato' Sri Zulkifli bin Omar

Dato' Nor Inchun binti Mohamed Salleh

Datu Kameri bin Affandi

Datuk Masnah binti Matsalleh (mulai 10.09.2024)

S Letchumanan a/l Shanmugam (mulai 10.09.2024)

Dr. Anis bin Mahmud @ Abdul Samad (mulai 28.11.2024)

Dr. Hishamuddin bin Mohd Hashim (mulai 13.12.2024)

DATUK SERI JALIL BIN MARZUKI
Timbalan Pengerusi
(hingga 14.08.2024)



DATO' SERI DR. AHMAD JAILANI BIN MUHAMED YUNUS
Pengerusi
(mulai 07.06.2024)



DATUK ZOHARI BIN SAID
Timbalan Pengerusi
(mulai 28.11.2024)



**DATO' SITI SAPOO
BINTI AHOK**
(hingga 13.07.2024)



**DATO' DR. ONG
GUA PAK**



**TAN SRI DATO' WIRA
OTHMAN
BIN MAHMOOD**



**DATO' DR. AZMAN
BIN ABU BAKAR**



**DATO' MANSOR
BIN MAN**



**DATUK ZULKIPLI
BIN ABDULLAH**



**DATO' SRI ZULKIFLI
BIN OMAR**



**DR. ANIS BIN MAHMUD
@ ABDUL SAMAD**
(mulai 28.11.2024)



**DATUK MASNAH
BINTI MATSALLEH**
(mulai 10.09.2024)



**DATO' NOR INCHUN
BINTI MOHAMED
SALLEH**



**DATU KAMERI
BIN AFFANDI**



**S LETCHUMANAN
A/L SHANMUGAM**
(mulai 10.09.2024)



**DR. HISHAMUDDIN
BIN MOHD HASHIM**
(mulai 13.12.2024)





URUS SETIA
SURUHANJAYA

SETIAUSAHA

Datuk Ikhbal Hanam bin Mukras



TIMBALAN SETIAUSAHA

Sharenawane binti Hussin

Dr. Zurina binti Abdul Hamid



SETIAUSAHA BAHAGIAN/KETUA UNIT

Joyce Evelyn Ejau

Ali Sadikin bin Sadin

Bazarul Mazni bin Baharuddin

Azra Haida binti Bahrom

Shafril Azmi bin Shahrin

Eizan Azura binti Zainudin

Zalehah binti Muyet

Dr. Azura binti Hamdan

Salwa binti Mhd Asrar

Norma Aizan binti Che Man

Farzi bin Ahmad

Suriani binti Saruji

Mohammad Nasrol bin Mat Nasir

Ismawati binti Ibrahim

Wan Zulhazmi bin Wan Yusof

Mohd Akmal bin Ahmad

**SHAFRIL AZMI
BIN SHAHARIN**
SETIAUSAHA BAHAGIAN
BAHAGIAN PERKHIDMATAN
(mulai 16.12.2024)

**MOHAMMAD NASROL
BIN MAT NASIR**
SETIAUSAHA BAHAGIAN
URUS SETIA SURUHANJAYA
PERKHIDMATAN KEHAKIMAN
DAN PERUNDANGAN

**WAN ZULHAZMI
BIN WAN YUSOF**
SETIAUSAHA BAHAGIAN
BAHAGIAN URUS SETIA
MESYUARAT

FARZI BIN AHMAD
SETIAUSAHA BAHAGIAN
URUS SETIA
CAWANGAN SABAH

**DATUK IKHBAL HANAM
BIN MUKRAS**
SETIAUSAHA



**ISMAWATI
BINTI IBRAHIM**
SETIAUSAHA BAHAGIAN
BAHAGIAN DASAR DAN
PERHUBUNGAN KORPORAT

JOYCE EVELYN EJAU
SETIAUSAHA BAHAGIAN
BAHAGIAN PENGAMBILAN

**EIZAN AZURA
BINTI ZAINUDIN**
SETIAUSAHA BAHAGIAN
BAHAGIAN NAIK PANGKAT
DAN TATATERTIB
(mulai 19.02.2024
hingga 15.12.2024)

**SHARENAWANE
BINTI HUSSIN**
TIMBALAN SETIAUSAHA
(PENGAMBILAN)

**BAZARUL MAZNI
BIN BAHARUDDIN**
SETIAUSAHA BAHAGIAN
BAHAGIAN
PENGAMBILAN KHAS
(mulai 01.11. 2024)

**ZALEHAH
BINTI MUYET**
SETIAUSAHA BAHAGIAN
BAHAGIAN DIGITAL
DAN INFORMATIK

**SALWA BINTI
MHD ASRAR**
PENASIHAT
UNDANG-UNDANG

**ALI SADIKIN
BIN SADIN**
SETIAUSAHA BAHAGIAN
BAHAGIAN
PENGAMBILAN KHAS
(hingga 10.09.2024)

**MOHD AKMAL
BIN AHMAD**
KETUA UNIT INTEGRITI



**DR. ZURINA
BINTI ABDUL HAMID**
TIMBALAN SETIAUSAHA
(PERKHIDMATAN)

**AZRA HAIDA
BINTI BAHROM**
SETIAUSAHA BAHAGIAN
BAHAGIAN PERKHIDMATAN
(hingga 15.12.2024)

SETIAUSAHA BAHAGIAN
BAHAGIAN NAIK PANGKAT
DAN TATATERTIB
(mulai 16.12.2024)

**DR. AZURA
BINTI HAMDAN**
SETIAUSAHA BAHAGIAN
BAHAGIAN PENILAIAN
KOMPETENSI
(mulai 19.02.2024)

**SURIANI
BINTI SARUJI**
SETIAUSAHA BAHAGIAN
URUS SETIA
CAWANGAN SARAWAK

**NORMA AIZAN
BINTI CHE MAN**
SETIAUSAHA BAHAGIAN
BAHAGIAN KHIDMAT
PENGURUSAN



PUSAT TEMU DUGA **SPA**

“**Pemilihan Pusat Temu Duga
SPA perlu mengambil kira konsep
5S iaitu Selamat, Strategik,
Selesa, Sokongan, Serbaneka.**”

DATO' SERI DR. AHMAD JAILANI BIN MUHAMED YUNUS

Pengerusi

Suruhanjaya Perkhidmatan Awam Malaysia dan

Suruhanjaya Perkhidmatan Kehakiman dan Perundangan

Ucapan

Majlis Perasmian Pusat Temu Duga SPA

Sibu, Sarawak

20 Januari 2025 | 20 Rejab 1446H



PUSAT TEMU DUGA SPA



Pusat Temu Duga Plus (PTD PLUS) ialah inisiatif SPA yang menyediakan kemudahan menduduki ujian psikometrik, temu duga, konsultasi SPA9 serta khidmat pelanggan secara lebih mesra dan mudah diakses. Ia turut mesra OKU dan tersedia di 17 lokasi seluruh Malaysia.

Pusat Temu Duga,
Kota Kinabalu, Sabah.

12

Pusat Temu Duga,
Sandakan, Sabah.

13

Pusat Temu Duga,
Miri, Sarawak.

15

Pusat Temu Duga,
Sibu, Sarawak.

16

Pusat Temu Duga,
Kuching, Sarawak.

17

Pusat Temu Duga,
Tawau, Sabah.

14



Sila imbas kod QR untuk tempahan slot atau layari pautan berikut:
<https://janjitemu.spa.gov.my>

1

PERLIS

Pusat Temu Duga SPA Kangar
No. 2, Aras 2, Blok A,
Pusat Tranformasi Bandar (UTC),
Jalan Seri Sena,
01000 Kangar,
PERLIS.
Tel: 04-9777297



2

KEDAH

Pusat Temu Duga SPA Alor Setar
No. 2, Aras 1, Blok A, Aras 8,
Wisma Persekutuan Alor Setar,
Jalan Kampung Baru,
05000 Alor Setar,
KEDAH.
Tel: 04-7364033



3

KELANTAN

Pusat Temu Duga SPA Kota Bharu
Lot 1211, Tingkat G, 1 & 2,
Jalan Pengkalan Chepa,
15400 Kota Bharu,
KELANTAN.
Tel : 09-7440735



4

TERENGGANU

Pusat Temu Duga SPA Kuala Terengganu
Lot No. 25, 26, 27 dan 28,
Tingkat 1, Pusat Niaga Paya Keladi Fasa 1,
20000 Kuala Terengganu,
TERENGGANU.
Tel : 09-6229265



5

PAHANG

Pusat Temu Duga SPA Kuantan
Lot 5-01 & 5-02, Tingkat 5,
Mahkota Square, Jalan Mahkota,
25000 Kuantan,
PAHANG.
Tel : 09-5051142



6

JOHOR

Pusat Temu Duga SPA Johor Bahru
Aras 3, Lot L3-UTC-06 & 07,
Galleria@Kotaraya,
Pusat Transformasi Bandar (UTC), Jalan Trus,
80000 Johor Bahru,
JOHOR.
Tel: 07-2072202



7

MELAKA

Pusat Temu Duga SPA Melaka

Aras 1, Menara Persekutuan,
Jalan Persekutuan, MITC,
75450 Ayer Keroh,
MELAKA.
Tel : 06-3171075



8

NEGERI
SEMBILAN**Pusat Temu Duga SPA Seremban**

Lot L1.05 & L1.06, Tingkat 1,
UTC Negeri Sembilan@Angsana Seremban,
Jalan Kuala Pilah, Ampangan,
70400 Seremban,
NEGERI SEMBILAN.
Tel : 06-7613202



9

PUTRAJAYA

Pusat Temu Duga SPA Putrajaya

Aras 2 & 12, Blok F1, Kompleks F,
No. 2, Lebuhraya Perdana Timur A, Presint 1,
Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan,
62000 Wilayah Persekutuan,
PUTRAJAYA.
Tel : 03-80919000



10

PERAK

Pusat Temu Duga SPA Ipoh

Lot 29 & 31, Aras 2,
Pusat Transformasi Bandar (UTC) Perak,
Jalan Dato' Onn Jaafar,
30300 Ipoh,
PERAK.
Tel : 05-2461568



11

PULAU PINANG

Pusat Temu Duga SPA George Town

2B SPA-3.11, Aras 3,
Pusat Transformasi Bandar (UTC),
Kompleks Tun Abdul Razak (KOMTAR),
10000 George Town,
PULAU PINANG.
Tel: 04-2612240



12

KOTA
KINABALU

Pusat Temu Duga SPA Kota Kinabalu

Aras 1, Blok A, Kompleks Pentadbiran
Kerajaan Persekutuan Sabah,
Jalan UMS/Sulaman, Likas,
88450 Kota Kinabalu,
SABAH.
Tel : 088-488922



13

SANDAKAN

Pusat Temu Duga SPA Sandakan

Tingkat 2, Wisma Persekutuan Sandakan,
Batu 7, Jalan Labuk,
90500 Sandakan,
SABAH.
Tel : 089-660734



14

TAWAU

Pusat Temu Duga SPA Tawau

Tingkat Bawah,
Wisma Persekutuan Tawau,
Jalan Dunlop, Bandar Sabindo,
91000 Tawau,
SABAH.
Tel : 089-776236



15

MIRI

Pusat Temu Duga SPA Miri

Lot 1211, Lot A5, Aras Bawah,
Pusat Transformasi Bandar (UTC) Miri,
Lot 526, Jalan Kwang Tung,
98000 Miri,
SARAWAK.
Tel : 085-424862



16

SIBU

Pusat Temu Duga SPA Sibu

No. 2 (Lot 9), Tingkat Bawah & 1,
Lorong Dr. Wong Soon Kai 20A,
Jalan Dr. Wong Soon Kai,
96000 Sibu,
SARAWAK.
Tel : 084-342346



17

KUCHING

Pusat Temu Duga SPA Kuching

Lot 28, Aras 2,
Pusat Transformasi Bandar (UTC)
Sarawak Bangunan UTC Sarawak,
Jalan Bukit Mata, 93100 Kuching,
SARAWAK.
Tel : 082-240682





PENCAPAIAN UTAMA **2024**



01

LAPORAN PEMANTAUAN PRESTASI *OUTCOME* BASED BUDGETING

Kerangka Keberhasilan Kementerian (Ministry Executive Summary - MES)
Outcome 1: Pelantikan dan urus tadbir perkhidmatan pegawai awam yang berkesan bagi perkhidmatan awam am Persekutuan, Melaka, Pulau Pinang, Perlis dan Negeri Sembilan.

- KPI 1: Peratusan pelantikan pegawai awam yang menepati kriteria dalam tempoh yang ditetapkan.

Sasaran: 95%

Pencapaian: 99.30%

- KPI 2: Peratusan urusan perkhidmatan diselesaikan menepati syarat yang ditetapkan.

Sasaran: 95%

Pencapaian: 99.99%



02

URUSAN PENILAIAN KOMPETENSI

- Bengkel Penambahbaikan Penilaian Memasuki Perkhidmatan Awam (PSEE) bersama Ahli Suruhanjaya
- Sesi Libat Urus bersama Kementerian, Jabatan dan Agensi yang terlibat dalam proses pengambilan.



03

PEMBANGUNAN DAN MENAIK TARAF SISTEM/APLIKASI

Bengkel Penambahbaikan Penilaian Memasuki Perkhidmatan Awam (PSEE) bersama Ahli Suruhanjaya

- Integrated Service and Disciplinary System (TERAS) Fasa 2
- Portal Padanan Jawatan
- Sistem Janji Temu
- Chatbot Portal
- Integrated Recruitment Information System (IRIS) Fasa 1



04

URUSAN PENGAMBILAN

- Pembangunan Modul Latihan Kepakaran Urusan Pengambilan
- Talent Scouting Korea
- Surat Perwakilan Kuasa Bagi Pelarasan Gred Dan Gaji Permulaan Selaras Dengan Pelaksanaan SSPA
- Pelaksanaan Pool of Interviewers (POI)



05

PEKELILING/SURAT PEKELILING/SURAT EDARAN

- Pekeliling Bil. 1/2024 - Pelaksanaan Urusan Pengesahan Pelantikan Bagi Calon Lantikan Secara Kontrak (Interim)
- Surat Pekeliling Bil. 2/2023 - Panduan dan Perancangan Permohonan Pengisian Jawatan Bagi Tahun 2024
- Surat Pekeliling Bil. 1/2024 - Panduan dan Perancangan Permohonan Pengisian Jawatan Bagi Tahun 2024
- Pekeliling SPA Bil. 2/2024 - Pengurusan Tawaran Pelantikan
- Surat Edaran Pemeliharaan Lembaga Rayuan Tatatertib Perkhidmatan Awam:
 - Suku Tahun Keempat (Oktober-Disember) 2023
 - Suku Tahun Pertama (Januari-Mac) 2024
 - Suku Tahun Kedua (April-Jun) 2024
- Surat Edaran Kesegeraan Mengambil Tindakan Oleh Ketua Jabatan dan Lembaga Tatatertib Dalam Urusan Rayuan Tatatertib
- Surat Edaran Semakan Semula Perwakilan Kuasa Bagi Mengambil dan Melantik Secara Kontrak
- Surat Edaran Bagi Urusan Pertukaran Sementara Dan Peminjaman Berdasarkan Pekeliling Perkhidmatan Bil. 1 Tahun 2024 - SSPA
- Surat Edaran Penubuhan Unit Perkhidmatan Awam Negeri (PRSMAN)

PENCAPAIAN UTAMA
SURUHANJAYA PERKHIDMATAN AWAM MALAYSIA
TAHUN 2024



URUSAN PERKHIDMATAN

- Mesyuarat Penyelarasan Urusan Perkhidmatan dengan Pengurus Sumber Manusia Sektor Sosial
- Bengkel Training of Trainers (TOT) Pasukan TERAS
- Bengkel Penggunaan TERAS Fasa 1 kepada Pengurus Sumber Manusia di Kementerian/Jabatan/PSUK (Peluasan Peringkat 2, 3 dan 4)
- Penggunaan Modul TERAS Fasa 1 oleh Kementerian/Jabatan Persekutuan dan Pentadbiran SUK Negeri
- Penggunaan tiga (3) Modul TERAS Fasa 2 iaitu Permohonan Kembali ke Skim Terdahulu, Laporan Diri dan Penentuan Status Tawaran
- Dua (2) sesi bengkel TOT Modul Laporan Diri dan Penentuan Status Tawaran



URUSAN NAIK PANGKAT DAN KAWALAN TATATERTIB

- Bengkel Fata Kelola Urusan Tatatertib Tahun 2024
- Klinik Tatatertib Tahun 2024 Secara Dalam Talian
- Laporan Pemerhatian Lembaga Rayuan Tatatertib Tahun 2024



URUSAN PENTADBIRAN

- Perasmian Pusat Temu Duga (PTD) Negeri Sembilan @ UTC Negeri Sembilan
- Program Kembara Kerjaya SPA: Santuni Madani @ Kampung Endah
- Kampung Angkat Madani di Kampung Tontolob Liwan, Tambunan, Sabah sebagai Kampung Angkat Madani (KAM)
- Prestasi Perbelanjaan



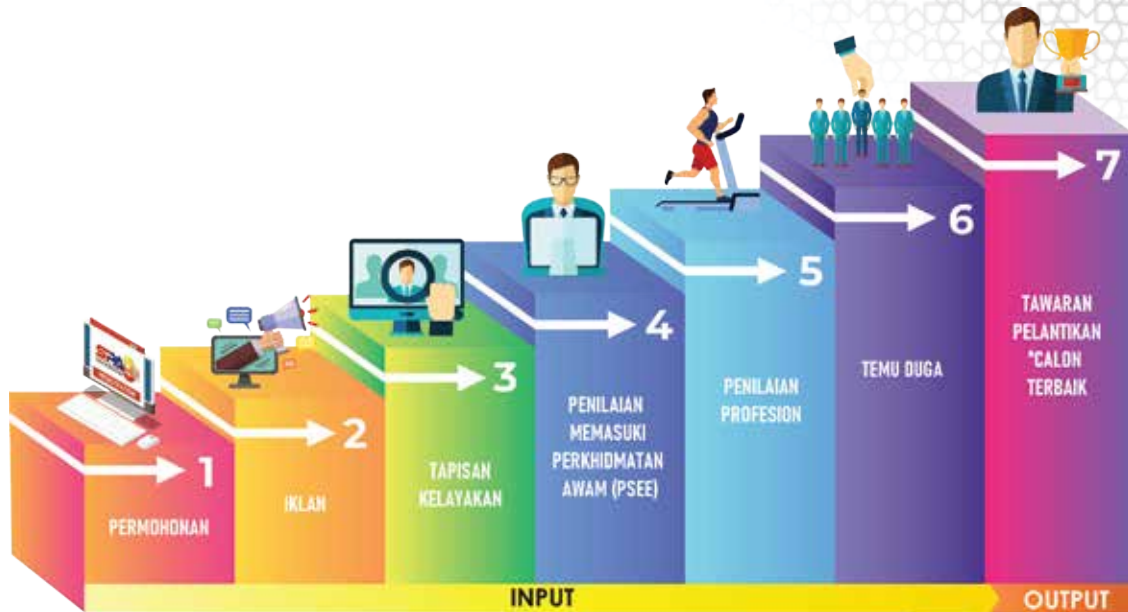
URUSAN DASAR DAN PERHUBUNGAN KORPORAT

- Hari Terbuka SPA 2024 (4 program)
- Program Kembara Kerjaya SPA (62 program)
- Program Bual Bicara 'Apa Kata SPA' (4 program)
- Santunian Hormat ke SPA (37 kunjungan)
- Laporan Tahunan SPA 2023
- Buku Piagam Pelanggan SPA 2024
- Buku Statistik Urusan SPA 2019-2023
- Buku Laporan Urusan SPA bagi perkhidmatan awam negeri Melaka, Pulau Pinang, Perlis dan Negeri Sembilan
- Buku Trend Urusan Pelantikan Tetap 2019-2023
- Kompilasi Dokumen Perwakilan Kuasa SPA
- Kertas Cadangan Strategi Meningkatkan Pelantikan Calon Orang Kurang Upaya (OKU) Dalam Perkhidmatan Awam
- Kajian Separuh Penggal Pelan Strategik SPA 2023-2025 dan Pembangunan High Impact Programme (HIP) 2025/2026
- Peraturan Penyelesaian Aduan dan Bukan Aduan dalam tempoh 15 hari bekerja bagi tahun 2024
- Jawapan Parlimen dan input kepada jawapan Parlimen yang dikemukakan kepada Pejabat Menteri serta Kementerian/ Jabatan/Agensi berkaitan
- Kertas Jemaah Menteri dan ulasan kepada Memorandum Jemaah Menteri



KAEDAH PENGAMBILAN

KAEDAH PENGAMBILAN



PERMOHONAN

Calon boleh memohon pekerjaan sepanjang masa secara dalam talian melalui Sistem Pendaftaran Pekerjaan SPA (SPA9) di pautan: <https://spa9.spa.gov.my/login>

IKLAN

Hebahan iklan mengenai kekosongan jawatan, syarat kelayakan dan deskripsi tugas jawatan.

Pendaftaran permohonan jawatan boleh dibuat sepanjang tahun melalui Sistem Pendaftaran Pekerjaan SPA9 tanpa menunggu iklan disiarkan.

TAPISAN KELAYAKAN

Calon yang mendaftar melalui SPA9 akan ditapis sama ada mereka memenuhi syarat lantikan skim perkhidmatan dan menepati keperluan serta kriteria kementerian/jabatan.

PENILAIAN MEMASUKI PERKHIDMATAN AWAM [PUBLIC SERVICE ENTRY EVALUATION (PSEE)]

Calon yang telah melepasi tapisan kelayakan dikehendaki menduduki PSEE Psikometrik secara dalam talian. Penilaian ini bertujuan untuk mengukur trait-trait individu berdasarkan kesesuaian individu dalam:

- pekerjaan (*job-fit*);
- organisasi (*organization-fit*); dan
- sifat kerja berpasukan (*team-fit*).

Calon-calun yang memohon pelbagai jawatan dalam perkhidmatan awam akan bersaing berdasarkan faktor-faktor seperti berikut:

- sikap;
- kemahiran;
- pengetahuan;
- keperibadian;
- kecenderungan;
- personaliti;
- minat; dan
- tahap integriti.

PENILAIAN PROFESION

Ujian Pemeriksaan Fizikal, Pancaindera dan Kecergasan (UFPK)

Bagi jawatan yang dikategorikan dalam klasifikasi perkhidmatan Keselamatan dan Pertahanan Awam, calon perlu lulus UFPK seperti yang dikehendaki di dalam syarat skim perkhidmatan.

Contoh jawatan yang memerlukan calon menjalani UFPK:

1. Pegawai Penguat Kuasa Gred KP41
2. Pegawai Siasatan Gred P41
3. Pegawai Keselamatan Gred KP41
4. Penguasa Penjara Gred KA41
5. Penolong Pegawai Penguat Kuasa Gred KP29
6. Penolong Pegawai Keselamatan Gred KP29
7. Pembantu Penguat Kuasa Gred KP19

Profession Assessment Centre (PAC)

PAC adalah satu kaedah untuk menilai kebolehan dan kompetensi calon menggunakan teknik penilaian piawai yang menggabungkan pelbagai instrumen bagi mendapatkan input penilaian setiap kriteria yang telah ditetapkan.

Calon-calon akan dinilai dari aspek sikap, kemahiran dan pengetahuan bersesuaian dengan keperluan tugas sesuatu jawatan seperti:

- kemahiran interpersonal;
- penyelesaian masalah;
- kepimpinan;
- kerja berpasukan; dan
- kebolehan menulis.

Modul penilaian adalah mengikut keperluan jawatan meliputi aktiviti seperti *leaderless group discussion*; ujian penulisan serta ujian komunikasi dalam bahasa Melayu, bahasa Inggeris dan bahasa-bahasa lain yang diperlukan.

Contoh jawatan memerlukan calon dinilai melalui PAC:

- Pegawai Tadbir dan Diplomatik Gred M41;
- Pegawai Siasatan Gred P41; dan
- Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S41.

Selain itu, PAC juga melibatkan Ujian Bakat bagi jawatan seperti:

- Ahli Muzik Gred B41;
- Pegawai Kebudayaan Gred B41;
- Artis Budaya Gred B19;

dan Ujian Kompetensi Pemanduan bagi jawatan Pemandu Kenderaan Gred H11.

TEMU DUGA

Sesi ini dilaksanakan secara fizikal atau maya bertujuan untuk menilai:

- kompetensi;
- pengetahuan;
- kemahiran; dan
- sahsiah calon.

TAWARAN PELANTIKAN

Tawaran pelantikan secara tetap dan kontrak (Interim) akan dikeluarkan kepada calon yang berjaya dalam temu duga melalui Sistem Tawaran Pelantikan (MySTP). Mulai 02.12.2024, tawaran pelantikan secara tetap dan kontrak (Interim) dimaklumkan melalui sistem SPA9.

Calon terbaik mempunyai ciri-ciri:

- sahsiah, berintegriti dan minat yang berkaitan;
- kelayakan akademik yang sesuai; dan
- kemahiran yang sesuai dengan tugas.



URUSAN PENGAMBILAN

RINGKASAN STATISTIK URUSAN PELANTIKAN TETAP, KONTRAK (INTERIM) DAN KONTRAK

BIL.	KATEGORI PELANTIKAN	JUMLAH PELANTIKAN
1.	Lantikan Tetap dan Kontrak (Interim)	21,263
2.	Pelantikan Tetap Pegawai Secara Kontrak Perkhidmatan (<i>Contract of Service</i>) 15 Tahun	551
3.	Pelantikan Kontrak Pegawai Perubatan Gred UD41/9, Pegawai Pergigian Gred UG41/9, Pegawai Farmasi Gred UF41/9	3,917
4.	Lantikan Kontrak Separa Perubatan	2,885
5.	Lantikan Kontrak (bagi jawatan-jawatan lain)	6,714
JUMLAH		35,330

URUSAN PENGAMBILAN BAGI PELANTIKAN TETAP/KONTRAK (INTERIM)

*PERMOHONAN KESELURUHAN (a)	**PERMOHONAN BAGI URUSAN PENGAMBILAN (b)	PERATUS (b/a)	***PERMOHONAN MELEPASI TAPISAN AKHIR (c)	PERATUS (c/b)	PANGGIL TEMU DUGA (d)	HADIR TEMU DUGA (e)	PERATUS (e/d)	BILANGAN PELANTIKAN
1,268,095	1,180,237	93.1%	865,279	73.3%	216,253	148,370	68.6%	21,814

* Permohonan keseluruhan – bilangan calon yang mendaftar permohonan pekerjaan dengan lengkap di SPA9.

** Permohonan bagi urusan pengambilan – bilangan calon yang memohon jawatan terlibat dengan urusan pengambilan.

*** Permohonan melepasi tapisan akhir – bilangan calon yang melepasi tapisan syarat skim perkhidmatan dan syarat Ketua Perkhidmatan.

PELANTIKAN TETAP/KONTRAK (INTERIM) MENGIKUT SKIM PERKHIDMATAN KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL

Perkhidmatan Pengangkutan [A]

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	GRED	PELANTIKAN TETAP	PELANTIKAN KONTRAK (INTERIM)	JUMLAH
1.	Pegawai Laut	AL41	1	0	1
JUMLAH			1	0	1

Perkhidmatan Bakat dan Seni [B]

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	GRED	PELANTIKAN TETAP	PELANTIKAN KONTRAK (INTERIM)	JUMLAH
1.	Penerbit Rancangan	B41	2	0	2
JUMLAH			2	0	2

Perkhidmatan Sains [C]

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	GRED	PELANTIKAN TETAP	PELANTIKAN KONTRAK (INTERIM)	JUMLAH
1.	Pegawai Geosains	C41	1	10	11
		C9	1	3	4
2.	Pegawai Sains	C41	17	55	72
		C9	0	21	21
3.	Pegawai Meteorologi	C41	1	4	5
4.	Pegawai Penyediaan Makanan		4	0	4
5.	Pegawai Teknologi Makanan	C41	1	4	5
		C9	0	31	31
6.	Pegawai Kawalan Alam Sekitar	C41	10	0	10
JUMLAH			35	128	163

Perkhidmatan Pendidikan [D]

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	GRED	PELANTIKAN TETAP	PELANTIKAN KONTRAK (INTERIM)	JUMLAH
1.	Pegawai Perkhidmatan Pendidikan	DG41	104	0	104
JUMLAH			104	0	104

Perkhidmatan Ekonomi [E]

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	GRED	PELANTIKAN TETAP	PELANTIKAN KONTRAK (INTERIM)	JUMLAH
1.	Perangkawan	E41	4	18	22
2.	Pegawai Latihan	E41	0	1	1
		E9	22	0	22
		E10	9	0	9
		E12	1	0	1
JUMLAH			36	19	55

Perkhidmatan Sistem Maklumat [F]

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	GRED	PELANTIKAN TETAP	PELANTIKAN KONTRAK (INTERIM)	JUMLAH
1.	Pegawai Teknologi Maklumat	F41	8	53	61
JUMLAH			8	53	61

Perkhidmatan Pertanian [G]

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	GRED	PELANTIKAN TETAP	PELANTIKAN KONTRAK (INTERIM)	JUMLAH
1.	Pegawai Veterinar	GV41	2	35	37
2.	Pemelihara Hutan	G41	4	1	5
		G9	1	2	3
3.	Pegawai Perikanan	G41	2	5	7
JUMLAH			9	43	52

Perkhidmatan Kejuruteraan [J]

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	GRED	PELANTIKAN TETAP	PELANTIKAN KONTRAK (INTERIM)	JUMLAH
1.	Arkitek Landskap	J41	1	0	1
2.	Arkitek	J41	1	13	14
		J9	0	1	1
3.	Jurutera (Awam)	J41	117	1	118
4.	Jurutera (Elektrik)	J41	5	6	11
		J9	2	3	5
5.	Jurutera (Mekanikal)	J41	5	14	19
		J9	0	5	5
6.	Juruukur Bahan	J41	7	15	22
7.	Pemeriksa Kilang dan Jentera	J41	0	5	5
		J9	0	1	1
8.	Pegawai Perancang Bandar dan Desa	J41	7	1	8
JUMLAH			145	65	210

Perkhidmatan Keselamatan dan Pertahanan Awam [K]

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	GRED	PELANTIKAN TETAP	PELANTIKAN KONTRAK (INTERIM)	JUMLAH
1.	Pegawai Penguat Kuasa	KP41	18	19	37
2.	Pegawai Keselamatan		6	0	6
3.	Penguasa Bomba	KB41	24	25	49
4.	Penguasa Penjara	KA41	42	0	42
JUMLAH			90	44	134

Perkhidmatan Perundangan dan Kehakiman [L]

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	GRED	PELANTIKAN TETAP	PELANTIKAN KONTRAK (INTERIM)	JUMLAH
1.	Pegawai Syariah	LS41	10	1	11
JUMLAH			10	1	11

Perkhidmatan Tadbir dan Sokongan [N]

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	GRED	PELANTIKAN TETAP	PELANTIKAN KONTRAK (INTERIM)	JUMLAH
1.	Pegawai Tadbir	N41	0	4	4
		N9	5	4	9
JUMLAH			5	8	13

Perkhidmatan Penyelidikan dan Pembangunan [Q]

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	GRED	PELANTIKAN TETAP	PELANTIKAN KONTRAK (INTERIM)	JUMLAH
1.	Pegawai Penyelidik	Q41	18	4	22
		Q9	0	2	2
JUMLAH			18	6	24

Perkhidmatan Sosial [S]

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	GRED	PELANTIKAN TETAP	PELANTIKAN KONTRAK (INTERIM)	JUMLAH
1.	Kurator	S41	8	0	8
2.	Pegawai Arkib	S41	6	0	6
		S9	0	2	2
3.	Pegawai Belia dan Sukan	S41	3	3	6
4.	Pegawai Hal Ehwal Islam	S41	56	32	88
		S9	0	2	2
5.	Pegawai Pembangunan Masyarakat	S41	18	25	43
		S44	3	0	3
6.	Pegawai Penerangan	S41	2	11	13
7.	Pegawai Psikologi	S41	5	19	24
8.	Pegawai Psikologi (Klinikal)	S41	7	0	7
		S9	0	10	10
9.	Pustakawan	S41	10	1	11
		S9	0	3	3
JUMLAH			118	108	226

Perkhidmatan Perubatan dan Kesihatan [U]

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	GRED	PELANTIKAN TETAP	PELANTIKAN KONTRAK (INTERIM)	JUMLAH
1.	Juru X-ray (Diagnostik)	U41	18	0	18
2.	Juru X-ray (Terapi)		5	0	5
3.	Jururawat		30	2	32
4.	Pegawai Dietetik		52	0	52
5.	Pegawai Kesihatan Persekitaran		5	6	11
6.	Pegawai Optometri		4	0	4
7.	Pengajar (Jururawat)		65	0	65
8.	Pengajar (Juruteknologi Pergigian)		1	0	1
9.	Pengajar (Juruterapi Pergigian)		15	0	15
10.	Pengajar (Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran)		7	0	7
11.	Pengajar (Penolong Pegawai Perubatan)		3	0	3
12.	Pengajar (Juruteknologi Pergigian)	U9	1	0	1
13.	Penolong Pegawai Perubatan	U41	20	0	20
14.	Pegawai Pemulihan Perubatan (Cara Kerja)		18	5	23
15.	Pegawai Pemulihan Perubatan (Fisioterapi)		17	4	21
16.	Pegawai Pemulihan Perubatan (Pendengaran)		2	8	10
17.	Pegawai Pemulihan Perubatan (Pertuturan)		2	12	14
18.	Pegawai Perubatan	UD43	3,201	0	3,201
19.	Pegawai Farmasi	UF41	819	0	819
20.	Pegawai Pergigian	UG41	350	0	350
JUMLAH			4,635	37	4,672

Perkhidmatan Kewangan [W]

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	GED	PELANTIKAN TETAP	PELANTIKAN KONTRAK (INTERIM)	JUMLAH
1.	Akauntan	WA41	72	0	72
		WA9	1	0	1
2.	Juruaudit	W41	3	25	28
3.	Penguasa Kastam	WK41	69	32	101
JUMLAH			145	57	202

Perkhidmatan Penguat Kuasa Maritim [T]

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	GED	PELANTIKAN TETAP	PELANTIKAN KONTRAK (INTERIM)	JUMLAH
1.	Pegawai Penguat Kuasa Maritim	T13	24	62	86
JUMLAH			24	62	86

KUMPULAN PELAKSANA GRED 29 DAN GRED 5

Perkhidmatan Bakat dan Seni [B]

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	GED	PELANTIKAN TETAP	PELANTIKAN KONTRAK (INTERIM)	JUMLAH
1.	Artis Budaya	B29	2	0	2
2.	Jurufotografi		4	0	4
3.	Penerbit Rancangan		2	0	2
4.	Pereka		7	0	7
JUMLAH			15	0	15

Perkhidmatan Sains [C]

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	GRED	PELANTIKAN TETAP	PELANTIKAN KONTRAK (INTERIM)	JUMLAH
1.	Penolong Pegawai Geosains	C5	0	1	1
2.	Penolong Pegawai Kawalan Alam Sekitar	C29	3	21	24
3.	Penolong Pegawai Meteorologi		6	44	50
4.	Penolong Pegawai Penyediaan Makanan	C29	4	1	5
		C5	1	5	6
5.	Penolong Pegawai Sains	C29	13	3	16
		C5	0	8	8
6.	Penolong Pegawai Teknologi Makanan	C29	4	0	4
		C5	0	2	2
JUMLAH			31	85	116

Perkhidmatan Pendidikan [D]

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	GRED	PELANTIKAN TETAP	PELANTIKAN KONTRAK (INTERIM)	JUMLAH
1.	Pegawai Perkhidmatan Pendidikan	DG29	14	0	14
2.	Penolong Pegawai Latihan Vokasional	DV29	11	14	25
JUMLAH			25	14	39

Perkhidmatan Ekonomi [E]

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	GRED	PELANTIKAN TETAP	PELANTIKAN KONTRAK (INTERIM)	JUMLAH
1.	Penolong Pegawai Latihan	E29	1	0	1
		E5	9	0	9
2.	Penolong Pegawai Perangkaan	E29	9	7	16
JUMLAH			19	7	26

Perkhidmatan Pertanian [G]

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	GRED	PELANTIKAN TETAP	PELANTIKAN KONTRAK (INTERIM)	JUMLAH
1.	Penolong Pegawai Perikanan	G29	2	3	5
2.	Penolong Pegawai Pertanian	G29	7	0	7
		G5	2	0	2
3.	Penolong Pegawai Veterinar	G29	2	0	2
4.	Penolong Pemelihara Hutan		5	13	18
5.	Penolong Pegawai Hidupan Liar		4	16	20
JUMLAH			22	32	54

Perkhidmatan Kejuruteraan [J]

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	GRED	PELANTIKAN TETAP	PELANTIKAN KONTRAK (INTERIM)	JUMLAH
1.	Penolong Jurutera	JA29	223	16	239
2.	Penolong Jurukur Bahan		51	0	51
3.	Penolong Jurukur		8	0	8
4.	Penolong Pegawai Perancang Bandar dan Desa		34	0	34
5.	Penolong Pegawai Seni Bina	JA29	5	7	12
		JA5	1	0	1
6.	Penolong Pemeriksa Kilang dan Jentera	JA5	4	6	10
JUMLAH			326	29	355

Perkhidmatan Keselamatan dan Pertahanan Awam [K]

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	GRED	PELANTIKAN TETAP	PELANTIKAN KONTRAK (INTERIM)	JUMLAH
1.	Penolong Pegawai Keselamatan	KP29	3	0	3
2.	Penolong Pegawai Pendaftaran		20	8	28
3.	Penolong Pegawai Penguat Kuasa		62	46	108
4.	Penolong Pegawai Pertahanan Awam	KP29	18	15	33
		KP5	1	0	1
5.	Penolong Penguasa Bomba	KB29	42	0	42
6.	Penolong Penguasa Penjara	KA29	33	2	35
		KA5	5	8	13
JUMLAH			184	79	263

Perkhidmatan Perundangan dan Kehakiman [L]

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	GRED	PELANTIKAN TETAP	PELANTIKAN KONTRAK (INTERIM)	JUMLAH
1.	Penolong Pegawai Syariah	LS29	14	0	14
2.	Penolong Pegawai Undang-Undang	L29	16	29	45
JUMLAH			30	29	59

Perkhidmatan Pentadbiran dan Sokongan [N]

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	GRED	PELANTIKAN TETAP	PELANTIKAN KONTRAK (INTERIM)	JUMLAH
1.	Penghulu	NP29	3	0	3
2.	Penolong Pegawai Penerbitan	N29	2	0	2
3.	Penolong Pegawai Tadbir	N29	234	127	361
		N5	2	11	13
4.	Penolong Pegawai Tanah	NT29	20	0	20
		NT5	2	0	2
5.	Penolong Pengurus Asrama	N29	2	0	2
JUMLAH			265	138	403

Perkhidmatan Penyelidikan dan Pembangunan [Q]

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	GED	PELANTIKAN TETAP	PELANTIKAN KONTRAK (INTERIM)	JUMLAH
1.	Penolong Pegawai Penyelidik	Q29	0	2	2
JUMLAH			0	2	2

Perkhidmatan Sosial [S]

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	GED	PELANTIKAN TETAP	PELANTIKAN KONTRAK (INTERIM)	JUMLAH
1.	Penolong Kurator	S29	2	0	2
2.	Penolong Pegawai Arkib		3	0	3
3.	Penolong Pegawai Belia dan Sukan		4	9	13
4.	Penolong Pegawai Hal Ehwal Islam	S29	26	30	56
		S5	0	3	3
5.	Penolong Pegawai Pembangunan Masyarakat	S29	362	0	362
		S5	79	0	79
6.	Penolong Pegawai Penerangan	S29	11	14	25
7.	Penolong Pegawai Perhubungan Perusahaan	S5	3	1	4
8.	Penolong Pegawai Psikologi	S29	9	0	9
		S5	1	0	1
9.	Penolong Pustakawan	S29	15	1	16
JUMLAH			515	58	573

Perkhidmatan Kewangan [W]

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	GED	PELANTIKAN TETAP	PELANTIKAN KONTRAK (INTERIM)	JUMLAH
1.	Penolong Akauntan	WA29	3	5	8
2.	Penolong Juruaudit		3	8	11
3.	Penolong Pegawai Penilaian	W29	1	9	10
		W5	0	2	2
4.	Penolong Penguasa Kastam	WK29	1	0	1
JUMLAH			8	24	32

KUMPULAN PELAKSANA GRED 19 DAN GRED 1

Perkhidmatan Pengangkutan [A]

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	GED	PELANTIKAN TETAP	PELANTIKAN KONTRAK (INTERIM)	JUMLAH
1.	Pemeriksa Kereta Motor	AB1	2	18	20
		AB19	3	22	25
2.	Pembantu Laut	A19	3	72	75
JUMLAH			8	112	120

Perkhidmatan Bakat dan Seni [B]

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	GED	PELANTIKAN TETAP	PELANTIKAN KONTRAK (INTERIM)	JUMLAH
1.	Artis Budaya	B21	1	0	1
2.	Jurufotografi	B19	1	0	1
3.	Pegawai Kebudayaan		1	10	11
JUMLAH			3	10	13

Perkhidmatan Sains [C]

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	GRED	PELANTIKAN TETAP	PELANTIKAN KONTRAK (INTERIM)	JUMLAH
1.	Pembantu Geosains	C1	0	1	1
		C19	2	12	14
2.	Pembantu Makmal	C1	1	20	21
		C19	25	4	29
JUMLAH			28	37	65

Perkhidmatan Pendidikan [D]

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	GRED	PELANTIKAN TETAP	PELANTIKAN KONTRAK (INTERIM)	JUMLAH
1.	Pembantu Pegawai Latihan Vokasional	DV19	16	3	19
JUMLAH			16	3	19

Perkhidmatan Ekonomi [E]

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	GRED	PELANTIKAN TETAP	PELANTIKAN KONTRAK (INTERIM)	JUMLAH
1.	Pembantu Perangkaan	E1	2	31	33
		E19	1	0	1
2.	Pembantu Pegawai Latihan	E19	1	0	1
JUMLAH			4	31	35

Perkhidmatan Sistem Maklumat [F]

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	GRED	PELANTIKAN TETAP	PELANTIKAN KONTRAK (INTERIM)	JUMLAH
1.	Juruteknik Komputer	FT1	2	83	85
		FT19	46	0	46
JUMLAH			48	83	131

Perkhidmatan Pertanian [G]

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	GRED	PELANTIKAN TETAP	PELANTIKAN KONTRAK (INTERIM)	JUMLAH
1.	Pembantu Hidupan Liar	G19	5	0	5
2.	Pembantu Veterinar	G1	1	0	1
		G19	6	0	6
3.	Pengawas Hutan	G1	1	8	9
		G19	4	0	4
JUMLAH			17	8	25

Perkhidmatan Kemahiran [H]

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	GRED	PELANTIKAN TETAP	PELANTIKAN KONTRAK (INTERIM)	JUMLAH
1.	Pembantu Kemahiran	H1	8	6	14
		H19	45	107	152
2.	Pembantu Khidmat Am	H1	16	10	26
JUMLAH			69	123	192

Perkhidmatan Kejuruteraan [J]

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	GRED	PELANTIKAN TETAP	PELANTIKAN KONTRAK (INTERIM)	JUMLAH
1.	Penjaga Jentera Elektrik	J19	8	12	20
2.	Pelukis Pelan (Kejuteraan Awam)	JA1	0	11	11
		JA19	2	11	13
3.	Pelukis Pelan (Seni Bina)	JA19	17	0	17
4.	Merinyu Tali Air	J19	1	0	1
JUMLAH			28	34	62

Perkhidmatan Keselamatan dan Pertahanan Awam [K]

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	GED	PELANTIKAN TETAP	PELANTIKAN KONTRAK (INTERIM)	JUMLAH
1.	Pembantu Pendaftaran	KP1	3	85	88
2.	Pembantu Penguat Kuasa	KP1	3	97	100
		KP19	28	157	185
3.	Pembantu Pertahanan Awam	KP19	0	12	12
4.	Pembantu Keselamatan		11	13	24
5.	Pegawai Bomba	KB19	5	487	492
6.	Pegawai Imigresen	KP19	459	0	459
7.	Pegawai Penjara	KA19	46	0	46
JUMLAH			555	851	1,406

Perkhidmatan Perundangan dan Kehakiman [L]

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	GED	PELANTIKAN TETAP	PELANTIKAN KONTRAK (INTERIM)	JUMLAH
1.	Jurubahasa	LA19	3	77	80
2.	Pembantu Tadbir (Undang-Undang)	L19	4	60	64
3.	Pembantu Syariah	LS19	8	0	8
JUMLAH			15	137	152

Perkhidmatan Pentadbiran dan Sokongan [N]

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	GRED	PELANTIKAN TETAP	PELANTIKAN KONTRAK (INTERIM)	JUMLAH
1.	Penyelia Asrama	N19	40	1	41
2.	Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi)	N19	537	206	743
		N1	119	1,529	1,648
3.	Pembantu Setiausaha Pejabat	N19	327	0	327
4.	Pembantu Penyediaan Makanan	N19	63	24	87
		N1	0	3	3
5.	Juruaudio Visual	N19	2	26	28
6.	Pembantu Penerbitan		0	3	3
7.	Pegawai Khidmat Pelanggan		6	93	99
JUMLAH			1,094	1,885	2,979

Perkhidmatan Penyelidik [Q]

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	GRED	PELANTIKAN TETAP	PELANTIKAN KONTRAK (INTERIM)	JUMLAH
1.	Pembantu Penyelidik	Q19	1	18	19
		Q1	0	2	2
JUMLAH			1	20	21

Perkhidmatan Sosial [S]

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	GRED	PELANTIKAN TETAP	PELANTIKAN KONTRAK (INTERIM)	JUMLAH
1.	Pembantu Antidadah	S19	96	0	96
2.	Pembantu Arkib	S1	0	9	9
3.	Pembantu Belia dan Sukan	S1	0	4	4
		S19	3	23	26
4.	Pembantu Hal Ehwal Islam	S1	3	0	3
		S19	11	40	51
5.	Pembantu Muzium	S19	3	13	16
6.	Pembantu Pembangunan Masyarakat		21	0	21
7.	Pembantu Pemuliharaan		6	0	6
8.	Pembantu Penerangan		27	0	27
9.	Pembantu Perhubungan Perusahaan	S1	0	3	3
10.	Pembantu Pustakawan	S19	19	3	22
JUMLAH			189	95	284

Perkhidmatan Kewangan [W]

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	GRED	PELANTIKAN TETAP	PELANTIKAN KONTRAK (INTERIM)	JUMLAH
1.	Pembantu Akauntan	W1	0	4	4
		W19	18	0	18
2.	Pembantu Penguasa Kastam	WK1	23	0	23
		WK19	730	0	730
3.	Pembantu Penilaian	W1	0	3	3
		W19	1	23	24
4.	Pembantu Tadbir (Kewangan)	W1	4	9	13
		W19	171	107	278
JUMLAH			947	146	1,093

Perkhidmatan Perubatan dan Kesihatan [U]

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	GRED	PELANTIKAN TETAP	PELANTIKAN KONTRAK (INTERIM)	JUMLAH
1.	Juruteknik Perubatan	U19	1	1	2
JUMLAH			1	1	2

Perkhidmatan Penguat Kuasa Maritim [T]

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	GRED	PELANTIKAN TETAP	PELANTIKAN KONTRAK (INTERIM)	JUMLAH
1.	Pegawai Lain-lain Pangkat Penguat Kuasa Maritim	T1	2	245	247
JUMLAH			2	245	247

KUMPULAN PELAKSANA GRED 11

Perkhidmatan Kemahiran [H]

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	GRED	PELANTIKAN TETAP	PELANTIKAN KONTRAK (INTERIM)	JUMLAH
1.	Pemandu Kenderaan	H11	195	92	287
2.	Pembantu Awam		192	0	192
JUMLAH			387	92	479

Perkhidmatan Pentadbiran dan Sokongan [N]

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	GRED	PELANTIKAN TETAP	PELANTIKAN KONTRAK (INTERIM)	JUMLAH
1.	Bentara Parlimen	N11	1	0	1
2.	Pembantu Operasi		130	518	648
3.	Penghantar Notis		5	3	8
JUMLAH			136	521	657

Perkhidmatan Keselamatan dan Pertahanan Awam [K]

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	GRED	PELANTIKAN TETAP	PELANTIKAN KONTRAK (INTERIM)	JUMLAH
1.	Pengawal Keselamatan	KP11	3	110	113
JUMLAH			3	110	113

Perkhidmatan Kesihatan [U]

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	GRED	PELANTIKAN TETAP	PELANTIKAN KONTRAK (INTERIM)	JUMLAH
1.	Pembantu Perawatan Kesihatan	U11	2,207	0	2,207
JUMLAH			2,207	0	2,207

KUMPULAN SEPARA PERUBATAN

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	GRED	PELANTIKAN TETAP	PELANTIKAN KONTRAK (INTERIM)	JUMLAH
1.	Juru X-ray	U29	0	46	46
2.	Juru X-ray (Diagnostik)		0	0	0
3.	Juru X-ray (Terapi)		0	0	0
4.	Jurupulih Perubatan (Cara Kerja)		39	39	78
5.	Jurupulih Perubatan (Fisioterapi)		43	0	43
6.	Jurupulih Perubatan (Cara Kerja)	U5	41	0	41
7.	Jurupulih Perubatan (Fisioterapi)		37	0	37
8.	Jururawat	U29	2	1,214	1,216
9.	Juruteknologi Makmal Perubatan		0	58	58
10.	Juruteknologi Pergigian	U29	38	40	78
		U5	41	0	41
11.	Juruterapi Pergigian	U29	1	45	46
12.	Penolong Pegawai Farmasi		0	54	54
13.	Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran	U29	0	0	0
		U5	56	0	56
14.	Penolong Pegawai Perubatan	U29	1,387	0	1,387
15.	Jururawat Masyarakat	U19	0	0	0
16.	Pembantu Kesihatan Awam		6	90	96
17.	Pembantu Pembedahan Pergigian	U1	87	0	87
		U19	99	96	195
JUMLAH			1,877	1,682	3,559

PELANTIKAN TETAP DAN KONTRAK (INTERIM) MENGIKUT KUMPULAN PERKHIDMATAN

BIL.	KUMPULAN PERKHIDMATAN		JUMLAH PELANTIKAN
1.	Pengurusan dan Profesional		6,016 (27.6%)
2.	Pelaksana	Gred 29/5 - 40/8	5,118 (23.5%)
		Gred 19/1 dan ke bawah	10,680 (49.0%)
JUMLAH			21,814

PELANTIKAN TETAP DAN KONTRAK (INTERIM) MENGIKUT KAUM

BIL.	KAUM	*PERMOHONAN BAGI URUSAN PENGAMBILAN	PANGGIL TEMU DUGA	HADIR TEMU DUGA	JUMLAH PELANTIKAN
1.	Melayu	885,272 (75.0%)	160,083	105,313	15,714 (72.0%)
2.	Cina	16,915 (1.4%)	5,486	5,014	1,237 (5.7%)
3.	India	36,550 (3.1%)	5,055	4,335	992 (4.5%)
4.	Bumiputera Sabah	112,663 (9.5%)	21,169	15,738	1,795 (8.2%)
5.	Bumiputera Sarawak	77,480 (6.6%)	16,369	12,255	1,261 (5.8%)
6.	Orang Asli	3,747 (0.3%)	632	423	98 (0.4%)
7.	Lain-lain**	47,610 (4.0%)	7,459	5,292	717 (3.3%)
JUMLAH		1,180,237	216,253	148,370	21,814

* Peratus permohonan dan pelantikan sesuatu kaum berbanding permohonan dan pelantikan keseluruhan.

** Lain-lain kaum - Portugis, Sikh, Siam dan lain-lain.

Nota:

Bumiputera Sabah - Kadazan, Dusun, Murut, Rungus, Bisaya, Bajau, Irranun, Suluk, Sungai, Jawa, Tidung, Brunei dan lain-lain.

Bumiputera Sarawak - Iban, Melanau, Bidayuh, Orang Ulu, Kenyah, Kedayan, Kelabit, Berawan dan lain-lain.

PELANTIKAN TETAP DAN KONTRAK (INTERIM) CALON ORANG KURANG UPAYA (OKU)

Statistik Pelantikan Tetap dan Kontrak (Interim) Calon OKU Mengikut Kumpulan Perkhidmatan

BIL.	KUMPULAN PERKHIDMATAN		JUMLAH PELANTIKAN
1.	Pengurusan dan Profesional		14
2.	Pelaksana	Gred 29/5 - 40/8	18
		Gred 19/1 dan ke bawah	42
JUMLAH			74

Statistik Pelantikan Tetap dan Kontrak (Interim) Calon OKU Mengikut Kategori Ketidakupayaan

BIL.	JENIS KETIDAKUPAYAAN	JUMLAH PELANTIKAN
1.	Kurang Upaya Fizikal	62
2.	Kurang Upaya Penglihatan	2
3.	Kurang Upaya Pendengaran	8
4.	Masalah Pembelajaran	1
5.	Kurang Upaya Pertuturan	-
6.	Kurang Upaya Mental	1
7.	Kurang Upaya Pelbagai	-
JUMLAH PELANTIKAN OKU		74
JUMLAH PELANTIKAN TETAP DAN KONTRAK (INTERIM)		21,814
PERATUS PELANTIKAN OKU		0.3%

PELANTIKAN KE JAWATAN KHAS

BIL.	JAWATAN KHAS
1.	Ketua Setiausaha Negara
2.	Ketua Pengarah Kerja Raya
3.	Ketua Pesuruhjaya Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM)
4.	Duta Besar Malaysia ke Amerika Syarikat
5.	Duta Besar Malaysia ke Thailand
6.	Duta Besar Malaysia ke Brunei
7.	Duta Besar Malaysia ke Cairo, Mesir
8.	Duta Besar Malaysia ke Ottawa, Kanada
9.	Duta Besar Malaysia ke Stockholm, Sweden
10.	Duta Besar Malaysia ke Abu Dhabi, United Arab Emirates
11.	Duta Besar Malaysia ke Doha, Qattar
12.	Duta Besar Malaysia ke Madrid, Sepanyol
13.	Duta Besar Malaysia ke Santiago, Chile
14.	Duta Besar Malaysia ke Algiers, Algeria
15.	Duta Besar Malaysia ke Lima, Peru
16.	Pesuruhjaya Tinggi ke Dhaka, Bangladesh

PELANTIKAN KONTRAK

PELANTIKAN KONTRAK PEGAWAI PERUBATAN GRED UD41/9, PEGAWAI PERGIGIAN GRED UG41/9, PEGAWAI FARMASI GRED UF41/9

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	JUMLAH PELANTIKAN
1.	Pegawai Perubatan Gred UD41/9	2,467
2.	Pegawai Pergigian Gred UG41/9	632
3.	Pegawai Farmasi Gred UF41/9	818
JUMLAH		3,917

PELANTIKAN KONTRAK PEGAWAI PERUBATAN GRED UD41/9, PEGAWAI PERGIGIAN GRED UG41/9, PEGAWAI FARMASI GRED UF41/9 MENGIKUT KAUM

BIL.	KAUM	PEGAWAI PERUBATAN GRED UD41/9	PEGAWAI PERGIGIAN GRED UG41/9	PEGAWAI FARMASI GRED UF41/9	JUMLAH PELANTIKAN
1.	Melayu	1,298	301	513	2,112 (53.9%)
2.	Cina	490	201	236	927 (23.7%)
3.	India	577	106	49	732 (18.7%)
4.	Bumiputera Sabah	42	13	9	64 (1.6%)
5.	Bumiputera Sarawak	15	0	3	18 (0.5%)
6.	Orang Asli	2	1	0	3 (0.1%)
7.	Lain-lain	43	10	8	61 (1.6%)
JUMLAH		2,467	632	818	3,917

PELANTIKAN KONTRAK SEPARA PERUBATAN MENGIKUT SKIM PERKHIDMATAN (PELATIH TAJAAN KKM)

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	GRED	JUMLAH
1.	Jurupulih Perubatan (Cara Kerja)	U29	110
2.	Jurupulih Perubatan (Fisioterapi)		114
3.	Juruteknologi Pergigian		76
4.	Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran		281
5.	Penolong Pegawai Perubatan		1,963
6.	Pembantu Pembedahan Pergigian	U19	341
JUMLAH			2,885

PELANTIKAN KONTRAK SEPARA PERUBATAN MENGIKUT KAUM (PELATIH TAJAAN KKM)

BIL.	KAUM	JUMLAH PELANTIKAN
1.	Melayu	1,777
2.	Cina	69
3.	India	61
4.	Bumiputera Sabah	499
5.	Bumiputera Sarawak	373
6.	Orang Asli	7
7.	Lain-lain	99
JUMLAH		2,885

PELANTIKAN KONTRAK BUKAN WARGANEGARA

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	GRED	JUMLAH PELANTIKAN
1.	Pegawai Perubatan	UD41	7
JUMLAH			7

PELANTIKAN KONTRAK PELBAGAI SKIM PERKHIDMATAN MENGIKUT KUMPULAN PERKHIDMATAN

BIL.	KUMPULAN PERKHIDMATAN		JUMLAH PELANTIKAN
1.	Jawatan Utama Sektor Awam (JUSA)		46
2.	Pengurusan dan Profesional		1,147
3.	Pelaksana	Gred 29/5 - 40/8	1,872
		Gred 19/1 dan ke bawah	3,649
JUMLAH			6,714

PELANTIKAN KONTRAK PELBAGAI SKIM PERKHIDMATAN MENGIKUT KAUM

BIL.	KAUM	JUMLAH PELANTIKAN
1.	Melayu	5,179
2.	Cina	80
3.	India	123
4.	Bumiputera Sabah	736
5.	Bumiputera Sarawak	591
6.	Orang Asli	3
7.	Lain-lain	2
JUMLAH		6,714

PELANTIKAN KONTRAK PELBAGAI SKIM PERKHIDMATAN MENGIKUT JENIS PERUNTUKAN

BIL.	JENIS PERUNTUKAN	JUMLAH PELANTIKAN
1.	OS11000	787
2.	OS29000	5,927
JUMLAH		6,714

PELANTIKAN KONTRAK PELBAGAI SKIM PERKHIDMATAN MENGIKUT JENIS PELANTIKAN

BIL.	JENIS PELANTIKAN	JUMLAH PELANTIKAN
1.	Pelantikan Baharu	1,881
2.	Pelantikan Semula	4,833
JUMLAH		6,714

PENGAMBILAN PELATIH SEPARA PERUBATAN

BIL.	TARAF LATIHAN	PERMOHONAN	DIPANGGIL TEMU DUGA	HADIR TEMU DUGA	TAWARAN LATIHAN
1.	Diploma	3,928,100	92,307	61,334	5,110
2.	Sijil	1,098,738	2,926	1,577	418
JUMLAH		5,026,838	95,233	62,911	5,528

URUSAN PENILAIAN KOMPETENSI

URUSAN PENILAIAN MEMASUKI PERKHIDMATAN AWAM (PSEE)

JUMLAH URUSAN	BILANGAN CALON DIPANGGIL PENILAIAN	BILANGAN CALON HADIR PENILAIAN	BILANGAN CALON LULUS PENILAIAN
262	2,742,525	1,634,956	176,467

URUSAN UJIAN PEMERIKSAAN FIZIKAL, PANCAINDERA DAN KECERGASAN (UFPK)

JUMLAH URUSAN	BILANGAN CALON DIPANGGIL PENILAIAN	BILANGAN CALON HADIR PENILAIAN	BILANGAN CALON LULUS PENILAIAN
20	75,012	31,260	7,750

URUSAN UJIAN KECERGASAN JASMANI KEBANGSAAN (UKJK)

JUMLAH URUSAN	BILANGAN CALON DIPANGGIL PENILAIAN	BILANGAN CALON HADIR PENILAIAN	BILANGAN CALON LULUS PENILAIAN
1	3,549	2,049	917

URUSAN PUSAT PENILAIAN PROFESION (PAC)

JUMLAH URUSAN	BILANGAN CALON DIPANGGIL PENILAIAN	BILANGAN CALON HADIR PENILAIAN	BILANGAN CALON LULUS PENILAIAN
8	10,789	6,567	2,570



GALERI SPA **(JANUARI-MAC)**

JANUARI

MAJLIS AMANAT TAHUN BAHARU DAN PERHIMPUNAN BIL. 1/2024
SURUHANJAYA PERKHIDMATAN AWAM (SPA)
15.01.2024



JANUARI

KUNJUNGAN DELEGASI JABATAN PERKHIDMATAN AWAM MALAYSIA (JPA) KE SPA
16.01.2024



JANUARI

BENGKEL SEMAKAN PENCAPAIAN PETUNJUK PRESTASI UTAMA (KPI) DAN SASARAN KERJA UTAMA (SKU) TAHUN 2023

18.01.2024



JANUARI

SIRI BUAL BICARA APA KATA SPA BIL. 1/2024 - "PENGAMBILAN KE PERKHIDMATAN AWAM"
19.01.2024



JANUARI

KUNJUNGAN HORMAT DATUK DR. ANESEE BIN IBRAHIM,
TIMBALAN KETUA PENGARAH PERKHIDMATAN AWAM (PEMBANGUNAN) JABATAN PERKHIDMATAN AWAM
22.01.2024



FEBRUARI

PERJUMPAAN YAB PERDANA MENTERI BERSAMA WARGA JABATAN PERDANA MENTERI (JPM) BAGI BULAN FEBRUARI TAHUN 2024

05.02.2024



FEBRUARI

MESYUARAT JAWATANKUASA PENGURUSAN ASET KERAJAAN (JKPAK) DAN
JAWATANKUASA PENGURUSAN KEWANGAN DAN AKAUN (JPKA) BIL. 4/2023
06.02.2024



FEBRUARI

KUNJUNGAN HORMAT DATO' CHE ROSLAN BIN CHE DAUD,
KETUA PENGARAH, JABATAN PERPADUAN NEGARA DAN INTEGRASI NASIONAL (JPNIN)
15.02.2024



FEBRUARI

HARI TERBUKA SPA@KELANTAN

24.02.2024



FEBRUARI

MESYUARAT LUAR SURUHANJAYA BIL. 1/2024 DI KOTA BHARU, KELANTAN
26.02.2024



FEBRUARI

MESYUARAT KHAS SURUHANJAYA BIL. 1/2024 DI KOTA BHARU, KELANTAN
27.02.2024



FEBRUARI

SESI KONSULTASI PUSAT TEMU DUGA (PTD) PLUS DI PUTRAJAYA
19.02.2024-21.02.2024



MAC

KARNIVAL KERJAYA KENINGAU 2024

02.03.2024



MAC

KARNIVAL KERJAYA MYFUTUREJOBS OKU DAN PENDIDIKAN DAN LATIHAN TEKNIKAL DAN VOKASIONAL (TVET)
DI SHAH ALAM
03.03.2024



MAC

PROGRAM BEBAS RASUAH: "MASIH INGATKAH JANJI KITA?" KERJASAMA SPA DAN SPRM

07.03.2024



MAC
MAJLIS PERHIMPUNAN SPA BIL. 2/2024 DAN
PELANCARAN SISTEM JANJI TEMU
18.03.2024



MAC

MESYUARAT PENGURUSAN BIL. 1/2024
25.03.2024



MAC

SIRI BUAL BICARA APA KATA SPA BIL. 2/2024 -
"TIPS MENGHADAPI PENILAIAN KEMASUKAN KE PERKHIDMATAN AWAM"
29.03.2024





URUSAN PERKHIDMATAN

URUSAN PERKHIDMATAN

Suruhanjaya melaksanakan urusan perkhidmatan bagi pegawai perkhidmatan awam am Persekutuan, perkhidmatan awam bersama dan perkhidmatan awam negeri di bawah bidang kuasanya seperti berikut:

BIL.	URUSAN	JUMLAH URUSAN
1.	Pengesahan Pelantikan	13,770
2.	Pengesahan Dalam Perkhidmatan	15,431
3.	Pengesahan Dalam Perkhidmatan dan Pemberian Taraf Berpencen	467
4.	Pelanjutan Tempoh Percubaan	238
5.	Pelanjutan Tempoh Percubaan dan Pengesahan Dalam Perkhidmatan	14
6.	Pelanjutan Tempoh Percubaan, Pengesahan Dalam Perkhidmatan dan Pemberian Taraf Berpencen	46
7.	Pemberian Taraf Berpencen	9,226
8.	Notis Penamatan	38
9.	Penamatan Perkhidmatan	32
10.	Kembali Ke Dalam Skim Terdahulu	2
11.	Penentuan Status Tawaran Pelantikan (MySTP)	747
12.	Penentuan Status Tawaran Pelantikan (Manual)	21
13.	Pelanjutan Tempoh Percubaan, Pengesahan Dalam Perkhidmatan dan Pemberian Taraf Berpencen (Tatatertib)	18
14.	Penentuan Gaji Permulaan - Pengalaman Swasta	307
15.	Penentuan Gaji Permulaan - Pengalaman Kontrak	173
16.	Penentuan Gaji Permulaan - Pengalaman Bekas Tentera	17
17.	Penentuan Gaji Permulaan - Pegawai Sedang Berkhidmat (PSB)/Peningkatan Secara Lantikan (PSL)	25
18.	Pertukaran Perkhidmatan	78
19.	Pertukaran Pelantikan	3
20.	Pelantikan Secara Pertukaran Sementara	366
21.	Pelantikan Secara Peminjaman	41
22.	Pelepasan untuk Pertukaran Pelantikan/Pelepasan Peminjaman/Pemendekan Pelepasan	89
23.	Opsyen	1
24.	Naziran Urusan Perkhidmatan	5
JUMLAH URUSAN		41,155



GALERI SPA
(APRIL-JUN)

APRIL

BENGKEL PENETAPAN TEMPLAT STRATEGIK *OUTCOME BASED BUDGETING* (OBB) 2025

16.04.2024-18.04.2024



APRIL

PELANCARAN GALERI MAYA DAN MAJLIS SAMBUTAN HARI RAYA SPA TAHUN 2024 22.04.2024



APRIL

KURSUS PENGUKUHAN PASUKAN SPA DI PENJARA BEBAS DUSUN DATO' MURAD, MELAKA
23.04.2024-25.04.2024



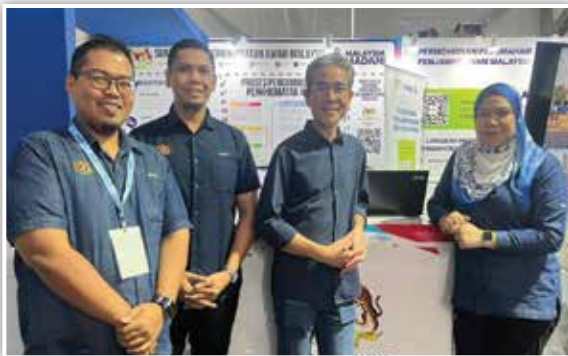
APRIL

MAJLIS ANGKAT SUMPAH JAWATAN DAN TAAT SETIA AHLI SURUHANJAYA DATO' DR. AZMAN BIN ABU BAKAR

30.04.2024



MEI
PROGRAM MADANI RAKYAT DI SUNGAI NIBONG, PULAU PINANG
03.05.2024-05.05.2024



MEI

MAJLIS APRESIASI KECEMERLANGAN SPA TAHUN 2023

"KECEMERLANGAN WARGA, KEGEMILANGAN SPA"

13.05.2024



MEI
PROGRAM PENGUKUHAN INTEGRITI
"BETULKAN YANG BIASA, BIASAKAN YANG BETUL"
14.05.2024



MEI

KUNJUNGAN HORMAT ENCIK MD HASSANUDIN BIN MOHMAD HASIM,
SETIAUSAHA SURUHANJAYA PERKHIDMATAN AWAM JOHOR
21.05.2024



MEI

MESYUARAT LUAR SURUHANJAYA BIL. 2/2024 DI KUANTAN, PAHANG
27.05.2024-28.05.2024



JUN

MAJLIS ANGKAT SUMPAH JAWATAN DAN TAAT SETIA PENERUSI SPA
DATO' SERI DR. AHMAD JAILANI BIN MUHAMED YUNUS
07.06.2024



JUN

TAKLIMAT PENGAMBILAN PENJAWAT AWAM SERTA PASUKAN BERUNIFORM DAN PENGUAT KUASA ANJURAN PEJABAT PERDANA MENTERI

07.06.2024-08.06.2024



JUN

MAJLIS PERASMIAN TEMASYA SUKAN SPA TAHUN 2024

11.06.2024



JUN

KUNJUNGAN HORMAT PENERUSI SPA KE ATAS TAN SRI WAN AHMAD DAHLAN BIN ABDUL AZIZ,
KETUA PENGARAH PERKHIDMATAN AWAM
26.06.2024



JUN

KUNJUNGAN HORMAT Pengerusi SPA ke Atas Tan Sri Dato' Seri Mohd Zuki Bin Ali,
Ketua Setiausaha Negara
27.06.2024



JUN

PROGRAM ROAD TO EXCELLENCE (RTE) BAGI TAHUN 2024
BERTEMPAT DI UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA (UTM), JOHOR BAHRU
04.06.2024-05.06.2024





URUSAN KENAIKAN PANGKAT DAN KAWALAN TATATERTIB

STATISTIK URUSAN KENAIKAN PANGKAT

BIL.	URUSAN	JUMLAH URUSAN
1.	Ketua Setiausaha Perbendaharaan	1
2.	Ketua Pengarah Kerja Raya	1
3.	Ketua Pengarah Kesihatan	1
JUMLAH		3

STATISTIK URUSAN RAYUAN KENAIKAN PANGKAT

BIL.	KUMPULAN PERKHIDMATAN	BILANGAN URUSAN	BILANGAN PEGAWAI	KEPUTUSAN			
				SAH	UBAH	REMIT	AMBIL MAKLUM
1.	Pengurusan dan Profesional	30	173	171	-	1	1
2.	Kumpulan Pelaksana	40	614	614	-	-	-
JUMLAH		70	787	787			

STATISTIK URUSAN TINDAKAN TATATERTIB

BIL.	JENIS KESALAHAN	JUMLAH URUSAN
1.	Tidak hadir bertugas (termasuk tidak dapat dikesan)	9
2.	Tatakelakuan	2
3.	Sabitan mahkamah dan perintah tahanan	6
4.	Kertas Makluman	5
JUMLAH		22

STATISTIK URUSAN TAHAN KERJA

BIL.	JENIS PERINTAH TAHAN KERJA	JUMLAH URUSAN
1.	Penahanan Kerja Bagi Maksud Penyiasatan (Peraturan 43)	10
2.	Penahanan Kerja (Peraturan 44)	13
3.	Lain-lain (cadangan meneruskan dan menamatkan tahan kerja)	10
JUMLAH		33

STATISTIK URUSAN GANTUNG KERJA

BIL.	JENIS PERINTAH GANTUNG KERJA	JUMLAH URUSAN
1.	Sabitan mahkamah	6
2.	Perintah tahanan, pengawasan, sekatan dan sebagainya	-
JUMLAH		6

STATISTIK URUSAN LEMBAGA RAYUAN TATATERTIB

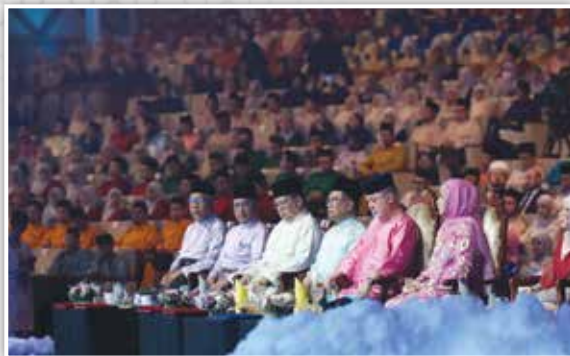
BIL.	JENIS KEPUTUSAN	JUMLAH URUSAN
1.	Menghantar balik kes kepada Lembaga Tatatertib untuk ditimbang semula	4
2.	Mengesah keputusan Lembaga Tatatertib	315
3.	Mengesah keputusan Lembaga Tatatertib tetapi mengubah hukuman	22
4.	Mengakas keputusan dan hukuman Lembaga Tatatertib dan membebaskan perayu	11
5.	Ambil maklum	7
JUMLAH		359



GALERI SPA
(JULAI-SEPTEMBER)

JULAI

MAJLIS PERHIMPUNAN SAMBUTAN MAAL HIJRAH PERINGKAT KEBANGSAAN TAHUN 2024M/1446H
07.07.2024



JULAI

BENGKEL TATA KELOLA URUSAN TATATERTIB TAHUN 2024

10.07.2024



JULAI

KARNIVAL KERJAYA MYFUTUREJOBS MELAKA CAREERTRANS 2024

13.07.2024-14.07.2024



JULAI

KUNJUNGAN HORMAT DATUK DR. MUHAMMAD RADZI BIN ABU HASSAN,
KETUA PENGARAH KESIHATAN, KEMENTERIAN KESIHATAN MALAYSIA
17.07.2024



JULAI

KUNJUNGAN HORMAT DATUK ZOLKOPLI BIN DAHALAN,
PENGURUSI SURUHANJAYA BEBAS TATAKELAKUAN POLIS
17.07.2024



JULAI

KUNJUNGAN HORMAT DATO' JAAFAR SIDEK BIN ABDUL RAHMAN,
KETUA PENGARAH ARKIB NEGARA MALAYSIA
19.07.2024



JULAI

BENGKEL PENAMBAHBAIKAN KONSTRUK PENILAIAN MEMASUKI PERKHIDMATAN (PSEE)
BERSAMA AHLI SURUHANJAYA
25.07.2024



OGOS

MAJLIS PERHIMPUNAN SPA BIL. 3/2024

02.08.2024



OGOS

BICARA ASPIRASI "MENGGI LAP POTENSI KEPIMPINAN" BERSAMA PENERUS SPA
08.08.2024



OGOS

MESYUARAT LUAR SURUHANJAYA BIL. 3/2024 DI LANGKAWI, KEDAH
12.08.2024-14.08.2024



OGOS
HARI TERBUKA SPA@PERAK
PUSAT KONVENSYEN IPOH, PERAK
19.08.2024



OGOS

KEMBARA KERJAYA SPA BERSAMA ORANG ASLI DI POS KUALA MU, PERAK
19.08.2024-20.08.2024



OGOS

PROGRAM KARNIVAL BELIA ORANG ASLI RENTAS DESA SEJAHTERA (K-BOARDS) MADANI 2024 25.08.2024-26.08.2024



OGOS

MAJLIS PERASMIAN KAMPUNG ANGKAT MADANI
KAMPUNG TONTOLOB LIWAN, TAMBUNAN, SABAH
26.08.2024



OGOS

SIRI BUAL BICARA APA KATA SPA BIL. 3/2024 - EDISI MERDEKA
"TRANSFORMASI SPA KE ARAH PENINGKATAN KUALITI PERKHIDMATAN AWAM" BERSAMA PENERUSI SPA
30.08.2024



SEPTEMBER

PROGRAM TALENT SCOUTING SPA DI REPUBLIK KOREA SELATAN

05.09.2024-10.09.2024



SEPTEMBER

MAJLIS ANGKAT SUMPAH JAWATAN DAN TAAT SETIA AHLI-AHLI SURUHANJAYA
DATO' SERI ZULKIFLI BIN OMAR, DATUK MASNAH BINTI MATSALLEH DAN S LECTHUMANAN A/L SHANMUGAM
10.09.2024



SEPTEMBER

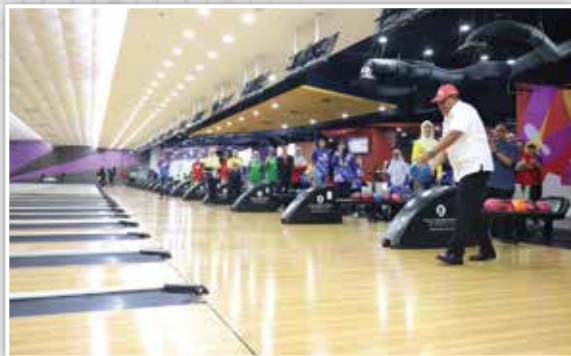
MAJLIS PERHIMPUNAN SPA BIL. 4/2024 DAN
PELANCARAN KEMPEN PEMBUDAYAAN (SALAM, SENYUM, SAPA)
13.09.2024



SEPTEMBER

KEJOHANAN BOLING SPA 2024

13.09.2024



SEPTEMBER

KUNJUNGAN HORMAT DATO' SAPIAH BINTI DATO' MOHD NOR,
KETUA PENGARAH JABATAN KEMAJUAN ORANG ASLI (JAKOA), KEMENTERIAN KEMAJUAN DESA DAN WILAYAH
19.09.2024



SEPTEMBER

PROGRAM KEMBARA KERJAYA DI TAMBUNAN, SABAH
12.09.2024





**URUSAN SPA UNTUK
PERKHIDMATAN AWAM
NEGERI MELAKA,
PULAU PINANG, PERLIS
DAN NEGERI SEMBILAN**



PERKHIDMATAN AWAM NEGERI MELAKA

PELANTIKAN TETAP BAGI PERKHIDMATAN AWAM NEGERI MELAKA MENGIKUT KAUM

BIL.	KAUM	JUMLAH
1.	Melayu	83
2.	Cina	-
3.	India	1
4.	Orang Asli	-
5.	Lain-lain	1
JUMLAH		85

PELANTIKAN TETAP BAGI PERKHIDMATAN AWAM NEGERI MELAKA MENGIKUT KUMPULAN PERKHIDMATAN

BIL.	KUMPULAN PERKHIDMATAN		JUMLAH
1.	Pengurusan dan Profesional		-
2.	Pelaksana	Gred 29/5 - 40/8	31
		Gred 19/1 dan ke bawah	54
JUMLAH			85

PELANTIKAN TETAP BAGI PERKHIDMATAN AWAM NEGERI MELAKA MENGIKUT SKIM PERKHIDMATAN

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	JUMLAH
1.	Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Gred DG29	14
2.	Penghulu Gred N29	1
3.	Penolong Juruukur Bahan Gred JA29	1
4.	Penolong Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S29	6
5.	Penolong Pegawai Pertanian Gred G29	6
6.	Penolong Pegawai Seni Bina Gred JA29	3
7.	Merinyu Tali Air Gred J19	1
8.	Pembantu Hal Ehwal Islam Gred S1	3
9.	Pembantu Tadbir (Kewangan) Gred W19	1
10.	Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) Gred N19	5

PELANTIKAN TETAP BAGI PERKHIDMATAN AWAM NEGERI MELAKA MENGIKUT SKIM PERKHIDMATAN

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	JUMLAH
11.	Pembantu Veterinar Gred G1	1
12.	Pembantu Veterinar Gred G19	4
13.	Pengawas Hutan Gred G19	3
14.	Pemandu Kenderaan Gred H11	8
15.	Pembantu Awam Gred H11	21
16.	Pembantu Operasi Gred N11	2
17.	Penghantar Notis Gred N11	4
JUMLAH		85

PELANTIKAN KONTRAK BAGI PERKHIDMATAN AWAM NEGERI MELAKA MENGIKUT KAUM

BIL.	KAUM	JUMLAH
1.	Melayu	455
2.	Cina	5
3.	India	15
4.	Orang Asli	4
5.	Lain-lain	-
6.	Bumiputera Sabah	2
7.	Bumiputera Sarawak	3
JUMLAH		484

PELANTIKAN KONTRAK BAGI PERKHIDMATAN AWAM NEGERI MELAKA MENGIKUT KUMPULAN PERKHIDMATAN

BIL.	KUMPULAN PERKHIDMATAN		JUMLAH
1.	Pengurusan dan Profesional		114
2.	Pelaksana	Gred 29/5 - 40/8	98
		Gred 19/1 dan ke bawah	272
JUMLAH			484

PELANTIKAN KONTRAK BAGI PERKHIDMATAN AWAM NEGERI MELAKA MENGIKUT SKIM PERKHIDMATAN

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	JUMLAH
1.	Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Gred DG41	14
2.	Pegawai Tadbir Gred N41	54
3.	Penolong Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S29	1
4.	Penolong Pegawai Tadbir Gred N29	38
5.	Penolong Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S29	16
6.	Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S41	12
7.	Pegawai Teknologi Maklumat Gred F41	6
8.	Akauntan Gred WA41	2
9.	Pegawai Tadbir Gred N48	2
10.	Pegawai Tadbir Gred N44	5
11.	Jurutera Gred J41	2
12.	Arkitek Landskap Gred J41	3
13.	Pegawai Teknologi Makanan Gred C41	1
14.	Pegawai Hal Ehwal Ekonomi Gred E44	1
15.	Pegawai Hal Ehwal Ekonomi Gred E41	1
16.	Pegawai Kebudayaan Gred B41	1
17.	Pegawai Undang-Undang Gred L41	2
18.	Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S44	1
19.	Penolong Pegawai Teknologi Maklumat Gred FA29	14
20.	Penolong Jurutera Gred JA29	10
21.	Penolong Jurukur Bahan Gred JA29	1
22.	Penolong Pegawai Perancang Bandar dan Desa Gred JA29	1
23.	Penolong Akauntan Gred W29	7
24.	Penolong Pegawai Tanah Gred NT29	1
25.	Penolong Pegawai Undang-Undang Gred L29	1
26.	Penolong Pegawai Sains Gred C29	1
27.	Pegawai Sains Gred C41	3
28.	Pegawai Kebudayaan Gred B32	1
29.	Artis Budaya Gred B29	3
30.	Jurutera (Awam) Gred J48	1
31.	Jurutera (Awam) Gred J41	1
32.	Jurutera (Mekanikal) Gred J44	1
33.	Penolong Pegawai Penerbitan Gred N29	1

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	JUMLAH
34.	Pegawai Perancang Bandar dan Desa Gred J41	1
35.	Penolong Pegawai Belia dan Sukan Gred S29	2
36.	Pereka Gred B29	1
37.	Penolong Pegawai Penerangan Gred S29	1
38.	Ahli Muzik Gred B1	5
39.	Artis Budaya Gred B19/1	16
40.	Jurufotografi Gred B1	1
41.	Juruteknik Komputer Gred FT19	10
42.	Pemandu Kenderaan Gred H11	3
43.	Pembantu Hal Ehwal Ekonomi Gred E1	3
44.	Pembantu Hal Ehwal Islam Gred S1	31
45.	Pembantu Hidupan Liar Gred G1	1
46.	Pembantu Kemahiran Gred H1	1
47.	Pembantu Laut Gred A1	1
48.	Pembantu Makmal Gred C1	1
49.	Pembantu Operasi Gred N11	3
50.	Pembantu Pembangunan Masyarakat Gred S19/1	4
51.	Pembantu Penguat Kuasa Gred KP19	2
52.	Pembantu Penyediaan Makanan Gred N1	1
53.	Pembantu Syariah (Khatib/Jurutulis) Gred LS1	4
54.	Pembantu Setiausaha Pejabat Gred N1	1
55.	Pembantu Tadbir (Kewangan) Gred W19/1	20
56.	Pembantu Tadbir (P/O) Gred N19/1	163
57.	Pereka Gred B1	1
JUMLAH		484

PELANTIKAN KONTRAK BAGI PERKHIDMATAN AWAM NEGERI MELAKA MENGIKUT KATEGORI LANTIKAN

BIL.	KATEGORI LANTIKAN	JUMLAH
1.	Lantikan Baharu	42
2.	Lantikan Semula	442
JUMLAH		484

URUSAN PERKHIDMATAN BAGI PERKHIDMATAN AWAM NEGERI MELAKA

BIL.	URUSAN	JUMLAH
1.	Pengesahan Pelantikan Kumpulan Pengurusan dan Profesional	6
2.	Pengesahan Pelantikan Kumpulan Pelaksana	46
3.	Pengesahan Dalam Perkhidmatan Kumpulan Pengurusan dan Profesional	-
4.	Pengesahan Dalam Perkhidmatan Kumpulan Pelaksana	23
5.	Pelanjutan Tempoh Percubaan Kumpulan Pengurusan dan Profesional	-
6.	Pelanjutan Tempoh Percubaan Kumpulan Pelaksana	-
7.	Pemberian Taraf Berpencen Kumpulan Pengurusan dan Profesional	1
8.	Pemberian Taraf Berpencen Kumpulan Pelaksana	10
9.	Pertukaran Perkhidmatan	3
10.	Pelantikan Secara Pertukaran Sementara	2
11.	Pertukaran Pelantikan	-
12.	Pelantikan Secara Peminjaman	2
13.	Pelantikan Secara Pertukaran Sementara/Peminjaman ke Perkhidmatan Tetap	-
14.	Pelepasan Pelantikan Secara Peminjaman	1
JUMLAH		94

URUSAN NAIK PANGKAT DAN KAWALAN TATATERTIB BAGI PERKHIDMATAN AWAM NEGERI MELAKA

BIL.	URUSAN	JUMLAH
1.	Urusan Tatatertib	2
2.	Urusan Rayuan Tatatertib	-
3.	Urusan Rayuan Naik Pangkat	-
JUMLAH		2



PERKHIDMATAN AWAM NEGERI PULAU PINANG

PELANTIKAN TETAP BAGI PERKHIDMATAN AWAM NEGERI PULAU PINANG MENGIKUT KAUM

BIL.	KAUM	JUMLAH
1.	Melayu	26
2.	Cina	-
3.	India	-
4.	Orang Asli	-
5.	Lain-lain	-
JUMLAH		26

PELANTIKAN TETAP BAGI PERKHIDMATAN AWAM NEGERI PULAU PINANG MENGIKUT KUMPULAN PERKHIDMATAN

BIL.	KUMPULAN PERKHIDMATAN		JUMLAH
1.	Pengurusan dan Profesional		-
2.	Pelaksana	Gred 29/5 - 40/8	7
		Gred 19/1 dan ke bawah	19
JUMLAH			26

PELANTIKAN TETAP BAGI PERKHIDMATAN AWAM NEGERI PULAU PINANG MENGIKUT SKIM PERKHIDMATAN

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	JUMLAH
1.	Penghulu Gred NP29	2
2.	Penolong Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S29	2
3.	Penolong Pegawai Tanah Gred NT29	3
4.	Pembantu Kemahiran Gred H19	6
5.	Pembantu Pembangunan Masyarakat Gred S19	2
6.	Pembantu Syariah Gred LS19	2
7.	Pembantu Veterinar Gred G19	2
8.	Pengawas Hutan Gred G19	1
9.	Pemandu Kenderaan Gred H11	6
JUMLAH		26

PELANTIKAN KONTRAK BAGI PERKHIDMATAN AWAM NEGERI PULAU PINANG MENGIKUT KAUM

BIL.	KAUM	JUMLAH
1.	Melayu	50
2.	Cina	1
3.	India	1
4.	Orang Asli	2
5.	Lain-lain	-
6.	Bumiputera Sabah	-
7.	Bumiputera Sarawak	-
JUMLAH		54

PELANTIKAN KONTRAK BAGI PERKHIDMATAN AWAM NEGERI PULAU PINANG MENGIKUT KUMPULAN PERKHIDMATAN

BIL.	KUMPULAN PERKHIDMATAN		JUMLAH
1.	Pengurusan dan Profesional		6
2.	Pelaksana	Gred 29/5 - 40/8	2
		Gred 19/1 dan ke bawah	46
JUMLAH			54

PELANTIKAN KONTRAK BAGI PERKHIDMATAN AWAM NEGERI PULAU PINANG MENGIKUT SKIM PERKHIDMATAN

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	JUMLAH
1.	Akauntan Gred WA41	1
2.	Pegawai Tadbir Gred N41	4
3.	Pegawai Penerangan Gred S41	1
4.	Penolong Jurutera Gred JA29	1
5.	Pereka Gred B29	1
6.	Pembantu Awam Gred H11	5
7.	Pembantu Operasi Gred N11	1
8.	Pembantu Tadbir (Kewangan) W19	3
9.	Pembantu Tadbir (P/O) Gred N19	6
10.	Pengawal Keselamatan Gred KP11	31
JUMLAH		54

PELANTIKAN KONTRAK BAGI PERKHIDMATAN AWAM NEGERI PULAU PINANG MENGIKUT KATEGORI LANTIKAN

BIL.	KATEGORI LANTIKAN	JUMLAH
1.	Lantikan Baharu	51
2.	Lantikan Semula	3
JUMLAH		54

URUSAN PERKHIDMATAN BAGI PERKHIDMATAN AWAM NEGERI PULAU PINANG

BIL.	URUSAN	JUMLAH
1.	Pengesahan Pelantikan Kumpulan Pengurusan dan Profesional	2
2.	Pengesahan Pelantikan Kumpulan Pelaksana	10
3.	Pengesahan Dalam Perkhidmatan Kumpulan Pengurusan dan Profesional	1
4.	Pengesahan Dalam Perkhidmatan Kumpulan Pelaksana	17
5.	Pelanjutan Tempoh Percubaan Kumpulan Pengurusan dan Profesional	-
6.	Pelanjutan Tempoh Percubaan Kumpulan Pelaksana	4
7.	Pemberian Taraf Berpencen Kumpulan Pengurusan dan Profesional	-
8.	Pemberian Taraf Berpencen Kumpulan Pelaksana	42
9.	Pertukaran Perkhidmatan	3
10.	Pelantikan Secara Pertukaran Sementara	1
11.	Pertukaran Pelantikan	-
12.	Pelantikan Secara Peminjaman	1
13.	Pelantikan Secara Pertukaran Sementara/Peminjaman ke Perkhidmatan Tetap	-
14.	Pelepasan Pelantikan Secara Peminjaman	-
JUMLAH		81

URUSAN NAIK PANGKAT DAN KAWALAN TATATERTIB BAGI PERKHIDMATAN AWAM NEGERI PULAU PINANG

BIL.	URUSAN	JUMLAH
1.	Urusan Tatatertib	2
2.	Urusan Rayuan Tatatertib	-
3.	Urusan Rayuan Naik Pangkat	-
JUMLAH		2



PERKHIDMATAN AWAM NEGERI PERLIS

PELANTIKAN TETAP BAGI PERKHIDMATAN AWAM NEGERI PERLIS MENGIKUT KAUM

BIL.	KAUM	JUMLAH
1.	Melayu	23
2.	Cina	-
3.	India	-
4.	Orang Asli	-
5.	Lain-lain	-
JUMLAH		23

PELANTIKAN TETAP BAGI PERKHIDMATAN AWAM NEGERI PERLIS MENGIKUT KUMPULAN PERKHIDMATAN

BIL.	KUMPULAN PERKHIDMATAN		JUMLAH
1.	Pengurusan dan Profesional		-
2.	Pelaksana	Gred 29/5 - 40/8	8
		Gred 19/1 dan ke bawah	15
JUMLAH			23

PELANTIKAN TETAP BAGI PERKHIDMATAN AWAM NEGERI PERLIS MENGIKUT SKIM PERKHIDMATAN

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	JUMLAH
1.	Penolong Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S29	2
2.	Penolong Pegawai Pertanian Gred G29	1
3.	Penolong Pegawai Seni Bina Gred JA29	1
4.	Penolong Pegawai Tanah Gred NT29	2
5.	Penolong Pegawai Veterinar Gred G29	2
6.	Pembantu Kemahiran Gred H19	1
7.	Pembantu Syariah Gred LS19	2
8.	Pembantu Tadbir (Kewangan) Gred W1	3
9.	Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) Gred N19	5
10.	Pemandu Kenderaan Gred H11	4
JUMLAH		23

PELANTIKAN KONTRAK BAGI PERKHIDMATAN AWAM NEGERI PERLIS MENGIKUT KAUM

BIL.	KAUM	JUMLAH
1.	Melayu	18
2.	Cina	-
3.	India	-
4.	Orang Asli	-
5.	Lain-lain	-
6.	Bumiputera Sabah	-
7.	Bumiputera Sarawak	-
JUMLAH		18

PELANTIKAN KONTRAK BAGI PERKHIDMATAN AWAM NEGERI PERLIS MENGIKUT KUMPULAN PERKHIDMATAN

BIL.	KUMPULAN PERKHIDMATAN		JUMLAH
1.	Pengurusan dan Profesional		1
2.	Pelaksana	Gred 29/5 - 40/8	2
		Gred 19/1 dan ke bawah	15
JUMLAH			18

PELANTIKAN KONTRAK BAGI PERKHIDMATAN AWAM NEGERI PERLIS MENGIKUT SKIM PERKHIDMATAN

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	JUMLAH
1.	Pegawai Penerangan Gred S44	1
2.	Penolong Pegawai Teknologi Maklumat Gred FA29	1
3.	Penolong Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S29	1
4.	Pemandu Kenderaan Gred H11	1
5.	Pembantu Awam Gred H11	4
6.	Pembantu Khidmat Am Gred H1	5
7.	Pembantu Penyediaan Makanan Gred N19/N1	3
8.	Pembantu Tadbir Gred N1	2
JUMLAH		18

PELANTIKAN KONTRAK BAGI PERKHIDMATAN AWAM NEGERI PERLIS MENGIKUT KATEGORI LANTIKAN

BIL.	KATEGORI LANTIKAN	JUMLAH
1.	Lantikan Baharu	4
2.	Lantikan Semula	14
JUMLAH		18

URUSAN PERKHIDMATAN BAGI PERKHIDMATAN AWAM NEGERI PERLIS

BIL.	URUSAN	JUMLAH
1.	Pengesahan Pelantikan Kumpulan Pengurusan dan Profesional	-
2.	Pengesahan Pelantikan Kumpulan Pelaksana	9
3.	Pengesahan Dalam Perkhidmatan Kumpulan Pengurusan dan Profesional	-
4.	Pengesahan Dalam Perkhidmatan Kumpulan Pelaksana	36
5.	Pelanjutan Tempoh Percubaan Kumpulan Pengurusan dan Profesional	-
6.	Pelanjutan Tempoh Percubaan Kumpulan Pelaksana	1
7.	Pemberian Taraf Berpencen Kumpulan Pengurusan dan Profesional	-
8.	Pemberian Taraf Berpencen Kumpulan Pelaksana	55
9.	Pertukaran Perkhidmatan	2
10.	Pelantikan Secara Pertukaran Sementara	1
11.	Pertukaran Pelantikan	-
12.	Pelantikan Secara Peminjaman	-
13.	Pelantikan Secara Pertukaran Sementara/Peminjaman ke Perkhidmatan Tetap	-
14.	Pelepasan Pelantikan Secara Peminjaman	1
JUMLAH		105

URUSAN NAIK PANGKAT DAN KAWALAN TATATERTIB BAGI PERKHIDMATAN AWAM NEGERI PERLIS

BIL.	URUSAN	JUMLAH
1.	Urusan Tatatertib	1
2.	Urusan Rayuan Tatatertib	-
3.	Urusan Rayuan Naik Pangkat	-
JUMLAH		1



PERKHIDMATAN AWAM **NEGERI SEMBILAN**

PELANTIKAN TETAP BAGI PERKHIDMATAN AWAM NEGERI SEMBILAN MENGIKUT KAUM

BIL.	KAUM	JUMLAH
1.	Melayu	42
2.	Cina	-
3.	India	1
4.	Orang Asli	-
5.	Lain-lain	1
JUMLAH		44

PELANTIKAN TETAP BAGI PERKHIDMATAN AWAM NEGERI SEMBILAN MENGIKUT KUMPULAN PERKHIDMATAN

BIL.	KUMPULAN PERKHIDMATAN		JUMLAH
1.	Pengurusan dan Profesional		4
2.	Pelaksana	Gred 29/5 - 40/8	25
		Gred 19/1 dan ke bawah	15
JUMLAH			44

PELANTIKAN TETAP BAGI PERKHIDMATAN AWAM NEGERI SEMBILAN MENGIKUT SKIM PERKHIDMATAN

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	JUMLAH
1.	Pegawai Perkhidmatan Pendidikan Gred DG41	4
2.	Penolong Jurutera Gred JA29	16
3.	Penolong Pegawai Belia dan Sukan Gred S29	1
4.	Penolong Pegawai Syariah Gred LS29	3
5.	Penolong Pegawai Tanah Gred NT29	5
6.	Pembantu Pembangunan Masyarakat Gred S19	2
7.	Pembantu Penyediaan Makanan Gred N19	1
8.	Pembantu Setiausaha Pejabat Gred N19	2
9.	Pembantu Tadbir (Kewangan) Gred W1	10
JUMLAH		44

PELANTIKAN KONTRAK BAGI PERKHIDMATAN AWAM NEGERI SEMBILAN MENGIKUT KAUM

BIL.	KAUM	JUMLAH
1.	Melayu	17
2.	Cina	-
3.	India	-
4.	Orang Asli	-
5.	Lain-lain	-
6.	Bumiputera Sabah	-
7.	Bumiputera Sarawak	1
JUMLAH		18

PELANTIKAN KONTRAK BAGI PERKHIDMATAN AWAM NEGERI SEMBILAN MENGIKUT KUMPULAN PERKHIDMATAN

BIL.	KUMPULAN PERKHIDMATAN		JUMLAH
1.	Pengurusan dan Profesional		5
2.	Pelaksana	Gred 29/5 - 40/8	10
		Gred 19 /1 dan ke bawah	3
JUMLAH			18

PELANTIKAN KONTRAK BAGI PERKHIDMATAN AWAM NEGERI SEMBILAN MENGIKUT SKIM PERKHIDMATAN

BIL.	SKIM PERKHIDMATAN	JUMLAH
1.	Pegawai Penerangan Gred S44	1
2.	Penolong Pegawai Teknologi Maklumat Gred FA29	1
3.	Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S29	1
4.	Pemandu Kenderaan Gred H1	1
5.	Pembantu Awam Gred H11	4
6.	Pembantu Khidmat Am Gred H1	5
7.	Pembantu Penyediaan Makanan Gred N19/1	3
8.	Pembantu Tadbir (P/O) Gred N1	2
JUMLAH		18

PELANTIKAN KONTRAK BAGI PERKHIDMATAN AWAM NEGERI SEMBILAN MENGIKUT KATEGORI LANTIKAN

BIL.	KATEGORI LANTIKAN	JUMLAH
1.	Lantikan Baharu	11
2.	Lantikan Semula	7
JUMLAH		18

URUSAN PERKHIDMATAN BAGI PERKHIDMATAN AWAM NEGERI SEMBILAN

BIL.	URUSAN	JUMLAH
1.	Pengesahan Pelantikan Kumpulan Pengurusan dan Profesional	-
2.	Pengesahan Pelantikan Kumpulan Pelaksana	2
3.	Pengesahan Dalam Perkhidmatan Kumpulan Pengurusan dan Profesional	7
4.	Pengesahan Dalam Perkhidmatan Kumpulan Pelaksana	104
5.	Pelanjutan Tempoh Percubaan Kumpulan Pengurusan dan Profesional	-
6.	Pelanjutan Tempoh Percubaan Kumpulan Pelaksana	3
7.	Pemberian Taraf Berpencen Kumpulan Pengurusan dan Profesional	7
8.	Pemberian Taraf Berpencen Kumpulan Pelaksana	41
9.	Pertukaran Perkhidmatan	-
10.	Pelantikan Secara Pertukaran Sementara	5
11.	Pertukaran Pelantikan	-
12.	Pelantikan Secara Peminjaman	-
13.	Pelantikan Secara Pertukaran Sementara/Peminjaman ke Perkhidmatan Tetap	-
14.	Pelepasan Pelantikan Secara Peminjaman	5
JUMLAH		174

URUSAN NAIK PANGKAT DAN KAWALAN TATATERTIB BAGI PERKHIDMATAN AWAM NEGERI SEMBILAN

BIL.	URUSAN	JUMLAH
1.	Urusan Tatatertib	-
2.	Urusan Rayuan Tatatertib	8
3.	Urusan Rayuan Naik Pangkat	-
JUMLAH		8



PELAKSANAAN DAN PEMBANGUNAN TEKNOLOGI DIGITAL

PELAKSANAAN DAN PEMBANGUNAN TEKNOLOGI DIGITAL

Tahun 2024 menyaksikan SPA telah meneruskan komitmen dalam meningkatkan penyampaian perkhidmatan kepada pengguna bersandarkan kepada Pelan Strategik Pendigitalan SPA 2021-2025. Aktiviti tahun 2024 telah disusun bagi menyokong pelaksanaan teknologi digital berdasarkan pelan yang telah digarap. Pelaksanaan Pelan Strategik Pendigitalan SPA akan merapatkan jurang serta meningkatkan keupayaan inovasi bagi menyokong SPA dalam menyampaikan perkhidmatan yang lebih efektif dan inklusif kepada semua lapisan masyarakat walau di mana jua berada dengan jurang pemisah digital (*digital divides*) yang minimum.

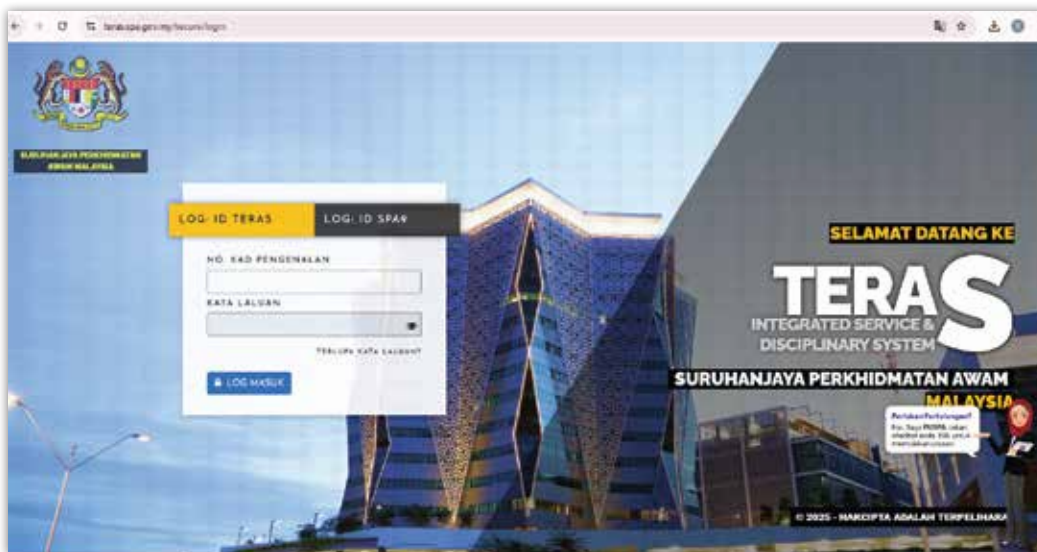
PEMBANGUNAN DAN NAIK TARAF SISTEM/APLIKASI

1. *Integrated Recruitment Information System (IRIS) Fasa 1*

IRIS Fasa 1 melibatkan Modul Log Masuk, Maklumat Permohonan, Pengurusan Sistem, Pengurusan Integrasi, Pengurusan Ruling dan Pengurusan Pengisian telah siap dibangunkan pada bulan April 2024 dan diluncurkan pada Majlis Perhimpunan Bulanan SPA bertarikh 09.12.2024.

2. *Integrated Service & Disciplinary System (TERAS) Fasa 2*

TERAS Fasa 2 melibatkan pelaksanaan Modul Kembali Ke Skim Terdahulu, Modul Lapor Diri dan Modul Penentuan Status Tawaran.



Antara Muka TERAS





3. Kajian Keperluan Sistem

Pelaksanaan Profiling Psikometrik di SPA9

Bengkel kajian keperluan sistem telah dianjurkan oleh Bahagian Penilaian Kompetensi (PE) seperti berikut:

- a. Bengkel Kajian Proses Kerja Profiling Psikometrik Calon Siri 1 Tahun 2024 pada 08.05.2024-10.05.2024.
- b. Bengkel Kajian Proses Kerja Profiling Psikometrik Calon Siri 2 Tahun 2024 pada 03.11.2024-05.11.2024.

4. Portal Padanan Jawatan

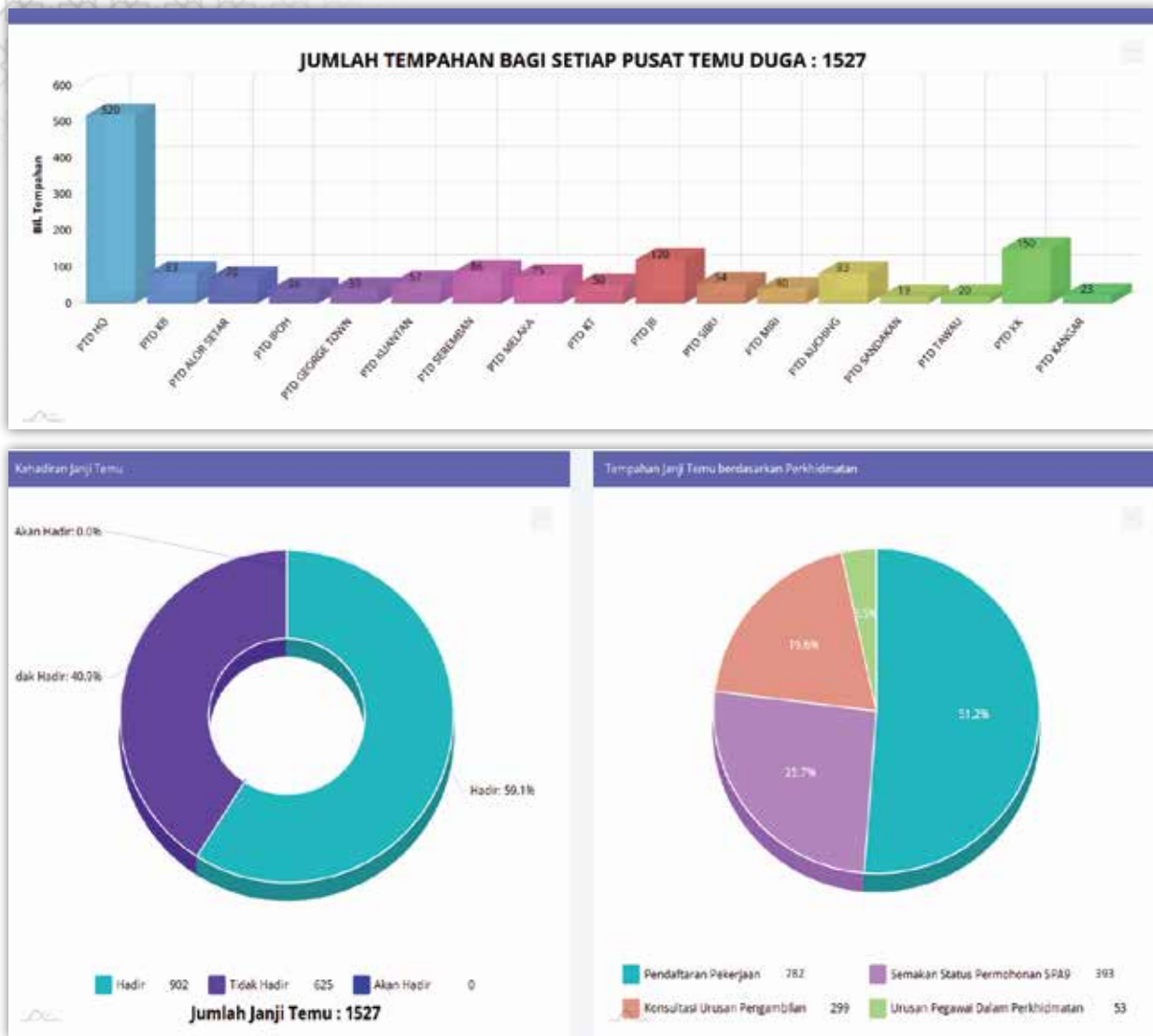
Portal siap dibangunkan dan peluncuran telah diadakan pada 15.01.2024 semasa Perhimpunan Bulanan Januari 2024.



Antara Muka Portal Padanan Jawatan

5. Sistem Janji Temu

Sistem siap dibangunkan dan telah dilancarkan pada 18.03.2024. Sistem telah diguna pakai di semua Pusat Temu Duga SPA.



Antara Muka Sistem Janji Temu

6. Penambahbaikan Sistem-Sistem SPA Berdasarkan Kontrak (Interim)

Penambahbaikan berdasarkan Pekeliling Perkhidmatan Sumber Manusia (MyPPSM), Bahagian VI, Ceraian UP.1.1.1, Ceraian UP.1.1.8, dan Ceraian UP.1.1.12 melibatkan sistem-sistem utama SPA (TERAS, eSMSM, ePengisian, SPA9, MyAssessment dan MySTP).

7. Penambahbaikan Sistem SPA dan Pemurnian Data Selaras SSPA

Penambahbaikan sistem SPA berdasarkan Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 2024 melibatkan sistem-sistem utama SPA (TERAS, eSMSM, eSPDM, ePengisian, SPA9, MyAssessment, Portal Padanan Jawatan, Portal SPA dan MySTP).



Antara Muka Portal SPA

8. Penambahbaikan Sistem-Sistem SPA Bagi Keperluan Unit Perkhidmatan Awam Negeri (PRISMA9)

Penambahbaikan berdasarkan Minit Mesyuarat Suruhanjaya Bil. 30/2024 melibatkan sistem-sistem utama SPA (TERAS, eSMSM, MySTP, ePengisian dan IRIS).

9. Kaunter Khidmat Nasihat SPA9

Pegawai Bahagian Digital dan Informatik (DG) terlibat sebagai petugas kaunter dan penceramah dalam program *outreach*, Program Kembara Kerjaya, Karnival Kerjaya, Hari Terbuka SPA dan Karnival Kerjaya Madani.

10. Closed-Circuit Television (CCTV) Pusat Data

Pemasangan bermula 01.10.2024 dan selesai pada 12.11.2024. Pemasangan melibatkan enam (6) unit CCTV.

11. Wifi

Pemasangan bermula 01.11.2024 dan selesai pemasangan pada 15.11.2024. Pemasangan melibatkan 23 *Access Point* (AP).

12. Chatbot

Chatbot Portal SPA yang telah dibangunkan dan dilancarkan pada 01.03.2024 merupakan sistem interaktif yang bertujuan untuk memudahkan pengguna mendapatkan maklumat berkaitan perkhidmatan SPA secara pantas dan berkesan. Chatbot ini dibangunkan berdasarkan soalan lazim (*Frequently Asked Questions* - FAQ) yang telah dikenal pasti sebagai maklumat paling kerap diperlukan oleh pengguna portal SPA.

Pelaksanaan chatbot berasaskan FAQ ini menyokong usaha SPA untuk meningkatkan kecekapan perkhidmatan awam dengan memanfaatkan teknologi digital. Selain itu, ia membantu memastikan pengguna mendapatkan maklumat yang tepat, relevan, dan terkini secara mudah tanpa perlu menghubungi pejabat SPA.

Dengan sokongan kepada FAQ yang sedia ada, chatbot ini boleh terus diperbaharui dan ditambah baik berdasarkan maklum balas pengguna serta perkembangan keperluan perkhidmatan SPA.



Chatbot Portal SPA

13. Penyimpanan Log Bersepadu

Pemasangan log bersepadu telah dipasang bermula 25.10.2024 dan selesai pada 07.11.2024 bagi menganalisis ancaman siber.



Antara Muka Pemantauan Log Bersepadu



Antara Muka Pemantauan Log Bersepadu

14. Pemasangan Pekakasan dan Perisian Teknologi Digital (ICT) di Cawangan SPA

Pemasangan log bersepadu telah dipasang bermula 25.10.2024 dan selesai pada 07.11.2024 bagi menganalisis ancaman siber.

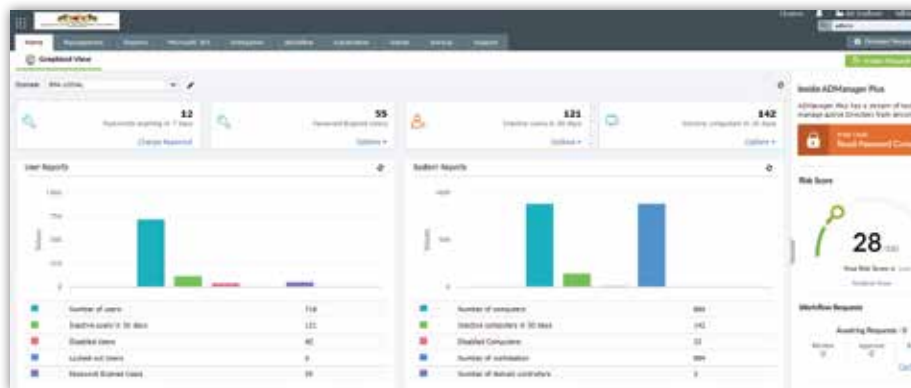
15. Pelaksanaan *Application Performance Monitoring (APM)*

Tujuan utama APM adalah untuk memantau prestasi aplikasi secara berterusan, meningkatkan pengalaman pengguna, mendiagnosis dan menyelesaikan masalah dengan cepat, memastikan ketersediaan aplikasi, mengoptimumkan penggunaan sumber, meningkatkan kecekapan operasi serta membantu dalam perancangan masa depan berdasarkan analisis data yang diperoleh. Melalui APM, organisasi dapat memastikan aplikasi kekal stabil, cekap, dan memenuhi keperluan pengguna.

Lesen penggunaan aplikasi APM ini mula berkuat kuasa pada 30.10.2024 hingga 31.10.2025.

16. Pelaksanaan *Active Directory (AD)*

Pemasangan AD bagi tujuan pengurusan aset ICT telah dipasang bermula 01.11.2024 dan selesai pada 15.11.2024.



Antara Muka Active Directory

17. Simulasi *Disaster Recovery Plan (DRP)*, Pelan Kesenambungan Perkhidmatan

Simulasi DRP bagi SPA9 telah diadakan pada 19.12.2024.



Antara Muka SPA9



GALERI SPA
(OKTOBER-DISEMBER)

OKTOBER

KUNJUNGAN HORMAT DATUK ABDUL HALIM BIN HAMZAH, TIMBALAN KETUA SETIAUSAHA
(KEWANGAN DAN PEMBANGUNAN) JABATAN PERDANA MENTERI (JPM)
07.10.2024



OKTOBER

MESYUARAT LUAR PENGURUSAN DAN MESYUARAT MAJLIS BERSAMA JABATAN BIL. 3/2024
DI PULAU PANGKOR, PERAK
07.10.2024-09.10.2024



OKTOBER

SESI RAKAMAN LAGU "TEKAD SPA" DI STUDIO RTM, ANGKASAPURI

11.10.2024



OKTOBER

MAJLIS PERHIMPUNAN BIL. 5/2024 DAN SAMBUTAN BULAN KAUNSELING "TEKAD EMPATI, SEJAHTERA INSANI"
21.10.2024



OKTOBER

MESYUARAT LUAR SURUHANJAYA BIL. 4/2024 DI KOTA KINABALU, SABAH
22.10.2024-25.10.2024



OKTOBER

PROGRAM SANTUNI MADANI, KAMPUNG TONTOLOB LIWAN, TAMBUNAN
24.10.2024



OKTOBER

BENGKEL KAJIAN SEPARUH PENGGAL PELAN STRATEGIK SPA 2023-2025 DAN PERANCANGAN *HIGH IMPACT PROGRAMME* (HIP)

27.10.2024-29.10.2024



NOVEMBER

HARI TERBUKA SPA@PUTRAJAYA 2024

02.11.2024



NOVEMBER

MAJLIS PERHIMPUNAN BIL. 6/2024 DAN
SAMBUTAN HARI INTEGRITI BERTEMAKAN "TEGUH INTEGRITI, KUKUH PERTIWI"
11.11.2024



NOVEMBER

BENGKEL PENETAPAN PETUNJUK PRESTASI UTAMA DAN SASARAN KERJA UTAMA SPA 2025
12.11.2024



NOVEMBER

UP CLOSE AND PERSONAL BERSAMA PENERUS SPA

"DARI KUALA KANGSAR KE PUTRAJAYA: INTEGRASI KEPIMPINAN DALAM PERKHIDMATAN AWAM DAN CSR"

15.11.2024



NOVEMBER

SIRI BUAL BICARA APA KATA SPA BIL. 4/2024 - "MENDEPANI CABARAN TEMU DUGA SPA - KENALI DIRI ANDA"
22.11.2024



NOVEMBER

MAJLIS ANGKAT SUMPAH JAWATAN DAN TAAT SETIA TIMBALAN Pengerusi dan Ahli-Ahli Suruhanjaya
Datuk Zohari bin Said, Dato' Dr. Azman bin Abu Bakar dan Dr. Anis bin Mahmud @ Abdul Samad
28.11.2024



DISEMBER

KUNJUNGAN HORMAT PENERUSI SURUHANJAYA PERKHIDMATAN AWAM NEGERI SARAWAK 02.12.2024



DISEMBER

KUNJUNGAN HORMAT H.E. AMBASSADOR ANTHONY MUCHIRI,
CHAIRMAN, PUBLIC SERVICE COMMISSION OF KENYA

04.12.2024



DISEMBER

KUNJUNGAN HORMAT Pengerusi Suruhanjaya Perkhidmatan Awam Negeri Sabah 05.12.2024



DISEMBER

KARNIVAL KERJAYA MADANI ORANG ASLI NEGERI PERAK, BAWONG

06.12.2024-07.12.2024



DISEMBER

MAJLIS PERHIMPUNAN SPA BIL. 7/2024 DAN
PELUNCURAN SISTEM IRIS (FASA 1) "PEMERKASAAN KESELAMATAN SIBER SPA"
09.12.2024



DISEMBER

LAWATAN PENANDA ARAS DELEGASI SPA KE GLOBAL PSYTECH SDN. BHD BAGI URUSAN PENILAIAN
17.12.2024





MESYUARAT
SURUHANJAYA





PERUNTUKAN SPA **TAHUN 2024**

RINGKASAN PERUNTUKAN SPA TAHUN 2024

PERKARA	PERUNTUKAN ASAL (RM)	PERUNTUKAN DIPINDA (RM)	PERBELANJAAN SEBENAR (RM)	PERATUSAN PERBELANJAAN
PERUNTUKAN TANGGUNGAN (T09)				
Emolumen	4,505,900.00	4,505,900.00	3,040,669.23	67.5%
Perkhidmatan Bekalan	1,243,700.00	1,243,700.00	869,184.84	69.9%
Pemberian dan Kenaan Bayaran Tetap	542,000.00	542,000.00	380,093.52	70.1%
JUMLAH	6,291,600.00	6,291,600.00	4,289,947.59	68.2%

PERUNTUKAN BEKALAN (B05)				
Emolumen	26,568,200.00	26,481,800.00	27,014,314.26	102.0%
Perkhidmatan Bekalan	15,022,900.00	15,072,780.00	12,912,523.00	85.7%
Aset	3,448,700.00	3,485,220.00	3,433,844.96	98.5%
Pemberian dan Kenaan Bayaran Tetap	36,700.00	36,700.00	20,044.34	54.6%
JUMLAH	45,076,500.00	45,076,500.00	43,380,726.56	96.2%



SPA DAN MEDIA

Rasu, 24 Januari 2024

Nasional

Ambilan baharu penjawat awam dibuat secara kontrak

Kaedah mampu kurangkan tanggungan fiskal dalam tempoh jangka panjang

Oleh Suraya Ali
suraya.ali@bh.com.my

Kuala Lumpur: Kerajaan akan melaksanakan pengambilan awam secara lantikan kontrak sehingga inisiatif kaedah lantikan baharu diperkenalkan bagi mengukuhkan lagi sistem suruhan perkhidmatan awam di negara ini.

Ketika ini, inisiatif kaedah baharu itu dalam fasa pindaan kepada undang-undang berkaitan, juga dilihat mampu mengurangkan tanggungan fiskal negara dalam tempoh jangka masa panjang.

Langkah itu dimaklumkan Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam, Datuk Seri Wan Ahmad Dahlan Abdul Aziz, menerusi satu pekeliling, semalam.

Bellau berkata, inisiatif itu selaras dengan komitmen negara dalam menangani isu peningkatan tanggungan pencen.

"Kerajaan melalui mesyuarat Jemaah Menteri pada 12 Julai



Wan Ahmad Dahlan

2023, memutuskan suatu kaedah baharu bagi lantikan tetap pegawai awam diperkenalkan.

"Jemaah Menteri juga bersetuju supaya dalam tempoh peralihan (interim) sebelum penguatkuasaan kaedah tersebut, pengambilan pegawai awam ke perjawatan tetap akan dilaksanakan

secara lantikan kontrak (COS) berkuat kuasa mulai 2024," katanya.

Wan Ahmad Dahlan berkata, pelaksanaan pengambilan pegawai baharu secara lantikan kontrak dalam perkhidmatan awam ini bermula mulai 1 Februari 2024.

Lantikan tetap peraturan

Katanya, kaedah pelaksanaan lantikan kontrak ini adalah mengikut peraturan, pekeliling perkhidmatan dan kaedah semasa yang sedang berkuat kuasa iaitu MyPPSM Ceralan UPL1.1 Prosedur dan Dasar Pelantikan Secara Kontrak (*Contract of Service*).

"Dalam hal ini, lantikan kontrak (COS) yang dimaksudkan adalah lantikan kontrak Objek Sebagai (OS) 11000," katanya.

Susulan itu, Wan Ahmad Dahlan mengingatkan Suruhanjaya Perkhidmatan Awam (SPA) selaku Pihak Berkusanya Melantik (PRM) hendaklah mematuhi dan melaksanakan ketetapan itu berdasarkan peraturan, pekeliling perkhidmatan dan kaedah semasa yang sedang berkuat kuasa.

BERITA HARIAN
Rabu, 24.01.2024

BERITA HARIAN
Khamis, 25.01.2024

Ambilan secara kontrak hanya langkah sementara

Kuala Lumpur: Pengambilan secara lantikan kontrak dalam perkhidmatan awam adalah langkah interim (bersifat sementara) ke arah pelaksanaan kaedah baharu lantikan tetap pegawai awam yang akan membaikkan sista berkaitan.

Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA) berkata, pegawai yang dilantik menerusi lantikan kontrak (interim) akan dilantik secara tetap menerusi kaedah baharu mengikut sistem suruhan perkhidmatan awam yang akan dilaksanakan kelak.

"Lantikan ke jawatan tetap ini juga terutamanya kepada prestasi dan pematuhan kerja jabatan selanjutnya.

"Pelantikan ini adalah berdasarkan peraturan dan dasar semasa yang berkuat kuasa iaitu

Pekeliling Perkhidmatan Sumber Manusia (MyPPSM) Urusan Perkhidmatan (UP) termasuk penetapan gaji dan kemudahan," katanya dalam kenyataan semalam.

Katanya, Kerajaan pada 12 Julai 2023 memutuskan supaya suatu kaedah baharu bagi lantikan tetap pegawai awam diperkenalkan ke arah mengukuhkan lagi sistem suruhan perkhidmatan awam.

Kenyataan JPA memaklumkan keputusan ini diambil bagi memastikan kemampunan kewangan kerajaan bagi jangka panjang.

JPA turut berharap penubuhakan terhadap sistem suruhan perkhidmatan awam dapat memacu kecekapan dan keberkesanan penyediaan perkhidmatan awam serta menjaga ke-

Ambilan baharu penjawat awam dibuat secara kontrak



Kerajaan akhbar BH, semalam

bajikan penjawat awam selari dengan aspirasi Malaysia MADANI.

Langkah sementara

Sementara itu, menerusi soal selidik (FAQ), JPA memaklumkan urusan lantikan kontrak (interim) dilaksanakan secara berperingkat bermula dengan lantikan pegawai awam perse-

kutuan oleh Suruhanjaya Perkhidmatan Awam (SPA) dengan Skema Perkhidmatan Angkatan Tentera Malaysia dan Polis dikecualikan dalam urusan berkenaan.

JPA berkata, perincian lantikan kontrak (interim) adalah seperti lantikan tetap sebelum ini menerusi portal SPA dengan semua urusan pengambilan dilaksanakan SPA.

"Tempoh kontrak pegawai di lantik secara kontrak (interim) selama tiga tahun atau sehingga kaedah baharu lantikan tetap berkuat kuasa. Gaji pegawai lantikan kontrak (interim) sama seperti pegawai lantikan tetap," katanya.

Selain itu, kaedah dan kemudahan disediakan untuk pegawai lantikan kontrak (interim) adalah berdasarkan peraturan

serta dasar semasa yang berkuat kuasa iaitu Pekeliling Perkhidmatan Sumber Manusia (MyPPSM) Urusan Perkhidmatan (UP).

Katanya, proses penilaian prestasi bagi pegawai kontrak (interim) adalah berdasarkan polisi dan peraturan semasa yang berkuat kuasa, manakala proses pemberhentian/pemecatan pegawai berdasarkan terma kontrak.

Menyentuh isu sama ada urusan penentuan gaji perumulaan semasa lantikan kontrak (interim) mengambil kira pengaruh sektor pekerjaan terdahulu, JPA berkata, ia boleh dipertimbangkan Pihak Berkusanya Melantik terutamanya kepada peraturan dan dasar semasa yang sedang berkuat kuasa.

BERNAMA

Bermula 1 Februari, komitmen tangani isu peningkatan tanggungan pencen

Semua lantikan baharu kerajaan secara kontrak

Oleh **ARIF AIMAN ASROL**
ariman.asrol@mediamalaysia.com.my

PETALING JAYA: Lantikan penjawat awam bermula 1 Februari ini hanya akan dilakukan secara kontrak sehingga inisiatif kaedah lantikan baharu diperkenalkan oleh kerajaan pada masa akan datang.

Dalam satu pekeliling bertarikh 15 Januari yang dilihat *Utusan Malaysia*, kaedah lantikan baharu tersebut dapat mengurangkan tanggungan fiskal negara dalam tempoh jangka panjang.

Bagaimanapun, kaedah tersebut kini sedang dalam fasa pindaan kepada undang-undang

berkaitan dan penambahbaikan terhadap kesediaan sistem yang terlibat.

Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam, Datuk Seri Wan Ahmad Dahlan Abdul Aziz berkata, usaha tersebut selaras dengan komitmen negara dalam menangani isu peningkatan tanggungan pencen.

Menurut beliau, keputusan pelantikan kontrak tersebut berkuat kuasa mulai 1 Februari dan penggunaan kaedah baharu dalam lantikan penjawat awam dibuat selepas jemaah menteri bermesyuarat pada 12 Julai lalu.

"Susulan penetapan kaedah lantikan tetap baharu tersebut,

jemaah Menteri juga telah berseutu supaya dalam penguatkuasaan kaedah tersebut, pengambilan pegawai awam ke perjawatan tetap akan dilaksanakan secara lantikan kontrak (COS) berkuat kuasa mulai tahun 2024.

Bersambung di muka 3

UTUSAN MALAYSIA
Rabu, 24.01.2024

UTUSAN MALAYSIA
Rabu, 24.01.2024

Semua lantikan baharu kerajaan secara kontrak

Dari muka 1

"Kaedah pelaksanaan lantikan kontrak ini adalah mengikut peraturan, pekeliling perkhidmatan dan kaedah semasa yang sedang berkuat kuasa iaitu MyPPSM Ceraian UP.1.1.1 Prosedur dan Dasar Pelantikan Secara Kontrak (Contract of Service).

"Dalam hal ini, lantikan kontrak (COS) yang dimaksudkan adalah lantikan kontrak Objek Sebagai (OS) 11000," katanya.

Terdahulu, akhbar ini melaporkan, pencen dan pencen terbitan untuk pesara kerajaan bagi tempoh enam bulan tahun ini dibayar menggunakan amaun pencen asal membabit-

kan implikasi kewangan sebanyak RM1.3 bilion.

Perdana Menteri, Datuk Seri Anwar Ibrahim, jumlah itu sudah dimasukkan dalam peruntukan kewangan kerajaan menerusi Belanjawan 2023 dan tidak membabitkan amaun tambahan.

"Implikasi kewangan RM1.3 bilion, tetapi ini sudah dimasukkan dalam peruntukan kewangan, bukan ada tambahan, kita bayar dengan elaun khas iaitu elaun Madani supaya dia (pesara) tidak rugi.

"Apa yang dijanjikan oleh kerajaan, maka kita bayar elaun Madani pertimbangan atas khidmat mereka sebagai

penjawat awam dahulu," katanya ketika ditemui selepas menghadiri Program Cakna Madani Perdana Menteri Bersama Agensi Penguatkuasaan di Putrajaya, pada 13 Julai lalu iaitu sehari selepas mesyuarat jemaah Menteri diadakan.

Namun, Menteri Komunikasi, Fahmi Fadzil pada 4 Disember lalu mewakili Kerajaan Perpaduan memaklumkan bahawa kerajaan akan mengumumkan beberapa berita baik kepada penjawat awam dan pesara tahun ini iaitu antaranya mengenai kenaikan gaji serta pencen.

Katanya, beberapa keputusan telah dicapai dalam Mesyuarat Jemaah Menteri sebe-

lum ini dan perkara tersebut akan diumumkan oleh Perdana Menteri atau Ketua Setiausaha Negara (KSN), Tan Sri Mohd. Zuki Ali.

Sementara itu, Wan Ahmad mengingatkan supaya Pihak Berkuasa Melantik (PBM) mematuhi segala peraturan yang berkuat kuasa sedia ada dalam melaksanakan ketetapan tersebut.

"Suruhanjaya Perkhidmatan Awam (SPA) selaku PBM hendaklah mematuhi dan melaksanakan ketetapan ini berdasarkan peraturan, pekeliling perkhidmatan dan kaedah semasa yang sedang berkuat kuasa," tegasnya.

Lantikan secara kontrak bersifat sementara - JPA

PETALING JAYA: Pengambilan penjawat awam secara lantikan kontrak bermula 1 Februari ini merupakan langkah sementara ke arah pelaksanaan kaedah baharu lantikan tetap yang melibatkan pindaan akta berkaitan.

Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA) dalam satu kenyataan berkata, pegawai yang dilantik menerusi lantikan kontrak (interim) akan dilantik secara tetap menerusi kaedah baharu itu dimuktamadkan kelak tetapi tertakluk kepada prestasi dan peraloan ketua jabatan.

"Kerajaan pada 12 Julai 2023 telah memutuskan supaya suatu kaedah baharu bagi lantikan tetap pegawai awam diperkenalkan. Keputusan ini di-

ambil adalah bagi memastikan kemampuan kewangan kerajaan bagi jangka masa panjang.

"Diharapkan penambahbaikan terhadap sistem saraan perkhidmatan awam ini dapat memacu kecukupan dan keberkesanan penyampaian perkhidmatan awam serta menjaga kebajikan penjawat awam selari dengan aspirasi Malaysia Madani," katanya.

Semalam, Utusan Malaysia melaporkan bahawa satu pekeliling bertarikh 15 Januari diilhamkan berhubung kaedah lantikan baharu tersebut yang dijangka dapat mengurangkan tanggungan fiskal negara dalam tempoh jangka panjang.

Bagaimanapun, ia kini dalam fasa pindaan kepada undang-

undang berkaitan dan penambahbaikan terhadap kesediaan sistem terlibat.

Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam, Datuk Seri Wan Ahmad Dahlan Abdul Aziz berkata, usaha tersebut selaras dengan komitmen negara dalam menangani isu peningkatan tanggungan pencen.

"Jemah Menteri juga telah bersetuju supaya dalam penguatkuasaan kaedah tersebut, pengambilan pegawai awam ke perjawatan tetap akan dilaksanakan secara lantikan kontrak (COS) berkuat kuasa mulai tahun 2024," katanya.

Sementara itu, Kongres Kesatuan Pekerja Dalam Perkhidmatan Awam (CUEPACS) akan

berjumpa JPA bagi mendapatkan penjelasan lanjut berhubung kaedah lantikan tersebut.

Bercakap kepada Utusan Malaysia, Setiausaha Agungnya, Abdul Rahman Mohd. Nordin berkata, pekeliling yang dikeluarkan berhubung perkara itu tidak jelas.

"Dalam beberapa hari kita akan jumpa JPA untuk mendapatkan penjelasan pentadbir berhubung kaedah lantikan kontrak yang telah tersebar," katanya ringkas ketika dihubungi, semalam.

Sementara itu, wakil Hartal Doktor Kontrak (Hartal) berkata, sistem kontrak tidak patut dilaksanakan kepada penjawat awam kerana ia memberi kesan kepada prestasi kerja mereka.

"Ini kerana mereka sentiasa risau tentang kestabilan pekerjaan. Sistem kontrak jagak tempang. Tiada kenaikan pangkat secara time-based, tidak dapat tuntutan pelbagai elaun dan faedah yang diperoleh oleh mereka yang berstatus tetap.

"Alasan tiada lagi penjawatan tetap ialah kerana beban pencen. Oleh itu, kerajaan perlu mencari cara untuk mengatasi isu ini. Contoh tetap dengan (caniman) Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP) dan bukan terus memansuhkan sistem perjawatan tetap," katanya.

Justeru, katanya, kerajaan disarankan mengkaji dan meneliti semula pelaksanaan lantikan kontrak itu.

UTUSAN MALAYSIA
Rabu, 24.01.2024

BERITA HARIAN
Khamis, 25.01.2024

Penjawat awam tetap baharu tidak berpencen

Kakitangan akan buat caruman KWSP, diberi sumbangan PERKESO

Oleh Mohd Nuzaimulha Yusef
bernews@th.com.my

Bagi Kabinet bersetuju perisai bagi penjawat awam baharu bersetuju sejak sekian lama adalah tidak berpencen, kata Datuk Seri Dr Ahmad Zahid Hamidi.

Tindakan Perdana Menteri berkata, satu pengumuman mengenai tempoh dan tarikh pelaksanaan akan dibuat Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam (KPA).

Bagaimanapun, beliau berkata, bagi penjawat awam tetap yang sedia ada, status berpencen

penjawat awam baharu ini kekal akan menjadi caruman dan insurans Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP).

"Apa yang sudah dititahkan dalam Kabinet tadi, bahawa terdapat kebajikan daripada komitmen bahawa penjawat awam baharu lantikan tetap akan diberikan lantikan tetap tetapi tidak berpencen.

"Tapi kontrak untuk satu tempoh singkat sebelum Kabinet memutuskan dasar baharu, pengamudan secara tetap tapi tidak berpencen.

"Itu mereka cendekiawan awam baharu akan menerima lantikan tetap dan kerajaan akan memberikan sumbangan sebagaimana lain dilakukan kepada kakitangan awam.

"Mama-mama yang besar, juga diberikan sumbangan PERKESO. Sekali ini langkah jangka panjangnya, penjawat awam yang baharu akan diundi cara begitu. Tipe yang sedia ada sekarang masih diteruskan, tetapi itu berpencen. Saya ingin ber-

sesa," katanya.

Beliau berkata demikian pada sidang media selepas Lawatan Kerja Tindakan Perdana Menteri ke Dae Prahalat Angkatan Pertahanan Awam (APPA) di sini, semalam.

Berita ini telah disiarkan oleh

Ahmad Zaidi melalui ke semua penjawat awam mengadakan lawatan kerja di Dae Prahalat Angkatan Pertahanan Awam Malaysia, semalam.

Penjawat awam tetap baharu tidak berpencen, kata Datuk Seri Dr Ahmad Zahid Hamidi.

Penjawat awam tetap baharu tidak berpencen, kata Datuk Seri Dr Ahmad Zahid Hamidi.

Penjawat awam tetap baharu tidak berpencen, kata Datuk Seri Dr Ahmad Zahid Hamidi.

Penjawat awam tetap baharu tidak berpencen, kata Datuk Seri Dr Ahmad Zahid Hamidi.

Penjawat awam tetap baharu tidak berpencen, kata Datuk Seri Dr Ahmad Zahid Hamidi.

Penjawat awam tetap baharu tidak berpencen, kata Datuk Seri Dr Ahmad Zahid Hamidi.

Penjawat awam tetap baharu tidak berpencen, kata Datuk Seri Dr Ahmad Zahid Hamidi.

Penjawat awam tetap baharu tidak berpencen, kata Datuk Seri Dr Ahmad Zahid Hamidi.

Penjawat awam tetap baharu tidak berpencen, kata Datuk Seri Dr Ahmad Zahid Hamidi.



Ahmad Zaidi melalui ke semua penjawat awam mengadakan lawatan kerja di Dae Prahalat Angkatan Pertahanan Awam Malaysia, semalam.

■ Khamis, 25 Januari 2024 (B1)

10

NASIONAL

SINAR HARIAN • KHAMIS 25 JANUARI 2024

TELUS & TULUS
Sinar
 Harian

TELUS & TULUS • TIDAK DICENGKAM OI

Penjawat awam tetap baharu tidak berpencen

Status pencen penjawat awam sedia ada tak terjejas, namun mereka yang baharu dilantik perlu carum KWSP

Oleh AISYAH BASARUDDIN BANGI

Kabinet bersetuju untuk menetapkan syarat bahawa penjawat awam baharu berstatus tetap selepas ini adalah tidak berpencen.

Timbalan Perdana Menteri, Datuk Seri Dr Ahmad Zahid Hamidi berkata, status pencen penjawat awam sedia ada tidak akan terjejas, namun golongan yang baharu dilantik kelak perlu membuat caruman menerusi Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP).

Justeru menurutnya, satu pengumuman mengenai tempoh pelak-

sanaannya akan dibuat oleh Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam, Datuk Seri Wan Ahmad Dahlan Abdul Aziz tidak lama lagi.

"Apa yang sudah dibincangkan dalam Kabinet tadi bahawa terdapat kekeliruan daripada kenyataan mengenai jawatan atas pengambilan baharu adalah perjawatan kontrak, ia tak bermaksud begitu.

"Tetapi, ia kontrak untuk satu tempoh singkat sebelum Kabinet meluluskan dasar baharu pengambilan secara tetap tapi tak berpencen, mereka akan mencarum KWSP dan kerajaan bakal beri sumbangan sebagaimana kebiasaan yang dilakukan kepada kakitangan swasta.

"Sesiapa yang layak juga diberikan sumbangan daripada Pertubuhan Keselamatan Sosial (PERKESO). Sebab itu langkah jangka panjangnya, penjawat awam baharu akan dilantik begitu, namun yang sedia ada diteruskan secara tetap dan berpencen," katanya.

Beliau berkata demikian ketika



AHMAD ZAHID

sidang akhbar sempena Lawatan Kerja Timbalan Perdana Menteri ke Ibu Pejabat Angkatan Pertahanan Awam (APM) di sini pada Rabu.

Sebelum ini, perkara tersebut dimaklumkan Wan Ahmad Dahlan menerusi satu pekeliling yang dikatakan bakal mengukuhkan sistem saraan perkhidmatan awam di

negara ini.

Sementara itu, Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA) menerusi kenyataan pada Rabu memaklumkan pegawai perkhidmatan awam yang dilantik menerusi lantikan kontrak (interim) akan dilantik secara tetap menerusi kaedah baharu di bawah sistem saraan perkhidmatan awam yang akan dimuktamadkan kelak.

"Lantikan ke jawatan tetap itu juga tertakluk kepada prestasi dan perakuan ketua jabatan.

"Pelantikan ini adalah berdasarkan peraturan dan dasar semasa yang berkuat kuasa iaitu Pekeliling Perkhidmatan Sumber Manusia (MyPPSM) Urusan Perkhidmatan (UP) termasuk penetapan gaji dan kemudahan," katanya.



SINAR HARIAN

Khamis, 25.01.2024

Kerajaan digesa teliti faedah sesuai diberi kepada penjawat awam kontrak

'Perlu perlindungan Perkeso, KWSP'

Oleh BUK HUZAIFA

PETALING JAYA - Kerajaan disarankan meneliti faedah yang berseesuaian untuk penjawat awam yang akan dilantik secara kontrak bermula Februari ini.

Presiden Persatuan Bekas Penguat Awam dan Sasata Malaysia (Pjamasat, Datuk Anli Muda berkata, kerajaan perlu memastikan lantikan baharu mendapat perlindungan di bawah Perundangan Kewangan Sosial (Perkeso), insurans Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP) dan menerima faedah lain sama seperti kakitangan swasta.

"Semua pekerja termasuk pekerja kontrak hendaklah dilindungi di bawah Perkeso di mana mengikut Akta 4 yang dicarum mengikut jumlah gaji pekerja dan gaji di bawah Skim Insurans Pekerjaan (SIP).

"Jadi, lantikan kerajaan harus dilindungi dua perkara itu dan kalau kerajaan membiarkan beban perbelanjaan mereka meningkat, talian itu perlu bayar pensyen melalui RM12 bilion con-



PEJASMA menggesa kerajaan agar melindungi lantikan baharu penjawat awam kontrak di bawah Perkeso dan KWSP. - GAMBAR HAZAN

totonya dan tidak pengesahan lain, maka itulah caranya," katanya kepada Kornei semalam.

Jelasnya, akan pencen insentif lagi merupakan satu jaminan membuktikan bahawa penjawat awam mempunyai secara komprehensif kepada kerajaan, ber-

beda dengan sektor swasta yang berorientasikan keuntungan.

"Di sektor kerajaan, tidak berorientasikan keuntungan. Di swasta berorientasikan keuntungan mengikut kapasiti dari mereka boleh meningkatkan lagi sehingga tidak asing bergantung

kepada output dan prestasi seorang pegawai.

"Ketika ini, insentif faedah baharu ini dalam fasa pindaan kepada undang-undang berkaitan, juga dilihat mampai mengurangkan tanggapan fiscal negara dalam jangka masa panjang.

Sebab itu, pencen itu ada kerana insentif faedah itu," ujarnya.

Katanya, jika kerajaan mahu memastikan perkara itu hanya untuk melihat kos, kerajaan perlu melihat dari semua sudut seperti caruman Perkeso, KWSP dan memastikan pekerja-pekerja yang dilantik di bawah Objek Sebagai (OS) ini mendapat perlindungan yang maksimum dari segi pertambahan, hendak-tidaknya pensaraan dan sebagainya.

"Kerajaan perlu pertimbangkan satu pakej datang dengan satu outcome seperti penarikan itu akan mengikut cara swasta, ada caruman dan faedah yang berseesuaian," tambahnya.

Kemudian, media melaporkan, kerajaan akan melaksanakan pengesahan penjawat awam secara lantikan kontrak sehingga insentif faedah lantikan baharu diperkenalkan.

Sebelum ini, insentif faedah baharu ini dalam fasa pindaan kepada undang-undang berkaitan, juga dilihat mampai mengurangkan tanggapan fiscal negara dalam jangka masa panjang.

KOSMO

Khamis, 25.01.2024

NEW STRAITS TIMES

Khamis, 25.01.2024

PP413/09/2012 [030687] | JANUARY 25, 2024 | THURSDAY

PENSION SYSTEM TO BE PHASED OUT

THOSE who join the civil service from this year will no longer be under a defined benefit pension plan. They will make contributions to the Employees Provident Fund instead. Current civil servants are unaffected by the move. Deputy Prime Minister Datuk Seri Dr Ahmad Zahid Hamidi says the government's pension bill will hit RM120 billion in 2040 if the hiring policy is not changed.

» REPORT BY SHAHRIN AIZAT NOORSHAHRAZIM ON PAGE 3

NEW HIRING POLICY FOR CIVIL SERVANTS

Incoming workers will contribute to retirement schemes

SHAHRIN AIZAT NOORSHAHRAZIM
KUALA LUMPUR
NEWSPAPER CORP.

The government is introducing a civil service hiring policy which will include a revised pension

Deputy Prime Minister Datuk Seri Dr Ahmad Zahid Hamidi said under this method, new hires in the civil service will contribute to retirement schemes like the Employees Provident Fund (EPF) and Social Security Organisation (Perkeso).

He said the shift was part of a broader initiative to phase out traditional pensions.

He said the contribution rate for these schemes would align with the prevailing rates observed among current employees in the private sector.

"Therefore, the long-term approach is to implement this new

system for newly-appointed civil servants, while existing ones will continue with the current system, which includes pension benefits.

"The announcement of specific dates for the implementation will be made by the chief secretary to the government (Tan Sri Mohd Zuli Ali), and it is expected to take effect this year," he said after visiting the Malaysia Civil Defence Force headquarters.

Zahid said the new civil service hiring policy would reduce financial liability.

He said the government's liability for pension payments would reach RM120 billion in 2040 if the existing policy for the hiring for permanent positions in the civil service continued.

"This would impose a long-term burden on the government, particularly on Retirement Fund Inc, which may face challenges in making investments for dividends or the expected return on investment if its investment port-

folio is substantial."

Zahid also assured that civil servants hired under the current policy would still receive their pensions at the end of their service.

On a related matter, he said that appointments via contracts in the civil service was an interim measure towards the implementation of a permanent appointments method for public officers, which will involve amendments to the relevant acts.

Earlier, the Public Service Department said in a statement that officers appointed through a contract would be permanently appointed through the new method under the public service remuneration system that will be finalised later.

On Sept 27, Congress of Unions of Employees in the Public and Civil Services president Datuk Adnan Mat criticised talk of abolishing pension schemes for public servants, saying it should be considered a privilege for those who served the public.



Datuk Seri Dr Ahmad Zahid Hamidi



Penjawat awam sedia ada tak terkesan skim baharu

Kerajaan jamin kesejahteraan kakitangan dan pesara, tidak akan ubah sistem pencen lama

Putrajaya: Penjawat awam sedia ada yang memilih skim pencen tidak akan terkesan dengan Sistem Saraan Perkhidmatan Awam yang bakal dimuktamadkan, kata Menteri Kewangan II, Datuk Seri Amir Hamzah Azizan.

Beliau berkata, kerajaan komited memastikan kebajikan serta kesejahteraan penjawat awam dan pesara sentiasa terbela.

"Saya ingin menekankan, dari segi pencen, kerajaan tidak berhasrat untuk mengubah (skim pencen) pada mereka yang sedia ada. Jadi, kalau penjawat awam itu sudah bekerja dengan kerajaan, tiada apa akan bertukar. Bagi mereka yang baru masuk, dia akan masuk secara kontrak buat masa sekarang.

"Siapa yang sudah berada dalam sistem sekarang, kita tidak

ubah, itu adalah janji yang kita telah buat," katanya pada sidang media yang turut dihadiri Ketua Setiausaha Perbendaharaan, Datuk Johan Mahmood Merican, di sini semalam.

Pada sidang media pertama selepas dilantik menyertai Kabinet pada 12 Disember lalu susulan rombakan dilakukan Perdana Menteri, Datuk Seri Anwar Ibrahim, beliau berkata, tahun ini, kerajaan memperuntukkan RM31 bilion bagi pembayaran pencen kepada pesara.

"Angka itu (peruntukan pencen) dijangka meningkat kepada RM120 bilion pada 2040.

"Jika dapat diringankan beban (kerajaan) yang ada, kelebihan itu boleh disalurkan kepada bahagian lain yang penting untuk rakyat dan negara seperti pendidikan serta kemudahan infrastruktur yang lebih baik," katanya sambil memaklumkan dari segi pengurusan kewangan negara, 48 peratus Belanjawan disalurkan kepada emolumen dan pencen.

Muktamad pelarasan gaji

Menegaskan kerajaan faham peranan penjawat awam penting dalam pentadbiran negara, beliau berkata, kerajaan komited menambah baik kebajikan golongan itu, antara lain melalui



Siapa yang sudah berada dalam sistem sekarang, kita tidak ubah, itu adalah janji yang kita telah buat

Amir Hamzah Azizan,
Menteri Kewangan II

pemberian bonus RM2,000 yang akan dibayar pada bulan depan.

Selain itu, katanya, peruntukan RM2.4 bilion bagi membina, menyelenggara dan baik pulih kuarters kakitangan kerajaan, guru, hospital, polis, tentera serta bomba, selain akan memuk-

tamadkan pelarasan gaji penjawat awam tahun ini selepas kajian Sistem Saraan Perkhidmatan Awam.

"Secara keseluruhan, kerajaan peka dan akan melakukan yang penting untuk kebajikan penjawat awam," katanya. BERNAMA

Penjawat awam skim pencen sedia ada tidak terjejas

PUTRAJAYA - Penjawat awam sedia ada yang memilih skim pencen tidak akan terkesan dengan sistem saraan perkhidmatan awam yang akan dimuktamadkan, kata Menteri Kewangan II, Datuk Seri Amir Hamzah Azizan.

Pada sidang akhbar pertamanya di sini pada Jumaat, beliau berkata, kerajaan komited untuk memastikan kebajikan dan kesejahteraan penjawat awam dan pesara sentiasa terbelas.

"Saya ingin menekankan daripada segi pencen kerajaan tidak berhasrat untuk mengubah (skim pencen) kepada mereka yang dah ada, jadi kalau penjawat awam itu dah bekerja dengan

kerajaan tiada apa akan bertukar, (cuma) untuk mereka yang baru masuk, dia akan masuk secara kontrak buat masa sekarang.

"Siapa yang dah ada dalam sistem sekarang kita tak ubah, itu adalah janji yang kita telah buat," katanya.

Amir Hamzah berkata, tahun ini kerajaan memperuntukkan RM31 bilion untuk pembayaran pencen kepada pesara dan angka itu dijangka meningkat ke RM120 bilion pada 2040.



AMIR HAMZAH

Beliau turut menarik perhatian bahawa dari segi pengurusan kewangan negara, sebanyak 48 peratus Belanjawan negara disalurkan kepada emolument dan pencen.

"Jika dapat ringankan beban (kerajaan) yang ada, boleh salur kelebihan tu kepada bahagian lain yang penting untuk rakyat dan negara seperti pendidikan dan kemudahan infrastruktur yang lebih baik," katanya.

Beliau berkata, kerajaan memahami peranan penjawat awam

dalam pentadbiran negara penting dan justeru itu kerajaan komited menambah baik kebajikan penjawat awam, antaranya pembayaran bonus RM2,000 yang akan dibayar bulan depan, serta peruntukan RM2.4 bilion untuk membina, menyelenggara dan membaiki pulih kuarters penjawat awam, guru, hospital, anggota polis, tentera dan bomba.

"Kerajaan juga akan memuktamadkan pelarasan gaji penjawat awam tahun ini selepas kajian Sistem Saraan Perkhidmatan Awam (SSPA).

"Secara keseluruhan, kerajaan peka dan akan buat yang penting untuk kebajikan penjawat awam," katanya. - Bernama

BERITA HARIAN
Ahad, 28.01.2024

KOSMO
Sabtu, 27.01.2024

CUEPACS yakin PM ada perancangan terbaik

Kuala Lumpur: CUEPACS yakin Perdana Menteri, Datuk Seri Anwar Ibrahim ada perancangan terbaik dalam memastikan kebajikan kakitangan kerajaan sentiasa terjamin di bawah Sistem Saraan Perkhidmatan Awam (SSPA).

Presidennya, Datuk Dr Adnan Mat, berkata kesatuan itu sentiasa terbuka dan menyambut baik apa juga perubahan, termasuk dalam sistem saraan yang digubal setiap 10 tahun, selagi ia membawa kebajikan.

"Asalkan faedah tidak kurang, kami yakin Perdana Menteri mahu beri yang baik tanpa menyentuh kebajikan sedia ada. Kita nak bincang sekarang adalah lantikan bawah SSPA.

"CUEPACS yakin Perdana Menteri akan berikan akal fikiran dan berkenan skim terbaik

untuk penjawat awam, tak akan aniaya penjawat awam yang banyak berjasa kepada negara," katanya kepada BH, semalam.

Dalam kajian sebelum ini, beliau berkata, pada 1992, ada Skim Saraan Baru dimana gaji statik tidak berubah dan pada 2002, beralih kepada Sistem Saraan Malaysia (SSM) yang mana kerajaan mewujudkan sistem petunjuk prestasi utama (KPI).

Pada 2012 pula, katanya, kerajaan memperkenalkan skim saraan baharu, namun kemudian dimansuhkan dan kini perkhidmatan awam masih menggunakan (SSM) yang bakal digantikan dengan SSPA tidak lama lagi.

"SSPA akan ada pakej sendiri, antaranya lantikan baharu tidak ada pencen, tetapi mungkin ditawarkan pakej lebih baik. Peng-

gunaan bahasa (mansuh pencen) sebelum ini menyebabkan netizen dan penjawat awam terkejut dan memberi maklum balas negatif.

"Lantikan baharu penjawat awam sekarang adalah lantikan interim kerana selepas SSPA berkuat kuasa, barulah mereka akan dilantik secara tetap di bawah skim SSPA, bukan lagi SSM yang sedia ada," katanya.

Tak sesuai carum KWSP

Mengenal syor memberi pilihan kepada penjawat awam, sama ada mencarum dalam Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP), Adnan berkata, jika di bawah SSM, gaji terlalu kecil dan kakitangan kerajaan tidak akan mampu membuat caruman seperti pekerja swasta.

"Bukan tak mahu (caruman

KWSP), tapi gaji terlalu kecil, saya maksudkan penjawat awam bergaji antara RM1,500 hingga RM2,500 dan gaji bersih hanya antara RM1,000 hingga RM1,800 sahaja.

"Jika dinaikkan gaji, sudah tentu kami juga mahu manfaat seperti mana dinikmati pekerja swasta," katanya sambil memaklumkan, CUEPACS sedang berbincang dengan kerajaan mengenai gaji setimpal dengan skim yang bakal diperkenalkan untuk penjawat awam lantikan baharu.

Adnan berkata, rata-rata penjawat awam berminat membuat caruman KWSP, mempunyai kemampuan untuk memiliki insurans dan caruman Pertubuhan Keselamatan Sosial (PERKESO), namun skim gaji sedia ada tidak membolehkan mereka berbuat demikian.

Biar penjawat awam pilih pencen atau KWSP

Oleh YASMIN NATASHA MAJUL
penulis bebas di yasminnashamajul@gmail.com

PETALING JAYA Kerajaan disarankan memberi pilihan kepada semua penjawat awam sama ada mahu skim pencen atau caruman dalam Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP).

Berucap kepada Utusan Malaysia, Presiden Kesatuan Guru Melayu Malaysia Baraz (KGMMBL) Jubari Mohamad Nor berkata, bagi menggantikan penjawat awam memilih caruman KWSP, kerajaan boleh menambah baik jumlah caruman majikan selain bayaran gaji dan insentif.

Menurutnya, jika caruman majikan ditingkatkan, kakitangan awam yang berkhidmat sehingga 30 tahun boleh mencapai simpanan yang mampu digunakan dengan selesa ketika bersara.

"Bagi saya, penjawat awam yang dilantik merupakan perancangan kehidupan masa depan tersendiri."

"Saya berpandangan kerajaan boleh mempertimbangkan memberi pilihan kepada penjawat awam yang baharu untuk memilih skim pencen atau KWSP," katanya.

Buganapurn, katanya, jika penjawat awam tidak diberi tawaran yang bersepadu sebelum memansuhkan pencen dikuatir ramai akan meninggalkan sektor tersebut.

Mengulas lanjut, Jubari berkata, sebelum melaksanakan sesuatu keputusan, kerajaan disarankan mendapat pandangan daripada pelbagai pihak supaya wujud situasi menang-menang antara kerajaan



KERAJAAN disarankan memberi pilihan kepada penjawat awam sama ada mahu skim pencen atau caruman KWSP. - UTUSAN/FAISOL MUSTAFA

dan penjawat awam.

Sebelum ini, akhbar ini melaporkan, Timbalan Perdana Menteri, Datuk Seri Dr Ahmad Zahid Hamidi berkata, Kabinet bersetuju perjawatan bagi kakitangan awam baharu berstatus tetap selepas ini tidak lagi berpencen.

Ahmad Zahid dipecik berkata, satu pengumuman mengenai tempoh pelaksanaannya akan dibuat oleh Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam (KPPA).

Buganapurn, Ahmad Zahid berkata, status berpencen bagi penjawat awam sedia ada tidak terjejas, manakala penjawat awam baharu kelak akan membuat caruman melalui KWSP.

Dalam pada itu, Presiden Ikatan Guru-Guru Muslim Malaysia (IGU-M) Mohd Azree Husan berkata, beliau menyokong cadangan Presiden KGMMBL untuk menambah baik kadar caruman majikan jika penjawat awam tetap tidak skim

pencen.

"Kerajaan juga wajar memastikan kadar gaji baharu bagi memastikan penjawat awam mendapat jaminan masa depan yang lebih baik."

"Pada masa yang sama, saya gesa pihak kerajaan untuk berbincang dengan Cuepacs bagi mendapatkan pandangan selaku kesatuan yang mewakili penjawat awam agar cadangan nanti dapat difahami dan dipersetujui dalam suasana menang-menang," ujarnya.

Kerajaan perlu runding segera dengan Cuepacs

SHAH ALAM - Kerajaan perlu segera mengadakan rundingan dengan Kongres Kesatuan Pekerja-Pekerja Dalam Perkhidmatan Awam (Cuepacs) berhubung isu pemansuhan skim pencen kepada penjawat awam yang baharu dilantik.

Ketua Penerangan Parti Pribumi Bersatu Malaysia (Bersatu), Datuk Razali Idris berkata, Cuepacs mempunyai hak selaku suara 1.6 juta penjawat awam.

Katanya, ketegasan Cuepacs perlu diambil kira secara serius kerana ia melibatkan peruk nasi bakal penjawat awam yang baharu.

"Bersatu selari dengan ketegasan Cuepacs bahawa skim gaji ketika ini masih rendah dan caruman Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP) dilihat tidak membantu simpanan hari tua yang baik."

"Kesegeraan rundingan antara Cuepacs dan kerajaan perlu diambil tindakan tuntas," katanya dalam satu kenyataan pada Jumaat.

Pada Khamis, Cuepacs tidak bersetuju dengan keputusan kerajaan yang akan memansuhkan skim pencen untuk lantikan penjawat awam baharu berstatus tetap.

Dalam pada itu, di PAPAR, Menteri Perdagangan Dalam Negeri dan Kos Sara Hidup (KPDN), Datuk Armizan Mohd Ali meminta semua pihak untuk tidak membuat sebarang spekulasi berhubung isu penamatan skim pencen berkenaan.

"Sekarang belum tahu apa sebenarnya keputusan, Cuepacs atau apa agensi pun tunggu pengumuman," katanya.

Sementara itu, di SEREMBAN, Setiausaha Agung Kongres Kesatuan Guru Dalam Perkhidmatan Pelajaran, Mohd Azizee Hasan berkata, cadangan kerajaan untuk memansuhkan skim pencen penjawat awam yang baharu perlu diperhalusi dengan sebakinya dengan mengambil kira pandangan semua pihak.

Menurutnya, satu sesi libat urus serta penerangan yang jelas terutama bentuk skim baharu yang dicadangkan perlu diadakan sebelum keputusan dibuat.

"Kerajaan sepatutnya menawarkan skim perkhidmatan yang lebih baik dan menjamin masa depan penjawat awam jika mahu membuat perubahan terhadap skim terdahulu."

"Jika skim KWSP ingin diwujudkan, maka skim gaji sedia ada perlu dinaikkan untuk manfaat simpanan yang lebih," katanya.

SINAR HARIAN
Sabtu, 27.01.2024

UTUSAN MALAYSIA
Selasa, 30.01.2024

Sabtu, 9 Jun 2024

Nasional



Ahmad Jailani dilantik Pengerusi SPA baharu

Putrajaya: Datuk Seri Dr Ahmad Jailani Mohamed Yusoff dilantik sebagai Pengerusi Suruhanjaya Perkhidmatan Awam (SPA) untuk tempoh tiga tahun, berkuat kuasa semalam.

Polantikan itu diumumkan Ke-

tua Setiausaha Negara, Tan Sri Mohd Zuki Ali selepas mendapat perkenan Yang di-Pertuan Agong, Sultan Ibrahim selaras Perkara 139(4) Perlembagaan Persekutuan.

Beliau berkata, Ahmad Jailani

mempunyai pengalaman luas 30 tahun dalam perkhidmatan awam, malah memegang pelbagai jawatan penting antaranya Timbalan Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam (Operasi), Jabatan Perkhidmatan Awam dan

Ketua Setiausaha Kementerian Pembangunan Luar Bandar.

Ahmad Jailani memiliki ijazah Kedokteran (PhD) dalam Ekologi Landskap dan Pengurusan Alam Sekitar dari Universiti Hiroshima, Jepun. BERNAMA

BERITA HARIAN

Sabtu, 08.06.2024

6,787 kekosongan jawatan jururawat setakat Mac

Kuala Lumpur: Kementerian Kesihatan (KKM) merekodkan 6,787 kekosongan jawatan jururawat setakat Mac lalu, merangkumi jawatan sedia ada dan baharu berikutan naik taraf serta pembinaan fasiliti kesihatan baharu.

Sehubungan itu, Menteri Kesihatan, Datuk Seri Dr Dzulkefly Ahmad, berkata KKM sedang melaksanakan proses pengambilan menerusi Suruhanjaya Perkhidmatan Awam (SPA) bagi memastikan bilangan jururawat mencukupi.

"Pengambilan akan dibuat secara berfasa dalam kalangan graduan diploma kejururawatan dari institusi pendidikan tinggi awam (IPT) awam dan swasta serta graduan diploma kejururawatan dari Institut Latihan KKM (ILKKM).

"Selain itu, KKM juga meningkatkan lagi jumlah pengambilan pelatih untuk mengikuti diploma kejururawatan di ILKKM, daripada 1,000 kepada 2,000 pelatih.

"Tawaran kepada Jururawat Masyarakat untuk Program Peningkatan Secara Lantikan (PSL) juga ditingkatkan daripada 800 kepada 1,000 orang setahun," katanya dalam jawapan bertulis di Dewan Rakyat, semalam.

Beliau menjawab soalan Sim Tze Tzin (PH-Bayan Baru) mengenai tindakan KKM menangani peletakan jawatan jururawat yang dilaporkan kerana tidak puas hati gaji rendah dan bagaimana KKM mengisi jawatan kosong jururawat yang agak banyak.

Dzulkefly memaklumkan, KKM tidak mengambil ringan perkara itu kerana ia boleh mengganggu kesinambungan penyampaian perkhidmatan kesihatan.

"Masalah sama turut dihadapi asiliti kesihatan swasta kerana ada juga petugas mereka yang peletak jawatan untuk bekerja di asiliti kesihatan lain di dalam atau luar negara.

"KKM sentiasa dinamik untuk aksana pelbagai inisiatif seperti memperbaiki persekitaran kerja, menimbang insentif dan kemulahan berbentuk kewangan dan ukan kewangan bagi mengekalkan petugas kesihatan, khususnya jururawat dalam perkhidmatan kementerian.

"Kerajaan juga sedang memukamadikan Kajian Sistem Saran Perkhidmatan Awam (SSPA) bagi menyemak semula gaji, insentif dan kemudahan anggota perkhidmatan awam, termasuk pegawai dalam perkhidmatan KKM," katanya.

KKM buka 3,950 ambilan pegawai lantikan kontrak

PUTRAJAYA - Kementerian Kesihatan (KKM) akan membuat pengambilan sebanyak 3,950 pegawai perubatan, pergigian dan farmasi menerusi lantikan kontrak (interim).

KKM dalam kenyataan berkata, mana-mana calon berkecayaan boleh memohon pelantikan menerusi Suruhanjaya Perkhidmatan Awam (SPA) pada 18 hingga 31 Julai ini.

Katanya, pengambilan ini meliputi 3,200 pegawai perubatan, pegawai pergigian (350) dan pegawai farmasi

(400) serta baki calon yang memenuhi syarat lantikan mengikut skim perkhidmatan akan dijadikan sebagai calon simpanan.

"Tawaran ini terbuka kepada calon yang telah dilantik kontrak (contract of service) mengikut Surat Pekeliling Ketua Setiausaha KKM Bilangan 4 Tahun 2016 sama ada sedang berkhidmat atau tidak lagi berkhidmat di KKM," katanya.

Jelas KKM, kategori calon yang layak memohon jawatan berkenaan adalah sedang berkhidmat di KKM, telah berkhidmat hingga tempoh maksimum kontrak tujuh tahun bagi pegawai perubatan dan maksimum lima tahun bagi pegawai pergigian dan pegawai farmasi.

Calon berminat dan layak disarankan untuk membuat permohonan menerusi portal SPA9 iaitu <https://spa9.spa.gov.my> dan mengisi kesemua maklumat diperlukan.

KOSMO

Sabtu, 27.07.2024

BERITA HARIAN

Khamis, 27.06.2024

KKM perhalusi polisi baharu lantikan, penempatan doktor

KUALA LUMPUR - Kementerian Kesihatan Malaysia (KKM) sedang memperhalusi beberapa cadangan polisi baharu berkaitan pelantikan dan penempatan anggota kesihatan melalui program Reformasi Sumber Manusia.

Menterinya, Datuk Seri Dr Dzulkefly Ahmad berkata, perkara itu adalah antara usaha Kementerian dalam menangani isu kekurangan pegawai perubatan di fasiliti kesihatan KKM di seluruh negara.

"Kami sedang melakukan penyusunan semula untuk perhalusi polisi baharu untuk kita reform sumber manusia bagi menangani permasalahan, mild distributed, ketidakabazuran yang baik dalam satu polisi Reformasi Sumber Manusia yang akan kita kaji semula," katanya dalam soal jawab lisan di Dewan Rakyat pada Isnin.

Beliau berkata demikian bagi

menjawab soalan Datuk Seri Sh Mohmed Puzi Sh Ali (BN-Petaling) yang ingin tahu nisbah semasa doktor dan pesakit serta usaha agresi menangani kekurangan pegawai perubatan.

Dr Dzulkefly berkata, KKM melaksanakan pelbagai inisiatif bagi meningkatkan bilangan doktor di fasiliti kesihatan KKM untuk memenuhi nisbah satu doktor kepada 400 penduduk (1:400) menjelang 2025.

Jelas beliau, ia termasuk meningkatkan slot latihan siswazah perubatan di KKM daripada 10,835 pada 2013 kepada 12,196 slot tahun ini, selain bekerjasama dengan peribadi pihak termasuk Kementerian Pendidikan Tinggi dan swasta.



DR DZULKEFLY

"Berdasarkan Petunjuk Keistiharan 2023 KKM, nisbah doktor kepada penduduk pada 2022 telah mencapai nisbah satu doktor kepada 412 penduduk berbanding nisbah satu doktor kepada 758 penduduk pada 2012."

"KKM komited untuk terus melaksanakan pelbagai inisiatif bagi meningkatkan lagi bilangan doktor di fasiliti KKM dan sebagai sebuah negara berpendapatan sederhana atas, nisbah 1:412 ini akan terus kita perbaiki," katanya.

Sebagai perbandingan, Singapura mempunyai nisbah 1:270, United Kingdom 1:357, Australia 1:270, Austria 1:192, Thailand 1:1,111 dan Indonesia 1:400. - Bernama

SINAR HARIAN
Selasa, 02.07.2024

UTUSAN MALAYSIA
Selasa, 16.07.2024

8

Utusan Malaysia
SELASA 16 JULAI 2024

Tawar 3,000 jawatan tetap atasi kekurangan doktor

Oleh AHMAD FADHULLAH
ADNAN
ahmadf@mediamalaysia.com.my

PETALING JAYA: Kerajaan disarakan menawarkan 3,000 kontrak perjawatan pegawai perubatan untuk mengisik kekurangan pegawai perubatan di hospital kerajaan.

Ia susulan seramai 422 pegawai perubatan lantikan kontrak yang dijangka dilaksanakan Awam (SPA) bulan ini.

Langkah itu penting bagi mengatasi isu kekurangan doktor ketika ini susulan seramai 422 pegawai perubatan lantikan kontrak akan dikeluarkan tempoh maksimum kontrak tujuh tahun pada bulan ini hingga November tahun ini.

Sehubungan itu, jurusikap Hartal Doktor Kontrak juga meminta kerajaan mempertimbangkan untuk menawarkan lebih tinggi dalam pengambilan khas tersebut.

"Kekurangan doktor sekarang amat kritikal. Paling kurang

3,000 kekurangan jawatan perlu ditawarkan," katanya kepada Utusan Malaysia, semalam.

Beliau berkata demikian ketika diminta mengulas mengenai jumlah perjawatan diiktirafkan untuk mengisi kekurangan pegawai perubatan di hospital kerajaan.

Ia susulan seramai 422 pegawai perubatan lantikan kontrak yang dijangka dilaksanakan tempoh maksimum kontrak tujuh tahun mereka dan berpeluang memohon dalam urusan pengambilan khas yang dilaksanakan SPA itu.

Menerusi jawapan bertulis Parlimen bertarikh 11 Julai lalu,

pegawai perubatan lantikan kontrak yang telah menamatkan tempoh dan yang telah meletakkan jawatan dengan Kementerian serta yang menolak pelantikan tetap boleh memohon pengambilan khas itu.

Setakat berita ini ditulis, seramai 3,000 kekurangan jawatan perlu ditawarkan," katanya kepada Utusan Malaysia, semalam.

Beliau berkata demikian ketika diminta mengulas mengenai jumlah perjawatan diiktirafkan untuk mengisi kekurangan pegawai perubatan di hospital kerajaan.

Ia susulan seramai 422 pegawai perubatan lantikan kontrak yang dijangka dilaksanakan tempoh maksimum kontrak tujuh tahun mereka dan berpeluang memohon dalam urusan pengambilan khas yang dilaksanakan SPA itu.

Menerusi jawapan bertulis Parlimen bertarikh 11 Julai lalu,

pegawai perubatan lantikan kontrak yang telah menamatkan tempoh dan yang telah meletakkan jawatan dengan Kementerian serta yang menolak pelantikan tetap boleh memohon pengambilan khas itu.

Setakat berita ini ditulis, seramai 3,000 kekurangan jawatan perlu ditawarkan," katanya kepada Utusan Malaysia, semalam.

Beliau berkata demikian ketika diminta mengulas mengenai jumlah perjawatan diiktirafkan untuk mengisi kekurangan pegawai perubatan di hospital kerajaan.

Ia susulan seramai 422 pegawai perubatan lantikan kontrak yang dijangka dilaksanakan tempoh maksimum kontrak tujuh tahun mereka dan berpeluang memohon dalam urusan pengambilan khas yang dilaksanakan SPA itu.

Menerusi jawapan bertulis Parlimen bertarikh 11 Julai lalu,

pegawai perubatan lantikan kontrak yang telah menamatkan tempoh dan yang telah meletakkan jawatan dengan Kementerian serta yang menolak pelantikan tetap boleh memohon pengambilan khas itu.

Setakat berita ini ditulis, seramai 3,000 kekurangan jawatan perlu ditawarkan," katanya kepada Utusan Malaysia, semalam.

Beliau berkata demikian ketika diminta mengulas mengenai jumlah perjawatan diiktirafkan untuk mengisi kekurangan pegawai perubatan di hospital kerajaan.

Ia susulan seramai 422 pegawai perubatan lantikan kontrak yang dijangka dilaksanakan tempoh maksimum kontrak tujuh tahun mereka dan berpeluang memohon dalam urusan pengambilan khas yang dilaksanakan SPA itu.

Menerusi jawapan bertulis Parlimen bertarikh 11 Julai lalu,

pegawai perubatan lantikan kontrak yang telah menamatkan tempoh dan yang telah meletakkan jawatan dengan Kementerian serta yang menolak pelantikan tetap boleh memohon pengambilan khas itu.

Setakat berita ini ditulis, seramai 3,000 kekurangan jawatan perlu ditawarkan," katanya kepada Utusan Malaysia, semalam.

Beliau berkata demikian ketika diminta mengulas mengenai jumlah perjawatan diiktirafkan untuk mengisi kekurangan pegawai perubatan di hospital kerajaan.

Ia susulan seramai 422 pegawai perubatan lantikan kontrak yang dijangka dilaksanakan tempoh maksimum kontrak tujuh tahun mereka dan berpeluang memohon dalam urusan pengambilan khas yang dilaksanakan SPA itu.

Menerusi jawapan bertulis Parlimen bertarikh 11 Julai lalu,

pegawai perubatan lantikan kontrak yang telah menamatkan tempoh dan yang telah meletakkan jawatan dengan Kementerian serta yang menolak pelantikan tetap boleh memohon pengambilan khas itu.

Setakat berita ini ditulis, seramai 3,000 kekurangan jawatan perlu ditawarkan," katanya kepada Utusan Malaysia, semalam.

Beliau berkata demikian ketika diminta mengulas mengenai jumlah perjawatan diiktirafkan untuk mengisi kekurangan pegawai perubatan di hospital kerajaan.

Ia susulan seramai 422 pegawai perubatan lantikan kontrak yang dijangka dilaksanakan tempoh maksimum kontrak tujuh tahun mereka dan berpeluang memohon dalam urusan pengambilan khas yang dilaksanakan SPA itu.

Menerusi jawapan bertulis Parlimen bertarikh 11 Julai lalu,

pegawai perubatan lantikan kontrak yang telah menamatkan tempoh dan yang telah meletakkan jawatan dengan Kementerian serta yang menolak pelantikan tetap boleh memohon pengambilan khas itu.

Setakat berita ini ditulis, seramai 3,000 kekurangan jawatan perlu ditawarkan," katanya kepada Utusan Malaysia, semalam.

Beliau berkata demikian ketika diminta mengulas mengenai jumlah perjawatan diiktirafkan untuk mengisi kekurangan pegawai perubatan di hospital kerajaan.

Ia susulan seramai 422 pegawai perubatan lantikan kontrak yang dijangka dilaksanakan tempoh maksimum kontrak tujuh tahun mereka dan berpeluang memohon dalam urusan pengambilan khas yang dilaksanakan SPA itu.

Menerusi jawapan bertulis Parlimen bertarikh 11 Julai lalu,

pegawai perubatan lantikan kontrak yang telah menamatkan tempoh dan yang telah meletakkan jawatan dengan Kementerian serta yang menolak pelantikan tetap boleh memohon pengambilan khas itu.

Setakat berita ini ditulis, seramai 3,000 kekurangan jawatan perlu ditawarkan," katanya kepada Utusan Malaysia, semalam.

Beliau berkata demikian ketika diminta mengulas mengenai jumlah perjawatan diiktirafkan untuk mengisi kekurangan pegawai perubatan di hospital kerajaan.

Ia susulan seramai 422 pegawai perubatan lantikan kontrak yang dijangka dilaksanakan tempoh maksimum kontrak tujuh tahun mereka dan berpeluang memohon dalam urusan pengambilan khas yang dilaksanakan SPA itu.

Menerusi jawapan bertulis Parlimen bertarikh 11 Julai lalu,

pegawai perubatan lantikan kontrak yang telah menamatkan tempoh dan yang telah meletakkan jawatan dengan Kementerian serta yang menolak pelantikan tetap boleh memohon pengambilan khas itu.

Setakat berita ini ditulis, seramai 3,000 kekurangan jawatan perlu ditawarkan," katanya kepada Utusan Malaysia, semalam.

Beliau berkata demikian ketika diminta mengulas mengenai jumlah perjawatan diiktirafkan untuk mengisi kekurangan pegawai perubatan di hospital kerajaan.

Ia susulan seramai 422 pegawai perubatan lantikan kontrak yang dijangka dilaksanakan tempoh maksimum kontrak tujuh tahun mereka dan berpeluang memohon dalam urusan pengambilan khas yang dilaksanakan SPA itu.

Menerusi jawapan bertulis Parlimen bertarikh 11 Julai lalu,

pegawai perubatan lantikan kontrak yang telah menamatkan tempoh dan yang telah meletakkan jawatan dengan Kementerian serta yang menolak pelantikan tetap boleh memohon pengambilan khas itu.

Setakat berita ini ditulis, seramai 3,000 kekurangan jawatan perlu ditawarkan," katanya kepada Utusan Malaysia, semalam.

Beliau berkata demikian ketika diminta mengulas mengenai jumlah perjawatan diiktirafkan untuk mengisi kekurangan pegawai perubatan di hospital kerajaan.

Ia susulan seramai 422 pegawai perubatan lantikan kontrak yang dijangka dilaksanakan tempoh maksimum kontrak tujuh tahun mereka dan berpeluang memohon dalam urusan pengambilan khas yang dilaksanakan SPA itu.

Menerusi jawapan bertulis Parlimen bertarikh 11 Julai lalu,

pegawai perubatan lantikan kontrak yang telah menamatkan tempoh dan yang telah meletakkan jawatan dengan Kementerian serta yang menolak pelantikan tetap boleh memohon pengambilan khas itu.

Dalam Negeri

Utusan Malaysia
SABTU 27 JULAI 2024

7

Tawaran 3,950 pegawai perubatan, pergigian, farmasi

PUTRAJAYA: Kementerian Kesihatan Malaysia (KKM) akan membuat pengambilan sebanyak 3,950 pegawai perubatan, pergigian dan farmasi menerusi lantikan kontrak (interim).

KKM dalam kenyataan memaklumkan, mana-mana calon berkelayakan boleh memohon pelantikan menerusi iklan yang dikeluarkan Suruhanjaya Perkhidmatan Awam (SPA) pada 18 hingga 31 Julai ini.

Menurutnya, jumlah ambilan itu meliputi 3,200 pegawai

perubatan, 350 pegawai pergigian dan 400 pegawai farmasi serta baki calon yang memenuhi syarat lantikan mengikut skim perkhidmatan akan dijadikan sebagai calon simpanan.

"Tawaran ini terbuka kepada calon yang dilantik kontrak mengikut Surat Pekeliling Ketua Setiausaha KKM Bilangan 4 Tahun 2016 sama ada sedang berkhidmat atau tidak lagi berkhidmat di Kementerian Kesihatan.

"Iklan pengambilan SPA ini se-

lari dengan keputusan kerajaan berhubung pelantikan secara kontrak (interim) mulai 1 Februari lalu hingga suatu kaedah lantikan tetap baharu diperkenalkan," katanya semalam.

KKM berkata, kategori calon yang layak memohon adalah seperti calon sedang berkhidmat di KKM atau telah berkhidmat hingga tempoh maksimum kontrak tujuh tahun bagi pegawai perubatan dan maksimum lima tahun bagi pegawai pergigian dan pegawai farmasi.

Kategori lain ialah calon yang ditamatkan perkhidmatan bukan disebabkan kesalahan tata tertib atau calon menolak tawaran penyumbangan kontrak baharu.

"(Ini termasuk) calon menolak tawaran pelantikan tetap atau calon yang meletak jawatan," katanya.

"Selain itu, calon yang memohon hendaklah telah menamatkan latihan siswazah atau khidmat wajib serta mempunyai perakuan pendaftaran penuh," katanya.

Calon yang berminat dan layak disarankan untuk membuat permohonan untuk membuat permohonan menerusi portal SPA9 iaitu <https://spa9.spa.gov.my> dan mengisi kesemua maklumat yang diperlukan dengan lengkap dan betul sebelum atau pada tarikh tutup iklan.

Katanya, pegawai perubatan, pergigian dan farmasi yang dilantik secara kontrak (interim) ini berpeluang untuk dilantik secara tetap tertakluk kepada prestasi dan perakuan Ketua Jabatan.

TheStar

Subscriptions

Login



StarPlus News Asean+ ESG Business Sport Metro Lifestyle Food Tech Education Opinion Videos Photos StarPicks

TOPICS: [Tariff Wars](#) [ASEAN 2025](#) [Flood Alert](#) [Connecting Communities](#) [True or Not](#) [Sabah & Sarawak](#) [SOBA 2025](#) [Do You Know](#)

Appointments discussed at Rulers' meet



Royal conference: His Majesty Sultan Ibrahim (centre, left) attending the 266th meeting of the Conference of Rulers at Istana Negara, alongside Tuanku Muhriz (centre, right) and Sultan Nazrin Shah of Perak (in blue). — Bernama

KUALA LUMPUR: The 266th meeting of the Conference of Rulers, which was held at Istana Negara, discussed the appointments of the chairman and members of the Public Service Commission, the chairman of the Election Commission, and Royal Professors.

The Office of the Keeper of the Rulers' Seal said the meeting also discussed a new policy proposal to amend Part III of the Federal Constitution regarding citizenship. The meeting was briefed on the nation's security and defence by Inspector-General of Police Tan Sri Razarudin Husain and Chief of Defence Forces Jen Tan Sri Mohammad Ab Rahman," it said, reported Bernama.

His Majesty Sultan Ibrahim, King of Malaysia, attended yesterday's meeting. His Majesty was accompanied by Prime Minister Datuk Seri Anwar Ibrahim.

The two-day meeting began on Wednesday and was chaired by the Yang Dipertuan Besar of Negri Sembilan, Tuanku Muhriz Tuanku Munawir. The meeting was last convened on Feb 21 and 22.

Also present at the meeting were Regent of Perlis Tuanku Syed Faizuddin Putra Jamalullail and Crown Prince of Pahang Tengku Hassanal Ibrahim Alam Shah Al-Sultan Abdullah Ri'ayatuddin Al-Mustafa Billah Shah. Tuanku Temenggong of Johor Tunku Idris Iskandar Sultan Ibrahim attended the first day of the meeting.

Tunku Mahkota Ismail Ibni Sultan Ibrahim, the Regent of Johor, attended the second day of the meeting.

The Crown Prince of Kelantan Tengku Muhammad Fakhry Petra and Tengku Laksamana of Selangor Tengku Sulaiman Shah were also present.

THE STAR

Jumaat, 19.07.2024

Pelarasan gaji dijangka tarik lebih ramai sertai sektor awam

Ipoh: Permohonan mengisi jawatan sektor awam dijangka meningkat mulai tahun depan susulan pelarasan gaji penjawat awam baharu yang diumumkan Perdana Menteri, Datuk Seri Anwar Ibrahim, kelmarin.

Pengerusi Suruhanjaya Perkhidmatan Awam (SPA), Datuk Seri Dr Ahmad Jallani Muhamed Yunus, berkata pengumuman itu pasti mendorong golongan muda dan lepasan universiti memohon kerja kerana tertarik dengan peningkatan kadar gaji.

Lebih penting, katanya, adalah elemen sekuriti atau jaminan kehidupan pekerja dalam perkhidmatan awam.

"Saya percaya mulai tahun depan, kita dapat lihat data permohonan kerja diterima SPA akan meningkat," katanya ketika ditemui pemberita selepas Program Hari Terbuka SPA @ Perak 2024 di Pusat Konvensyen Ipoh, di sini semalam.

Beliau berkata, data penyeratan penjawat baharu ke dalam sektor perkhidmatan awam dapat diperincikan dalam suku pertama tahun depan.

"Insyallah, suku pertama mungkin kita boleh beri gambaran lebih tepat sambutan masuknya penjawat sektor awam.

"Sistem ini menyediakan platform membolehkan lebih ramai memohon dan kaedah saringan lebih jitu dan baik. Dari semasa ke semasa, kita akan tingkatkan lagi kemudahan dan kaedah lebih cekap bagi meningkatkan produktiviti perkhidmatan awam," katanya menambah SPA bersedia menguruskan lonjakan permohonan, termasuk meningkatkan kualiti sistem portal dalam talian.

Ahmad Jallani turut menasihatkan bakal pemohon supaya tidak terpedaya dengan taktik licik sindiket penipuan yang menawarkan peluang pekerjaan khususnya di laman sosial yang sebenarnya tidak wujud dengan mengambil kesempatan kemajuan teknologi.

"Pemohon disarankan mendapatkan maklumat sahih berkaitan permohonan perkhidmatan awam melalui laman web rasmi SPA atau hadir ke pejabat SPA di setiap negeri. Juga boleh hubungi SPA melalui e-mel atau telefon," katanya.

Lebih ramai dijangka mohon SPA

IPOH - Suruhanjaya Perkhidmatan Awam (SPA) menjangkakan permohonan pekerjaan ke sektor awam akan meningkat, susulan pelarasan gaji penjawat awam baharu yang diumumkan Perdana Menteri, Datuk Seri Anwar Ibrahim pada Jumaat.

Pengerusinya, Datuk Seri Dr Ahmad Jallani Muhamed Yunus berkata, pihaknya percaya pelarasan gaji itu akan memberi suntikan semangat kepada kumpulan sasar untuk memohon dalam perkhidmatan awam.

"Kumpulan belia, remaja dan lepasan universiti ini akan bersemangat memohon dalam perkhidmatan awam kerana mereka mulai tahu berapa kadar gaji dan nampak peningkatan kadar gaji.

"Apa yang lebih penting adalah elemen sekuriti dalam perkhidmatan awam. Jadi pada pandangan peribadi saya, akan ada pertambahan dalam permohonan,"

katanya ketika menghadiri Program Hari Terbuka SPA@Perak 2024 di Pusat Konvensyen Ipoh di sini pada Sabtu.

Beliau berkata, jumlah tepat permohonan SPA itu akan diketahui pada suku tahun pertama 2025.

Ahmad Jallani berkata, SPA telah memulakan langkah untuk menerima lonjakan permohonan tersebut.

"Sistem SPA banyak menggunakan kemudahan dalam aplikasi dan kaedah saringan dapat dibuat dengan lebih jitu.

"Namun dari semasa ke semasa kita akan tingkatkan kemudahan yang ada supaya lebih cekap seperti dimint Perdana Menteri untuk meningkatkan perkhidmatan dan produktiviti," katanya.

Beliau turut menasihati pemohon supaya menerima maklumat tepat bagi mengelak diri daripada terpedaya dengan sindiket penipuan.

Ahmad Jallani (kiri) menyerahkan sijil penyeratan kepada wakil rasmi Rujukan Askar Wataniah pada Program Hari Terbuka SPA@Perak 2024



SINAR HARIAN
Ahad, 18.08.2024

Apa jadi RUU Suruhanjaya Perkhidmatan Kesihatan?

OH! MOHD. FADHLI
MOHD. SULAIMAN

PETALING JAYA: Kerajaan digesa mengesahkan Rancangan Undang-Undang (RUU) perkhidmatan Suruhanjaya Perkhidmatan Kesihatan yang bakal dibentangkan ke Kabinet bagi mereformasikan sistem kesihatan negara.

Ancakap Huzaila Doktor Kontrab berkata, pegawai perubatan mahu mengetahui jangka masa, hala tuju suruhanjaya yang sangat dinasti-nastikan.

Menurutnya, nasihat Kementerian Kesihatan (KKM) untuk menubuhkan suruhanjaya dalam tempoh 15 tahun berterus. Kerajaan dalam Rancangan Perkhidmatan Kesihatan pada tahun lalu sudah tidak relevan, malah tidak rasional kerana terlalu lama.

"Kenyataan rasmi Menteri Kesihatan, Datuk Seri Dr. Dzulkefly Ahmad pada April lalu, kajian mengenai RUU Suruhanjaya Perkhidmatan Kesihatan di peringkat awal dan akan dibentangkan ke Kabinet dalam masa terdekat," kata beliau kepada Utusan Malaysia.

Oh! itu, termasuk itu mengenai Dzulkefly mendahului konsultasinya ke arah penubuhan suruhanjaya itu selepas menterai Datuk Dr.

Sektor kesihatan perlu lebih banyak reformasi

PETALING JAYA: Kerajaan perlu melakukan lebih banyak reformasi dalam sektor kesihatan awam selain pengiraan, gaji pegawai awam yang dinantikan bone-bone itu.

Presiden Persatuan Perubatan Malaysia, Dr. Asnan Abdul Aziz berkata, kini adalah perantaraan dan pengiraan yang tidak rasional kerana terlalu lama.

"Kenyataan rasmi Menteri Kesihatan, Datuk Seri Dr. Dzulkefly Ahmad pada April lalu, kajian mengenai RUU Suruhanjaya Perkhidmatan Kesihatan di peringkat awal dan akan dibentangkan ke Kabinet dalam masa terdekat," kata beliau kepada Utusan Malaysia.

Oh! itu, termasuk itu mengenai Dzulkefly mendahului konsultasinya ke arah penubuhan suruhanjaya itu selepas menterai Datuk Dr.

Zalila Mustafa yang bertanggungjawab menubuhkan Rancangan Perkhidmatan Kesihatan di peringkat awal dan akan dibentangkan ke Kabinet dalam masa terdekat," kata beliau kepada Utusan Malaysia.

Oh! itu, termasuk itu mengenai Dzulkefly mendahului konsultasinya ke arah penubuhan suruhanjaya itu selepas menterai Datuk Dr.

lainnya lagi. Kerajaan Zalila dandak dan tidak berpijak di bumi nyata, malah enakman itu juga hanyalah orang-orang karena tiada dokumen untuk yang memajukan ke mana hala tuju?"

"Sekali lagi, kami menyuarakan keprihatinan masyarakat suruhanjaya ini yang amat masalah bagi kami selaku pegawai perubatan untuk berkhidmat kepada masyarakat. Dahulu kata akan datang ke Kabinet dalam masa terdekat, sekarang sudah hampir ke penghujung tahun," kata beliau.

Mengapa lambat, kata jurucakap itu, semua kegiatan kerajaan termasuk sektor kesihatan banyak kerajaan mengemukakan kerajaan bagi sebarang peraturan.

Rapinamapun, kata beliau, harapan untuk perubahan Suruhanjaya Perkhidmatan Kesihatan lebih besar kerana pihaknya percaya dengan ada perubahan yang sedini, reformasi menyeluruh sebelum dan lebih besar dalam sektor kesihatan boleh dilakukan.

Sementara itu, Presiden Perkhidmatan Doktor-Doktor Islam Malaysia (PDDIM), Dr. Izzati Sabri Abd. basak menyokong proses huzaila doktor kontrab supaya kerajaan mempercepat penubuhan suruhanjaya berkenaan.

Rapinamapun, katanya, suruhanjaya itu mesti ada jangka kerja yang jelas kerana itu kredibiliti di Malaysia amat tinggi dan memberikan banyak pulak.

"Keshidannya juga perlahan daripada perubahan kesihatan yang ada di negara ini. Suruhanjaya juga mesti bebas daripada diktat KKM dan boleh menyuarakan pandangan secara bebas.

"Kredibiliti dalam pemilihan ahli jawatankuasa juga amat diperlukan dan kami berharap menjadi salah satu ahli jawatankuasa," katanya.

Utusan Malaysia masih mendapatkan maklumat balas Dzulkefly dan timbalannya, Datuk Laksamana Awang Saiful Baharuddin berkata itu.

Suruhanjaya Perkhidmatan Kesihatan bertujuan meningkatkan para pegawai perubatan daripada tenaga pengajar awam yang ketika ini di bawah Suruhanjaya Perkhidmatan Awam (SPA) dan jabatan Perkhidmatan Awam (JPA).

Isi juga bagi menangani masalah dibentangkan doktor-doktor peraturan yang masih berstatus kontrak, memfasilitasi perkembangan kesihatan dalam sistem perubatan nasional menjadi pakar perubatan serta menangani isu kekurangan doktor-doktor pakar.

SINAR HARIAN
Ahad, 22.08.2024

Kelayakan minimum sektor awam dinaikkan kepada SPM

Kuala Lumpur: Had kelayakan minimum bagi kemasukan dalam perkhidmatan awam kini ditetapkan pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia (SPM) selaras perubahan dasar pendidikan negara dan akses pendidikan menengah atas.

Berikutan itu, 11 skim perkhidmatan dengan kelayakan masuk Pentaksiran Tingkatan Tiga (PT3) atau Penilaian Menengah Rendah (PMR), akan dinaikkan ke skim perkhidmatan berkelayakan SPM.

Antaranya, pegawai hutan, pembantu hidupan liar, pemandu kenderaan, pemandu atau operator jentera pemungkah, pembantu awam serta operator loji, pengawal keselamatan, pembantu perawat kesihatan, bentara Parlimen, penghantar notis dan pembantu operasi.

Skim perkhidmatan pemandu kenderaan, pemandu atau operator jentera pemungkah, pembantu awam, operator loji, bentara Parlimen, penghantar notis dan pembantu operasi digabungkan sebagai satu skim perkhidmatan baharu berkelayakan SPM.

"Skim perkhidmatan pembantu perawat kesihatan juga dinaikkan ke skim perkhidmatan berkelayakan SPM, dengan penyandang sedia ada ditukar ke skim perkhidmatan itu.

"Skim perkhidmatan pengawal keselamatan diwujudkan dan penyandang ditukar ke skim perkhidmatan pembantu keselamatan berkelayakan SPM," menurut Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 2024 Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA).

Skim perkhidmatan pegawai hutan dan pembantu hidupan liar berkelayakan PT3 atau PMR juga dimansuhkan, dengan penyandang sedia ada ditukar ke skim perkhidmatan pegawai hutan dan pembantu hidupan liar berkelayakan SPM.

Maklumat lanjut, layari <https://aspa.jpa.gov.my/index.php/pekeliling>.

BERITA HARIAN
Ahad, 15.09.2024

Dalam Negeri

3,200 pegawai perubatan kontrak dilantik tetap

PUTRAJAYA: Seramai 3,200 pegawai perubatan, 350 pegawai perigian dan 400 pegawai farmasi yang memohon lantikan kontrak (interim) di Kementerian Kesihatan (KKM) dilantik secara tetap oleh Suruhanjaya Perkhidmatan Awam (SPA) pada 21 Oktober lalu.

KKM dalam satu kenyataan memaklumkan, mana-mana calon yang berhasrat merayu pertukaran penempatan boleh dibuat menerusi Google Form yang disediakan dalam sistem e-Placement.

Katanya, permohonan itu boleh dibuat dari 5 hingga 11 November ini bagi pegawai perubatan manakala untuk pegawai perigian dan pegawai farmasi dipanjangkan sehingga 15 November.

"Hanya rayuan yang dikemukakan menerusi Google Form dalam tempoh ditetapkan dibawa untuk pertimbangan.

"Keputusan rayuan akan dimaklumkan kepada calon menerusi portal Semakan Kerjaya KKM pada 2 Disember ini," katanya semalam.

Menurut KKM, aspek rayuan yang akan dipertimbangkan adalah calon yang sedang mengikuti pengajian kepakaran diulaskan oleh KKM.

Selain itu ialah calon, pasangan atau anak-menghidap masalah kesihatan yang serius (disokong laporan perubatan) dan permohonan suka sama suka yang dikemukakan.

"Urusan penempatan calon ke fasiliti dilaksanakan oleh Jabatan Kesihatan Negeri mulai 23 Disember ini. Tarikh pelantikan tetap calon adalah mengikut tarikh kuat kuasa melapor diri bertugas iaitu 30 Disember ini atau tarikh bahu yang diulaskan oleh Ketua Jabatan sekiranya memohon penangguhan lapor diri bertugas," katanya.

MINGGUAN MALAYSIA
Ahad, 10.11.2024

3/5/25, 2:12 PM

SSPA mampu tarik minat OKU jadi penjawat awam | BULETIN TV3 Malaysia

NASIONAL

SSPA mampu tarik minat OKU jadi penjawat awam

12 November 2024, 2:21pm

11 Shares

Share

Tweet

Share

Email



Menteri di Jabatan Perdana Menteri (Wilayah Persekutuan) Dr Zaliha Mustafa.

KUALA LUMPUR: Pelaksanaan Sistem Saran Perkhidmatan Awam (SSPA) yang akan berkuat kuasa Disember ini diyakini mampu menarik minat lebih ramai golongan Orang Kurang Upaya (OKU) untuk menyertai perkhidmatan awam.

Menteri di Jabatan Perdana Menteri (Wilayah Persekutuan) Dr Zaliha Mustafa berkata, hal ini kerana SSPA menawarkan struktur gaji dan elaun yang lebih kompetitif, selain peluang kenaikan pangkat serta pembangunan kerjaya yang lebih baik dalam skim itu.

"Malah, semua kelebihan urusan pengambilan pegawai OKU di bawah Skim Saran Malaysia (SSM) akan dikekalkan dalam SSPA ini," katanya menjawab soalan tambahan V Sivakumar. Menjawab soalan tambahan Roslan Hashim (PN-Kulim Bandar Baharu) sama ada kerajaan bersedia meningkatkan peratusan dasar berkenaan sekiranya ia tercapai pada masa depan, Dr Zaliha berkata, kerajaan bersikap terbuka dengan perkara itu.

"Namun, kemungkinan kita kena tengok balik data sedia ada daripada semua agensi untuk memastikan berapa peratusan mereka (golongan OKU) yang ada dalam perkhidmatan kerajaan. Saya yakin apabila capai sasaran, tiada halangan untuk kita teruskan atau tingkatkan dua atau tiga peratus lagi," katanya.

Dalam pada itu, Dr Zaliha berkata, setakat 30 September lalu, Suruhanjaya Perkhidmatan Awam (SPA) telah menerima 4,805 permohonan daripada calon OKU berbanding 113 juta keseluruhan permohonan.

Beliau berkata, 44 OKU dilantik berbanding jumlah keseluruhan pelantikan sebanyak 13,491 orang.

Daripada jumlah dilantik itu, mereka terdiri daripada 39 OKU kurang upaya fizikal, kurang upaya pendengaran (tiga) serta masing-masing seorang kategori kurang upaya mental dan kurang upaya penglihatan.

Ikuti sekarang! WhatsApp Channel rasmi Buletin TV3 untuk berita terkini setiap masa.

BULETIN TV3
Selasa, 12.11.2024

6

197

2,000 peserta hadir Karnival Kerjaya MADANI Orang Asli

Program galak masyarakat sertai perkhidmatan awam, sebar maklumat kelebihan TVET

*Dihi, Mukohamad Zakaria
Insan Hari
lhrnews@9h.com.my*

Sejang Sijut: Kira-kira 2,000 peserta menyertai Karnival Kerjaya MADANI Orang Asli Negeri Perak Tahun 2024 di Dewan Pandoi, Pusat Pasai Sebelah Orang Asli (KAMPUNG) Damang, di sini, kelmarin.

Program anjuran Jabatan Kemajuan Orang Asli (JAKOA) yang julung kali diadakan di Perak dan memberi tumpuan kepada masyarakat Orang Asli ini buat kali pertama menyebarkan penyedaran 'Sinhah' Perkhidmatan Awam (SPA).

EKO-Pembangunan Luar Bandar, Pertanian, dan Industri Makanan Perak, Datuk Mohd Zulkafly Harun, berkata beliau menggalakan masyarakat Orang Asli merendah dan menyertai perkhidmatan awam. Karnival ini juga bertujuan memba-
wa rasai penyedaran mengenai peluang dan kelebihan perkhidmatan awam.

Kemanya, melalui program ini, peserta akan diberikan maklumat mengenai kemudahan berkhidmat awam dan program latihan TVET, termasuk kepada Perak di-
suar membina 100,000 peluang pekerjaan menjelang 2030 mem-
sual beberapa projek perkhidmatan berbilang masa di negeri ini.

"Tahun pada pembangunan in-
gres baru Perak Selepas 2020, TVET memainkan peranan pen-
tiang, berkesan dari segi peluang pekerjaan untuk generasi kedua, terutama masyarakat Orang Asli."

"Pembangunan kawasan in-
dustri tolak yang kerajaan Perak wujudkan hari ini seperti di kawasan Karat, Larut, dan Tasek Madin memperkukuhkan keperluan untuk generasi kedua terhasil pasaran kerja yang di-
harapkan mencapai 100,000 menjelang 2030."

"Berikutan, dalam tidak berjaya dalam permohonan SPA, maka masih ada peluang untuk mengikuti program TVET untuk mereka bekerja walaupun juga tidak berpeluang masuk ke uni-
versiti, dalam memulau ke-
luasan industri ini," katanya ketika berucap merasmikan karnival, mewakili Menteri Besar.

Halau semasa, Ketua Pengarah JAKOA, Datuk Mohd Zulkafly Harun, Datuk Seri Dr Ahmad Jalil Muhammad Yusoff, Menteri itu, dan berikutan Orang Asli dari Pos Iskandar, di Bera, Pahang sebagai awam-
nya perkhidmatan awam.



Pejabat masyarakat Orang Asli mendayakan maklumat peluang kerjaya di rumah Pandoi Negeri Menyapa pada Karnival Kerjaya MADANI Orang Asli Negeri Perak Tahun 2024, di Bera, kelmarin.



Utusan perkhidmatan awam

Norhidayah Ragic, 38, dan adiknya, Norhidayah Ragic, 24, men-
jawab pertanyaan itu selepas me-
nyertai program anjuran Jabatan Kemajuan Orang Asli (JAKOA) ini semasa peluang be-
pada beliau Orang Asli untuk me-
maksud memperolehi perkhidmatan awam.

rumah memandangkan dia se-
bagai kakitangan. Mula, kakitangan
Maudun Shah, Pahang, kini
menganggur selepas berkhidmat dari-
dari kerja di sebuah kilang pada
Mau lalu tidak dapat berpe-
nyataan dan terpaksa mencari
perkhidmatan awam secara da-
lam talian.

"Sebelum ini, saya datang ke
sini bersama isteri bersama tiga
sepupu kami yang menempai di
Orangk, Kelantan. Selepas itu
menjadi saya menjadi perkhid-
matan dalam talian bagi memulau
perkhidmatan awam memand-
kan portal SPA, setiap tahun memand-

"Mungkin dengan kehadiran
saya ke sini kali ini, model saya
pada waktu dapat memulau per-
khidmatan awam," katanya be-
laku ditemui di karnival berke-
nangan.

Sementara itu, Ragic, kakitangan
kemajuan orang SPA dan Pe-
nolong Asipul Anak Perak (PAAP)
sebagai pengantar bersama ka-
ritasi ini.

Kemanya, melalui penyedaran
maklumat awam berikutan in-
formasi karnival ini, ia diharap
dapat menggalakan golongan
beliau menyertai Orang Asli in-

SINAR HARIAN
Insan, 09.12.2024

Karnival Kerjaya Madani Orang Asli bantu naik taraf kehidupan

SUNDAY SIFUT - Lebih 2,000 calon hadir mengikuti Karnival Kerjaya Madani Orang Asli negeri Perak Tahun 2024 yang julung kali diadakan di Pusat Sebelah Orang Asli Bawang di sini pada Sabtu.

Karnival selama sehari ini memberi harapan kepada tiga beradik dari Kampung Orang Asli Lili Jelintoh, Gopeng un-
tuk mendapatkan pekerjaan secara terus menerusi temu duga yang diadakan.

Jarita Jais, 25, bersama dua adiknya, Riehi, 23, dan Wei Suraya, 21, mekud untuk menguji nasib keluarga se-
bagai penanggung keluarga masing-masing dunia, tahun lalu.

"Sebelum ini saya bekerja sebagai operator kilang di Batu Gajah, namun selepas dua tahun saya berhenti ke-
larena waktu kerja tidak men-
mantiu selagi perku keluarga
keluarga."

"Kini dibantu Tok Batn menpanti karnival ini, jadi kami beritiga sanggup me-
maksud kerja berbilang ke-
putusan SPA. Pelajaran

Malaysia (SPM). Kami berharap ia membuka pintu untuk keluarga dan dapat bantu ibu yang hanya mudi rumah," katanya ketika di-
bantu Sinar Harian pada program berkenaan.

Program hari ini dihiatkan Jabatan Kemajuan Orang Asli Negeri Perak dan Kedah bersama Suruhannya. Perkhidmatan Awam SPA dan Pusat Asipul Anak Perak (PAAP) diarahkan EKO-Pembangunan Luar Bandar, Pertanian, dan Industri Makanan Perak, Datuk Mohd Zulkafly Harun.

Turut serta, Ketua Pengarah Jabatan Kemajuan Orang Asli, Datuk Saiful Mohd Ali. Sementara itu, bagi Norhidayah Ragic, 26, yang ber-
asal dari Pos Iskandar, Kemayan, Pahang, berkata temu duga be-
cara terbuka memberi penga-
laman untuk berinteraksi de-
ngan jabatan terlibat.

"Saya bersama tiga sepupu mengahiri cuti untuk bergerak dari kampung sehari awal. Kami tidak kisah pekerjaan mengahiri masa lebih awal jam esokan dapat pekerjaan."

"Sejak beberapa tahun lalu,



Karnival Kerjaya Madani Orang Asli negeri Perak Tahun 2024 yang diarahkan Mohd Zulkafly (tengah, kedua dari kanan) dan Saiful Mohd Ali, dua dari kanan.

saya mengahiri SPA dalam talian dan setiap tahun sentiasa karnival ini, tapi tidak pernah di-
pengahiri. Melalui karnival ini, ia beri peluang kepada saya me-
maksud di setiap agensi terlibat, antaranya Persewa," kata gradu-
an Diploma Kejuruteraan Kolej Vokasional Maudun Shah itu.

Sementara itu, Pengarah SPA dan Suruhannya Perkhidmatan Kehakiman dan Penundangan

(SIPKP), Datuk Seri Dr Ahmad Jalil Muhammad Yusoff berkata, capaian jalur lebar yang terhasil di-
kemungkinan perkhidmatan Orang Asli menyebabkan urusan permohonan kerja melalui SPA tidak dapat dilaksanakan, maka maklumat semua berkaitan per-
jawatan dalam sektor awam tidak dapat dicapai oleh mereka.

"Kita narpak keperluan untuk memperbarikan penyedaran

maklumat melalui pengantar perkhidmatan program di kawasan perkhidmatan bagi mem-
bantu mereka. Dianggarkan kurang satu peratus masyarakat Orang Asli terlibat dalam perkhidmatan awam.

"Kita harapkan dengan usaha ini mereka dapat be-
dari kepenghantar kemiskinan dan menaik taraf kehidupan keluarga," ujar beliau.



LAGU TEKAD SPA

Tekad SPA

Komposer

Abdul Rahman bin Jaafar
Allahyarham Alias bin Jamsuri

Penulis Lirik

Zolkiflie bin Rasip

Gubahan Semula Lagu SPA

Datuk Mokhzani bin Ismail

Pengarah Bahagian Perkhidmatan Muzik
Radio Televisyen Malaysia (RTM)

Pencipta Judul Lagu

Siti Farhana binti Md. Riduan

Dengan semangat merdeka
Tertubuhnya Suruhanjaya
Perkhidmatan Awam Malaysia
Satu badan yang penuh berwibawa

Bebas adil dan berkesan
Asas segala urusannya
Melaksanakan fungsi perlembagaan
Mencorak perkhidmatan awam
Negara

Kualiti menjadi teras perkhidmatan
Mudah cepat tepat asas tindakan
Nilai etika murni diamalkan
Mendokong perkhidmatan cemerlang

Sentiasa bertekad dan berusaha
Menempuh arus kemajuan
Berebekal semangat yang waja
Bergerak mencapai wawasan



Imbas untuk mendengar
Lagu Tekad SPA





**SURUHANJAYA PERKHIDMATAN AWAM
MALAYSIA**

Aras 1, 2 & 4-13, Blok F1, Kompleks F,
No.2, Lebuhr Perdana Timur A, Presint 1,
Pusat Pentadbiran Kerajaan Persekutuan,
62000 Putrajaya, Malaysia.
Telefon: +603 8091 9000

