



TIMBALAN Setiausaha (Pengambilan) Suruhanjaya Perkhidmatan Awam Malaysia Zainal Abidin Ahmad (dua dari kanan) melihat Mohd Halim Shamsuddin, 23, (duduk tengah) dan Mohd Nur Hafiz Mohd Hanafi, 25, (kanan) mendaftar perkerjaan secara online di Karnival Kerjaya Perkhidmatan Awam di Kompleks Bimbingan Usahawan Tani, Pagoh, baru-baru ini.

HM 31/1/2013 ms 24

# Perlu realistik ketika cari kerja

**C**abaran graduan di Malaysia masa kini tentulah kesukaran mendapatkan pekerjaan setimpal dengan ijazah yang dimiliki. Keadaan sekarang jauh berbeza dengan senario 20 hingga 30 tahun dulu kerana pada waktu itu pekerjaan di sektor awam atau swasta sedia menanti mana-mana graduan yang berjaya menamatkan pengajian.

Kesan daripada kesukaran mendapatkan pekerjaan dalam kalangan graduan boleh diperhatikan menerusi kadar pengangguran di negara ini.

Berdasarkan statistik Jabatan Tenaga Manusia, kadar pengangguran di negara ini pada 2012 sekitar 3.1 peratus. Kadar pengangguran ini secara relatif masih rendah berbanding peratusan dicatatkan di beberapa negara maju seperti Amerika Syarikat.

Tidak dinafikan bahawa kebanyakan graduan bertung-

tulah tidak.

Ketua Sekretariat Skim Latihan 1Malaysia, Norashikin Ismail baru-baru ini mendedahkan wujudnya kecenderungan graduan berlumba-lumba memohon pekerjaan dengan syarikat besar. Sebenarnya graduan perlu realistik dalam mencari pekerjaan. Jika mereka berkeras hendak memandang pekerjaan di syarikat yang gah maka pendirian sedemikian perlu dinilai kembali.

## Asah kemahiran

Sepatutnya seseorang graduan memiliki keghairahan mencari kerja dengan nawaitu untuk mengasah kemahiran dan pengalamannya tanpa mempersoalkan status syarikat.

Apabila sudah berada dalam alam kerjaya segala teori dan pelajaran yang ditimba di universiti hanya menyumbang 10 peratus

Sumber Manusia sentiasa mengatur program bagi mengatasi masalah graduan yang kurang kemahiran hingga menyukarkan mereka mendapat pekerjaan. Selain mendapat kemahiran seseorang graduan yang mengikuti program berkenaan akan menerima elaun sepanjang mengikuti latihan.

Sungguhpun elaun mungkin nilainya tidaklah besar, namun perkara lebih penting ialah graduan terbabit berpeluang membina tapak dalam kerjaya yang diceburinya.

Tempoh program latihan kemahiran yang biasanya antara enam bulan hingga setahun adalah satu landasan keemasan bagi graduan mendapat pendedahan mengenai pelbagai kemahiran dalam kerjaya.

Selain menguasai ilmu teknikal graduan perlu meneroka kemahiran bukan teknikal seperti teknik komunikasi berkesan. Hal

Berita Harian  
31-1-2012  
M/S 7

**“Masalah seperti ini boleh dibincangkan dengan SPA kerana kita berkuasa membuat lantikan selepas menerima syor Kementerian atau jabatan selain menetapkan gaji dan turut mengambil kira pengalaman kakitangan berkenaan”**

**Mahmood Adam,**  
Pengerusi SPA

# SPA kaji masalah 50,000 pekerja kontrak

» Tiga jawatankuasa khas selesai isu dalam perkhidmatan awam

Oleh Zanariah Abd Mutalib  
zanariah@bharian.com.my

Putrajaya

**S**uruhanjaya Perkhidmatan Awam (SPA) menubuhkan tiga jawatankuasa khas bagi mengkaji masalah hampir 50,000 kakitangan kontrak dalam perkhidmatan awam seluruh negara.

Pengerusi SPA, Tan Sri Mahmood Adam, berkata jawatankuasa berkenaan masing-masing

dianggotai wakil Jabatan Perdana Menteri (JPM); Kementerian Penerangan, Komunikasi dan Kebudayaan (KPKK) serta Kementerian Kemajuan Luar Bandar dan Wilayah (KK-LW).

SPA turut diwakili dalam setiap jawatankuasa berkenaan selain Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA), Kementerian Kewangan dan kesatuan sekerja berkaitan.

## Cari jalan penyelesaian

Mahmood memaklumkan, tiga jawatankuasa itu akan mengadakan siri dialog dengan kakitangan kontrak terbabit dan berbincang dulu pada peringkat jawatankuasa sebelum mengemukakan syor kepada kerajaan bagi mencari jalan penyelesaian.

“Ketika ini, seramai 3,900 kakitangan kontrak berkhidmat dengan Jabatan Perpaduan Negara dan Integrasi Na-

sional (JPNIN) di bawah JPM antara satu hingga tiga tahun, manakala selebihnya di bawah KPKK dan KKLW.

“Masalah setiap kakitangan berlainan, jadi kita nak tahu, termasuk isu terpencil. Antara yang kerap dibangkitkan termasuk mengapa mereka tidak diserap menjadi kakitangan tetap walaupun sudah lama berkhidmat dan mempunyai diploma selain gaji yang rendah selepas diserap berbanding ketika dalam kontrak.

“Masalah seperti ini boleh dibincangkan dengan SPA kerana kita berkuasa membuat lantikan selepas menerima syor Kementerian atau jabatan selain menetapkan gaji dan turut mengambil kira pengalaman kakitangan berkenaan,” katanya kepada pemberita selepas sesi dialog dengan 210 kakitangan kontrak JPNIN, disini semalam.

## Masalah 50,000 kakitangan kontrak ditangani

PUTRAJAYA 30 Jan. - Satu jawatankuasa akan ditubuhkan bagi menangani masalah kira-kira 50,000 penjawat awam berstatus kontrak di tiga jabatan kerajaan mulai bulan depan.

Pengerusi Suruhanjaya Perkhidmatan Awam (SPA), Tan Sri Mahmood Adam berkata, usaha itu perlu kerana hanya tiga jabatan itu mempunyai pegawai dan kakitangan kontrak bagi tempoh perkhidmatan sehingga tiga tahun berbanding jabatan lain yang berstatus sambilan atau sementara.



**MAHMOOD ADAM**

Beliau berkata, jawatankuasa itu akan dianggotai wakil pelbagai agensi kerajaan berkaitan termasuk Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA) dan Kementerian Kewangan.

Tiga jabatan tersebut, katanya, adalah Jabatan Perpaduan Negara dan Integrasi Nasional (JPNIN), Kementerian Kemajuan Luar Bandar dan Wilayah (KKLW) dan Kementerian Penerangan.

“Ada dalam kalangan mereka telah berkhidmat lebih 30 tahun, gaji permulaan yang rendah, tidak memahami skop tugas dan lain-lain berkaitan,” katanya.

Beliau berkata demikian kepada pemberita selepas mengadakan pertemuan dengan 120 wakil penjawat awam berstatus kontrak di bawah JPNIN di sini hari ini.

Yang turut hadir Ketua Pengarah JPNIN, Datuk Azman Amin Hassan.

Mahmood berkata, jawatankuasa itu akan mengenal pasti masalah yang dihadapi oleh penjawat awam terbabit sebelum dibentangkan kepada kerajaan untuk tindakan selanjutnya.

Malah, beliau menambah, jawatankuasa itu juga berperanan mengumpul data berkenaan jumlah sebenar penjawat awam berstatus kontrak di tiga jabatan itu.

“Maklumat sedemikian perlu bagi memudahkan perancangan kerajaan dalam menangani masalah yang dihadapi oleh penjawat awam tersebut,” katanya.

## 2007ஆம் ஆண்டு முதல் அரசாங்கம் 18 கோரிக்கைகளை நிறைவேற்றியுள்ளது கியூபெக்ஸ் தலைவர் கூறினார்



கோலாலம்பூர், ஜன. 31- பொதுச் சேவை ஊழியர்களின் நலன் கருதி கடந்த 2007 ஆம் ஆண்டு முதல் கியூபெக்ஸ் முன்வைத்த 18 கோரிக்கைகளை அரசாங்கம் நிறைவேற்றியுள்ளதாக அதன் தலைவர் டத்தோ ஓமார் ஓஸ்மான் கூறினார். இரண்டு முறை சம்பள சீர்திருத்தம், பணி ஓய்வுக்கான வயதை நீட்டியது, குறைந்தபட்ச ஓய்வூதியம், வாழ்க்கைச் செலவினத் தொகை உயர்த்தியது, சேவைத் திறன் மதிப்பீட்டை உயர்த்தியது, பிரசவ விடுமுறையை 90 நாட்களாக உயர்த்தியது உட்பட பல்வேறு சலுகைகளும் இதில் அடங்கும் என்று அவர் சொன்னார்.

நேற்று முன்தினம் மலேசிய ஊடகவியலாளர்களுடன் நடைபெற்ற விருந்து நிகழ்ச்சியில் அவர் இவ்வாறு கூறினார். இதன்வழி நாட்டிலுள்ள 14 லட்சம் பொதுச் சேவை ஊழியர்களின் நலனில் அரசாங்கம் மிகுந்த அக்கறை காட்டி வந்துள்ளது என்பது நிரூபணமாகியுள்ளது என்று அவர் சொன்னார். கியூபெக்ஸ் முன்வைத்த 18 கோரிக்கைகளையும் அரசாங்கம் நிறைவேற்றி வைத்துள்ளதன் வழி பொதுச் சேவைத் துறை ஊழியர்கள் தங்களது சேவைத் திறனை மேம்படுத்தவும் வழி வகுத்துள்ளது என்றார். அரசாங்க ஊழியர்களுக்கு அதிகப்பட்ச சம்பளத் தொகையை நிர்ணயிப்பது உட்பட மாதாந்திர வீட்டு அலவன்சை 450 வெள்ளியாக உயர்த்துவதற்கும் கியூபெக்ஸ் தற்போது முயற்சி செய்து வருவதாகவும் அவர் தெரிவித்தார்.

-பெர்னாமா.

MAKKAL OSAI

31.1.2013

M/S: 3

## **18 TUNTUTAN TELAH DITUNAIKAN OLEH KERAJAAN SEJAK 2007**

Sebanyak 18 permohonan Kongres Kesatuan Pekerja Dalam Perkhidmatan Awam (Cuepacs) ditunaikan oleh kerajaan sejak 2007, kata Presiden Cuepacs, Datuk Omar Osman . Ini menunjukkan kerajaan lebih prihatin terhadap penjawat awam. Pelarasan gaji sebanyak dua kali, pelanjutan usia pensyen , pensyen minimum, kenaikan elaun sara hidup, penambahbaikan gred perkhidmatan, cuti bersalin 90 hari serta pelbagai insentif yang lain adalah antara tuntutan dapat diselesaikan oleh kerajaan Malaysia.

Datuk Omar Osman berkata ini semua merupakan satu bukti kerajaan lebih peka dan prihatin terhadap 1.4 juta penjawat awam. Selain daripada itu, Kesatuan Pekerja Dalam Perkhidmatan Awam (Cuepacs) juga sedang mengusahakan beberapa lagi tuntutan. Contohnya kenaikan gaji penjawat awam yang telah mencapai tangga gaji maksimum dan pelarasan imbuhan tetap perumahan kepada RM450 sebulan, katanya.